



ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ទស្សនវិស័យ មុខរបរ និងការងារ

តម្រូវការជំនាញ និងការងារសម្រាប់យុវជន



សម្រាប់ការដាក់ឯកសារយោង៖ អុំ ច័ន្ទមនោ, អុំ សូម៉ាវ៉ា, គី សេរីធី, ប៊ុន បូពិត, ថា ចាន់ថន, អេង ច័ន្ទសេរីតន៍ ។
ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ៖ តម្រូវការជំនាញ និងការងារសម្រាប់យុវជន ឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៦។
ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ, រាជធានីភ្នំពេញ ប្រទេសកម្ពុជា។

លេខកត់ត្រា

ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងនាមជាសេនាធិការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា តែងតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ក្នុងការជំរុញរបៀបវារៈយុទ្ធសាស្ត្រជាតិ ដោយចូលរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចជាតិ តាមរយៈការអភិវឌ្ឍមូលធនមនុស្ស ការធ្វើទំនើបកម្មនិងលើកកម្ពស់ភាពធននៃទីផ្សារការងារ និងការបង្កើនផលិតភាពការងារ។ នៅក្នុងបរិបទនៃការរីកចម្រើនយ៉ាងឆាប់រហ័សផ្នែកបច្ចេកវិទ្យា និងការផ្លាស់ប្តូររចនាសម្ព័ន្ធសេដ្ឋកិច្ច និងទីផ្សារការងារ ការដាក់ចេញនូវគោលនយោបាយទីផ្សារការងារ គឺជាគន្លងដ៏សំខាន់មួយឆ្ពោះទៅរកការធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធទីផ្សារការងារកម្ពុជា ព្រមទាំងការលើកកម្ពស់ការគាំពារសង្គម និងពង្រឹងភាពប្រកួតប្រជែងទាំងនៅកម្រិតជាតិ និងអន្តរជាតិ។ ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានទីផ្សារការងារប្រកបដោយភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងទាន់ពេលវេលា គឺជាសសរស្នូមដែលមិនអាចខ្វះបានក្នុងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីបង្កើត រក្សា និងបង្កើនការងារទាំងបរិមាណ និងគុណភាព ជាពិសេសសម្រាប់យុវជន កម្មករនិយោជិតទាំងក្នុងប្រព័ន្ធ និងក្រៅប្រព័ន្ធ សំដៅសម្រេចឱ្យបាននូវចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០។

ផ្អែកលើបេសកកម្មនេះ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០២៤ ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានបោះពុម្ពផ្សាយប្រកបដោយជោគជ័យនូវឯកសារ «ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ» ចំនួន ៥លេខ រួចមកហើយ។ សម្រាប់ឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៦ នេះ ក្រសួងមានមោទនភាពក្នុងការបន្តផ្សព្វផ្សាយឯកសារ «ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ» លេខ៦ ដែលត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយយកចិត្តទុកដាក់បំផុតស្របតាមការផ្លាស់ប្តូររចនាសម្ព័ន្ធសេដ្ឋកិច្ច និងទីផ្សារការងារបច្ចុប្បន្ន ហើយឯកសារនេះក៏ត្រូវបានចងក្រងឡើងសម្រាប់សិស្ស-និស្សិត យុវជន អ្នកស្វែងរកការងារ អ្នកផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល និងនិយោជកសម្រាប់បម្រើជាមគ្គុទ្ទេសក៍ជាក់ស្តែង និងច្បាស់លាស់ ក្នុងការតម្រង់ទិសដំណើរអាជីព ការរៀបចំផែនការបណ្តុះបណ្តាល និងការអភិវឌ្ឍជំនាញឱ្យឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការទីផ្សារការងារជាក់ស្តែង ព្រមទាំងចូលរួមលើកកម្ពស់ផលិតភាព និងវឌ្ឍនភាពសេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកម្ពុជាប្រកបដោយចីរភាព និងបរិយាបន្ន។ ការចេញផ្សាយលើកនេះ ផ្តល់នូវការវិភាគស៊ីជម្រៅលើនិន្នាការមុខរបរដែលកំពុងលេចឡើង ដោយផ្ដោតគោលដៅលើការបង្ហាញឱ្យឃើញច្បាស់នូវដំណើរអាជីព នៅក្នុងអនុវិស័យដែលកំពុងមានតម្រូវការការងារខ្ពស់ សំដៅផ្តល់ព័ត៌មានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយដល់យុវជនកម្ពុជាក្នុងការផ្សារភ្ជាប់មុខជំនាញសិក្សា ឬ បណ្តុះបណ្តាលរបស់ពួកគេ ទៅនឹងតថភាពជាក់ស្តែងនៃតម្រូវការទីផ្សារការងារ។

ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជឿជាក់យ៉ាងមុតមាំថា ឯកសារនេះនឹងក្លាយជាធនធានដ៏មានសារៈសំខាន់សម្រាប់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ក្នុងការប្រើប្រាស់សំដៅរួមចំណែកជំរុញការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកម្ពុជា ឱ្យកាន់តែមានសក្តានុពល និងប្រកបដោយបរិយាបន្ន។ ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅតែបន្តប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងមុតមាំក្នុងការធ្វើទំនើបកម្ម និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានទីផ្សារការងារ ដើម្បីធានាថាយុវជនកម្ពុជាគ្រប់រូបមានឱកាសទទួលបានការងារសមរម្យ មានជំនាញនិងផលិតភាពការងារខ្ពស់ សំដៅប្រែក្លាយជាមូលធនមនុស្សរបស់កម្ពុជាទាំងពេលបច្ចុប្បន្ន និងអនាគត។

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១២ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំមមី អដ្ឋស័ក ព.ស.២៥៧០
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០២៦


ហេង ស៊ីរី

មាតិកា

ផ្នែកទី ១	សេដ្ឋកិច្ច និងទីផ្សារការងារ ឆ្នាំ២០២៦	ផ្នែកទី ៣	មុខរបរ និងការងារតាមអនុវិស័យសំខាន់ៗ
ផ្នែកទី ២	ជំនាញដែលមានតម្រូវការ នាពេលអនាគត	ផ្នែកទី ៤	ការចាប់យកឱកាសបណ្តុះបណ្តាល ប្រើប្រាស់បទប្បញ្ញត្តិ និងថែទាំសុខភាព

ផ្នែកទី១៖ សេដ្ឋកិច្ច និងទីផ្សារការងារឆ្នាំ ២០២៦

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៦ ទីផ្សារការងារក្នុងស្រុករំពឹងថានឹងបន្តបង្ហាញពីភាពធន់ តាមរយៈការរក្សាបាននូវស្ថិរភាព និងកំណើនវិជ្ជមាននៃចំនួនការងារ ដែលក្នុងនោះអ្នកមានការងារធ្វើត្រូវបានព្យាករកើនប្រមាណ ៣១,៦ម៉ឺននាក់ ឬស្មើនឹងអត្រាកំណើន ៣,០% ធៀបនឹងឆ្នាំ២០២៥។ កំណើននេះបានធ្វើឱ្យការងារសរុបទូទាំងប្រទេសកើនដល់ ១១,០៣លានកន្លែង ក្នុងនោះ៖ វិស័យសេវាកម្មមាន ៤,៩៨លានកន្លែង ឧស្សាហកម្ម ៣,២៨លានកន្លែង និងកសិកម្ម ២,៧៧លានកន្លែង។ ទិន្នន័យនេះបង្ហាញឱ្យឃើញពីនិន្នាការនៃការធ្វើពិពិធកម្មសេដ្ឋកិច្ច ដោយងាកចេញពីការពឹងផ្អែកលើកសិកម្ម ឆ្ពោះទៅរកការពង្រីកវិស័យឧស្សាហកម្ម និងសេវាកម្ម។

រូបភាពទី១៖ ចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើ និងកំណើនការងារតាមវិស័យ (ឆ្នាំ២០២៥ - ២០២៦)



សម្គាល់បច្ចេកទេសសម្រាប់ ការព្យាករចំនួនការងារ

❖ កំណើនចំនួនការងារ ត្រូវបានព្យាករផ្អែកលើសូចនាករសំខាន់ៗគឺ៖ (១) កំណើនតាមវិស័យដែលផ្តល់ដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និង (២) ការគណនាមេគុណការងារតាមវិស័យ (Employment Coefficient = Workers/Output)។ ការគណនានេះប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រ Auto-Regressive Integrated Moving Average (ARIMA)^១ និង Compound Annual Growth Rate (CAGR)^២ ដោយយោងតាមទិន្នន័យអង្កេតសេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកិច្ច ឆ្នាំ២០០០-២០២៣ និងទិន្នន័យបឋមនៃអង្កេតកម្លាំងពលកម្មឆ្នាំ២០២៥។

១) Ky, S. (2023). Labour demand forecasting: The case of Cambodia. *Bulletin of Applied Economics*, 10(2), 89–105.

២) Vinitha, Y., Chanikya, G., Suryanshu, & Maiti, S. (2023). Does growth of gross state domestic product can manage unemployment in India? A state-level analysis. *International Journal for Multidisciplinary Research*, 5(5), 1–14.

រូបភាពទី២៖ បម្រែបម្រួលចំនួនសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ
និងកម្មករនិយោជិតក្នុងប្រព័ន្ធ គិតត្រឹម ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៦



ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៦ កម្ពុជាបានរក្សាអត្រាកំណើនការនាំចេញសរុបប្រមាណ ១៧,៩% ប្រៀបធៀបនឹងរយៈពេលដូចគ្នានៅឆ្នាំ២០២៥ ខណៈដែលសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រក្នុងប្រព័ន្ធសរុបបានកើនឡើង ៨៤៥ កន្លែង ដែលភាគច្រើនស្ថិតក្នុងអនុវិស័យក្រៅកាត់ដេរ។ កំណើននេះបានជំរុញឱ្យកម្លាំងពលកម្មក្នុងប្រព័ន្ធកើនឡើងជាង ១៦,៨ម៉ឺននាក់ បន្ថែមទៀត។ កំណើនដ៏រឹងមាំនៃអនុវិស័យក្រៅកាត់ដេរ គឺជាសញ្ញាវិជ្ជមាន ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីវឌ្ឍនភាពនៃការធ្វើពិពិធកម្មសេដ្ឋកិច្ច ក៏ដូចជាការរីកចម្រើននៃទំនុកចិត្តធុរកិច្ច និងការវិនិយោគរបស់កម្ពុជា។

ទោះបីជាកម្ពុជានៅក្នុងវិបាកផ្លូវគ្នាជាអវិជ្ជមានចំនួន ៣៨៧ ដូចជា៖ ការកើនឡើងថ្លៃប្រេងឥន្ធនៈ ពិសេសមកលើវិស័យដែលពឹងផ្អែកលើប្រេង ជាកត្តាផលិតកម្ម; កម្មវិបាក និងឥទ្ធិពលសាយភាយពីបញ្ហាព្រំដែនកម្ពុជា-ថៃ; និង ផលប៉ះពាល់ក្នុងរយៈពេលខ្លីនៃការបង្ក្រាបការបោកតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា ក៏ចំនួនអ្នកមានការងារធ្វើក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មនៅតែសម្រេចបានអត្រាកំណើន ៧,៩%។ កំណើននេះកើតចេញពីការរក្សាបាននូវភាពរឹងមាំក្នុងអនុវិស័យកាត់ដេរ ដែលនឹងបន្តកើនឡើង ៧,៧% ខណៈអនុវិស័យកម្មន្តសាលក្រៅកាត់ដេរត្រូវបានរំពឹងថានឹង

មានកំណើនប្រមាណ ១៧,០%។ កំណើននេះនៅតែបង្ហាញពីសញ្ញាវិជ្ជមាន និងស្ថិរភាពការងារជូនកម្មករនិយោជិត រាប់លាននាក់ ព្រមទាំងបង្កើតកាលានុវត្តភាពថ្មីៗ សម្រាប់កម្លាំងពលកម្មជំនាញក្នុងខ្សែច្រវាក់ផលិតកម្ម ដែលមាន តម្លៃបន្ថែមខ្ពស់ ដែលជាគន្លឹះសំខាន់ក្នុងការលើកកម្ពស់កម្រិតជីវភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

បន្ថែមពីនេះបញ្ញាសិប្បនិម្មិត (AI) បានវិវត្តពីឧបករណ៍ជំនួយការងារធម្មតា មកជាហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធស្នូលក្នុង គ្រប់វិស័យ។ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ការប្រើប្រាស់បញ្ញាសិប្បនិម្មិត ក្នុងការវិភាគទិន្នន័យ ការគ្រប់គ្រងខ្សែច្រវាក់ផ្គត់ផ្គង់ និងស្វ័យប្រវត្តិកិច្ចការប្រចាំថ្ងៃ កំពុងជួយកាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការយ៉ាងច្រើនសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូច និង ធុនមធ្យម ។ បច្ចេកវិទ្យានេះត្រូវបានគេព្យាករថានឹងអាចជួយជំរុញទំហំសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជាបន្ថែមពី ៥% ទៅ ១០% នៃ ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប ត្រឹមឆ្នាំ២០៣០ (UNESCO, ២០២៦)។

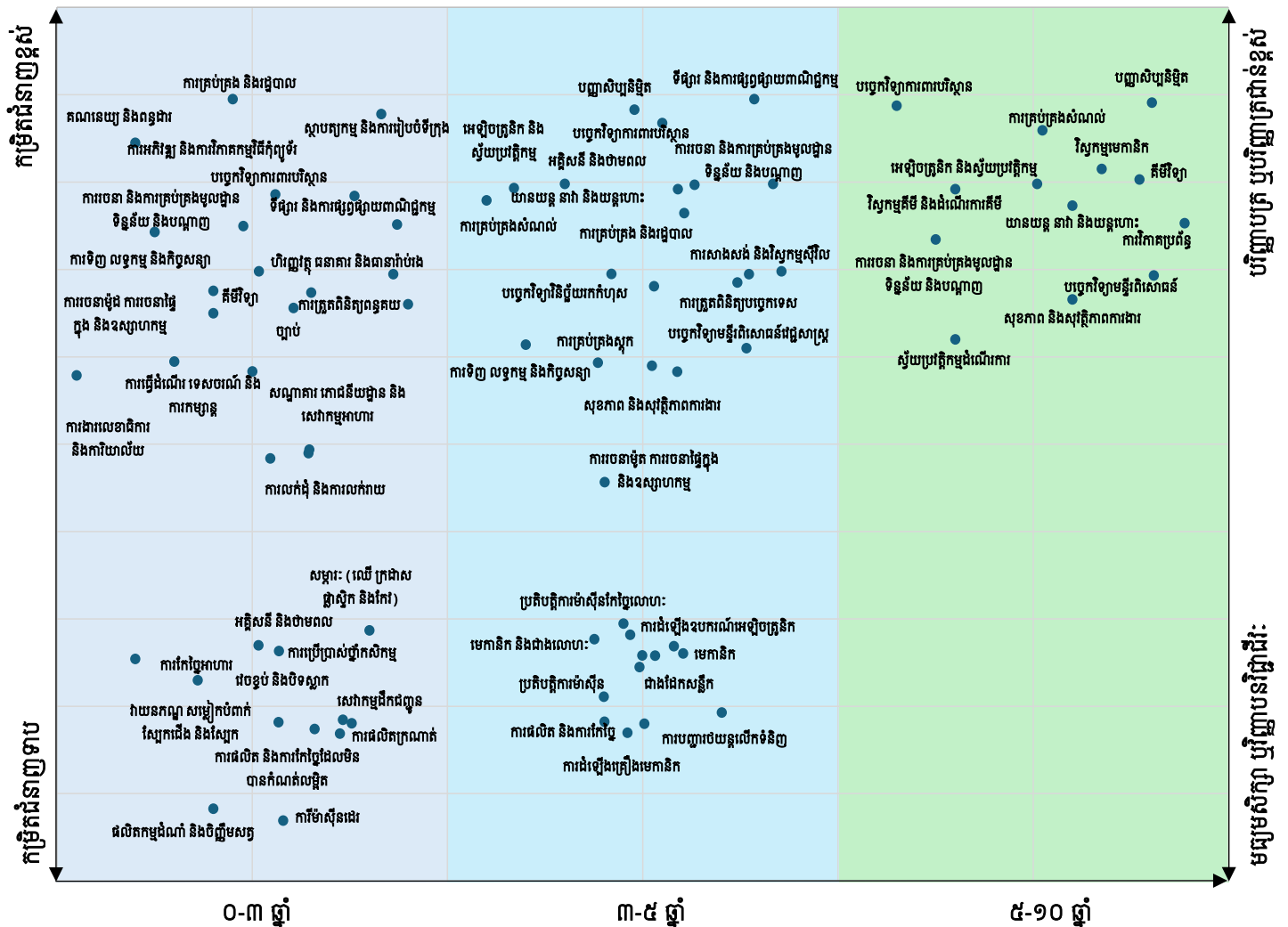
បរិបទសកលការប្រកួតប្រជែងកម្ម និងការផ្លាស់ប្តូរឆ្ពោះទៅរកសេដ្ឋកិច្ចបៃតង និងឌីជីថល បានធ្វើឱ្យ «សមត្ថភាព បត់បែន» និង «ជំនាញវិភាគនិងដោះស្រាយបញ្ហា» ក្លាយជាតម្រូវការចាំបាច់ដែលមិនអាចខ្វះបាន។ និន្នាការនេះ ទាមទារឱ្យមានការរៀបចំតម្រង់ទិសយុវជនយ៉ាងច្បាស់លាស់ ដើម្បីឱ្យពួកគេអាចចាប់យកជំនាញដែលឆ្លើយតប នឹងទិដ្ឋភាពការងារនាពេលអនាគត (ពិសេសជំនាញពាក់ព័ន្ធនឹងថាមពលកើតឡើងវិញ និងការវិភាគទិន្នន័យ)។

ផ្នែកទី២៖ តម្រូវការជំនាញសម្រាប់ពេលបច្ចុប្បន្ន និងអនាគត

តម្រូវការជំនាញនាពេលបច្ចុប្បន្ន និងអនាគតរបស់កម្ពុជាកំពុងមានភាពសម្បូរបែប ដោយផ្លាស់ប្តូរពី ជំនាញផ្ដោតលើផលិតកម្មក្នុងឧស្សាហកម្មដែលមានស្រាប់ និងឧស្សាហកម្មផលិតកម្មធុនស្រាល ទៅជាជំនាញ បច្ចេកទេស ឌីជីថល បៃតង និងជំនាញដែលមានតម្លៃបន្ថែមខ្ពស់ជាងមុន។

ក្នុងរយៈពេលខ្លី (០-៣ ឆ្នាំ) តម្រូវការផ្ដោតសំខាន់លើជំនាញកម្រិតខ្ពស់ និងកម្រិតមធ្យម រួមមាន៖ គណនេយ្យ និងពន្ធដារ, ការគ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល, ស្ថាបត្យកម្ម និងការរៀបចំទីក្រុង, បច្ចេកវិទ្យាការពារបរិស្ថាន, កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងកម្មវិធីទូរស័ព្ទ, ច្បាប់, ការកែច្នៃអាហារ, វាយនភណ្ឌ, និងផលិតកម្មដំណាំ និងសត្វ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីសារៈសំខាន់ នៃឧស្សាហកម្មដែលមានស្រាប់ និងឧស្សាហកម្មគាំទ្រ។ ក្នុងរយៈពេលមធ្យម (៣-៥ ឆ្នាំ) តម្រូវការទិដ្ឋភាពការងារនឹង ត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរឆ្ពោះទៅរកជំនាញតម្រង់ទិសឧស្សាហកម្ម និងបច្ចេកវិទ្យាកាន់តែច្រើន ដូចជា៖ បញ្ញាសិប្បនិម្មិត, អេឡិចត្រូនិក និងស្វ័យប្រវត្តិកម្ម, ការរចនា និងការគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ, មេកានិក និងជាងលោហៈ, អគ្គិសនី និងថាមពល, បច្ចេកវិទ្យាវិនិច្ឆ័យរកកំហុស, និងសុវត្ថិភាពការងារ។ ក្នុងរយៈពេលវែង (៥-១០ ឆ្នាំ) តម្រូវការ ខ្លាំងបំផុតគឺផ្ដោតលើវិស័យដែលមានជំនាញកម្រិតខ្ពស់ ពាក់ព័ន្ធនឹងឧស្សាហកម្មយុទ្ធសាស្ត្ររួមមាន៖ ការគ្រប់គ្រង សំណល់, វិស្វកម្មគីមី, វិស្វកម្មមេកានិក, បច្ចេកវិទ្យាមន្ទីរពិសោធន៍, បច្ចេកវិទ្យាការពារបរិស្ថាន, និងស្វ័យប្រវត្តិកម្ម។ សរុបមក យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញរបស់កម្ពុជា គួរបញ្ចូលគ្នារវាងការលើកកម្ពស់ភ្លាមៗ នូវជំនាញផលិតកម្ម ជាក់ស្តែង និងជំនាញគាំទ្រផលិតកម្ម ជាមួយនឹងការវិនិយោគទាន់ពេលវេលាលើជំនាញបច្ចេកទេសកម្រិតខ្ពស់ ឌីជីថល វិស្វកម្ម និងជំនាញបៃតង ដែលចាំបាច់សម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូររូបរាងឧស្សាហកម្ម ក្រោមវិស័យឧស្សាហកម្ម អាទិភាព។

រូបភាពទី ៣៖ តម្រូវការជំនាញបច្ចុប្បន្ន និងនាពេលអនាគត សម្រាប់វិស័យឧស្សាហកម្មអាទិភាព



សម្គាល់៖ មុខជំនាញទាំង ៨៦ នេះ ត្រូវបានកែតម្រូវ និងព្យាករណ៍ចេញពីមុខរបរចំនួន ១៥១ ដែលមានតម្រូវការក្នុងទីផ្សារការងារក្នុងរយៈពេលខ្លី (០-៣ ឆ្នាំ), មធ្យម (៣-៥ ឆ្នាំ) និងវែង (៥-១០ ឆ្នាំ) ទៅតាមកម្រិតជំនាញ និងគុណវុឌ្ឍិ។ បន្ថែមពីនេះ វិស័យដែលត្រូវបានយកមកធ្វើការវិភាគមាន៖ កសិឧស្សាហកម្ម និងកែច្នៃម្ហូបអាហារ, ឧស្សាហកម្មកែច្នៃឈើ និងគ្រឿងសង្ហារឹម និងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ, ឧស្សាហកម្មអេឡិចត្រូនិក, ឧស្សាហកម្មយានយន្ត និងឧស្សាហកម្មផលិតបរិក្ខារវេជ្ជសាស្ត្រ, ឧស្សាហកម្មនាវាចរណ៍, ឧស្សាហកម្មគីមីឥន្ធនៈ, ឧស្សាហកម្មបន្ទះឈើបី, និងឧស្សាហកម្មការពារជាតិ និងបច្ចេកវិទ្យាប្រើប្រាស់ទ្រទិស, ឧស្សាហកម្មកែច្នៃសំណល់, សេវាកម្មឌីជីថលដែលគាំទ្រដោយ AI, ថាមពលបៃតង, ឡឌីជីថល និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធឌីជីថល និងឧស្សាហកម្មទេសចរណ៍។

ប្រភព៖ អង្កេតទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ, របាយការណ៍ស្តីពីកិច្ចសហការរវាងមនុស្សនិងម៉ាស៊ីនក្នុងប្រតិបត្តិការឧស្សាហកម្មឆ្នាំ២០២៦ របស់វេទិកាសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក (WEF), របាយការណ៍ស្តីពីអនាគតនៃការងារឆ្នាំ២០២៥ (WEF), របាយការណ៍ប្រព័ន្ធកសិកម្ម-ចំណីអាហាររបស់អង្គការ FAO, របាយការណ៍ខ្សែច្រវាក់តម្លៃសកលរបស់អង្គការសហប្រតិបត្តិការអភិវឌ្ឍន៍-ដប៉ុន, របាយការណ៍ខ្សែច្រវាក់តម្លៃយានយន្ត/ការសាងសង់នាវា/ semiconductor របស់អង្គការ OECD, របាយការណ៍ថាមពលកកើតឡើងវិញ និងគីមីឥន្ធនៈរបស់ទីភ្នាក់ងារ IEA, របាយការណ៍សេដ្ឋកិច្ចឌីជីថល/AI ភស្តុភារកម្ម និងសេដ្ឋកិច្ចវិបល្លាសរបស់ធនាគារពិភពលោក, និងប្រភពឯកសារឧបករណ៍វេជ្ជសាស្ត្ររបស់អង្គការ WHO/GMDN។

កំណត់សម្គាល់បច្ចេកទេស៖

ម៉ាទ្រីសតម្រូវការជំនាញត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយផ្អែកលើឧស្សាហកម្មអាទិភាពរបស់កម្ពុជា ទៅនឹងមុខរបរ និងចំណាត់ថ្នាក់ជំនាញ ដែលអាចប្រៀបធៀបបានជាអន្តរជាតិ។ ជំហានទី១ មុខរបរពាក់ព័ន្ធនឹងឧស្សាហកម្មនីមួយៗ ត្រូវបានកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងដាក់ក្នុងដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ ISCO-០៨ ដោយក្នុងនោះកម្រិតជំនាញត្រូវបានទាញចេញពីកម្រិតជំនាញរបស់ ISCO។ ជំហានទីពីរ មុខរបរនីមួយៗ ត្រូវបានភ្ជាប់ទៅកាន់ក្នុងជំនាញ ISCED-F 2013 ហើយក្នុងករណីចាំបាច់ ជំនាញដែលមិនស្ថិតក្នុងប្រព័ន្ធ ISCED ត្រូវបានបន្ថែម ដោយទាញយកមកពីរបាយការណ៍ផ្លូវការ ឬឯកសារស្រាវជ្រាវផ្សេងៗ។ ជំហានទីបី សន្និដ្ឋានមុខរបរពីទិន្នន័យនិន្នាការមុខរបរនេះត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងការប៉ាន់ប្រមាណនៃតម្រូវការជំនាញ។ ជាចុងក្រោយ ជំនាញទាំងនោះត្រូវបានបូកសរុបបញ្ចូលគ្នាតាមក្រុមឧស្សាហកម្ម និងកម្រិតជំនាញ ISCO ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណជំនាញណាខ្លះដែលកំពុងមានតម្រូវការនាពេលបច្ចុប្បន្ន ឬនឹងមានតម្រូវការនៅពេលអនាគតសម្រាប់វិស័យឧស្សាហកម្មអាទិភាព។

ផ្នែកទី៣៖ មុខរបរ និងការងារតាមអនុវិស័យសំខាន់ៗ

ទីផ្សារការងារកម្ពុជាកំពុងផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងខ្លាំងឆ្ពោះទៅរកសេដ្ឋកិច្ចផ្អែកលើជំនាញ និងមានតម្លៃបន្ថែមខ្ពស់។ ការផ្លាស់ប្តូរសេដ្ឋកិច្ចយ៉ាងឆាប់រហ័សនេះត្រូវបានជំរុញដោយអនុវិស័យសំខាន់ៗចំនួន ១៤ ជាមួយនឹងប្រភេទផលិតកម្មឧស្សាហកម្ម ដូចជា វាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប (GFT) រួមជាមួយនឹងផលិតកម្មគ្រឿងបង្កើនអេឡិចត្រូនិច, អគ្គិសនី, ផ្គុំ និងដំឡើងយានយន្ត។

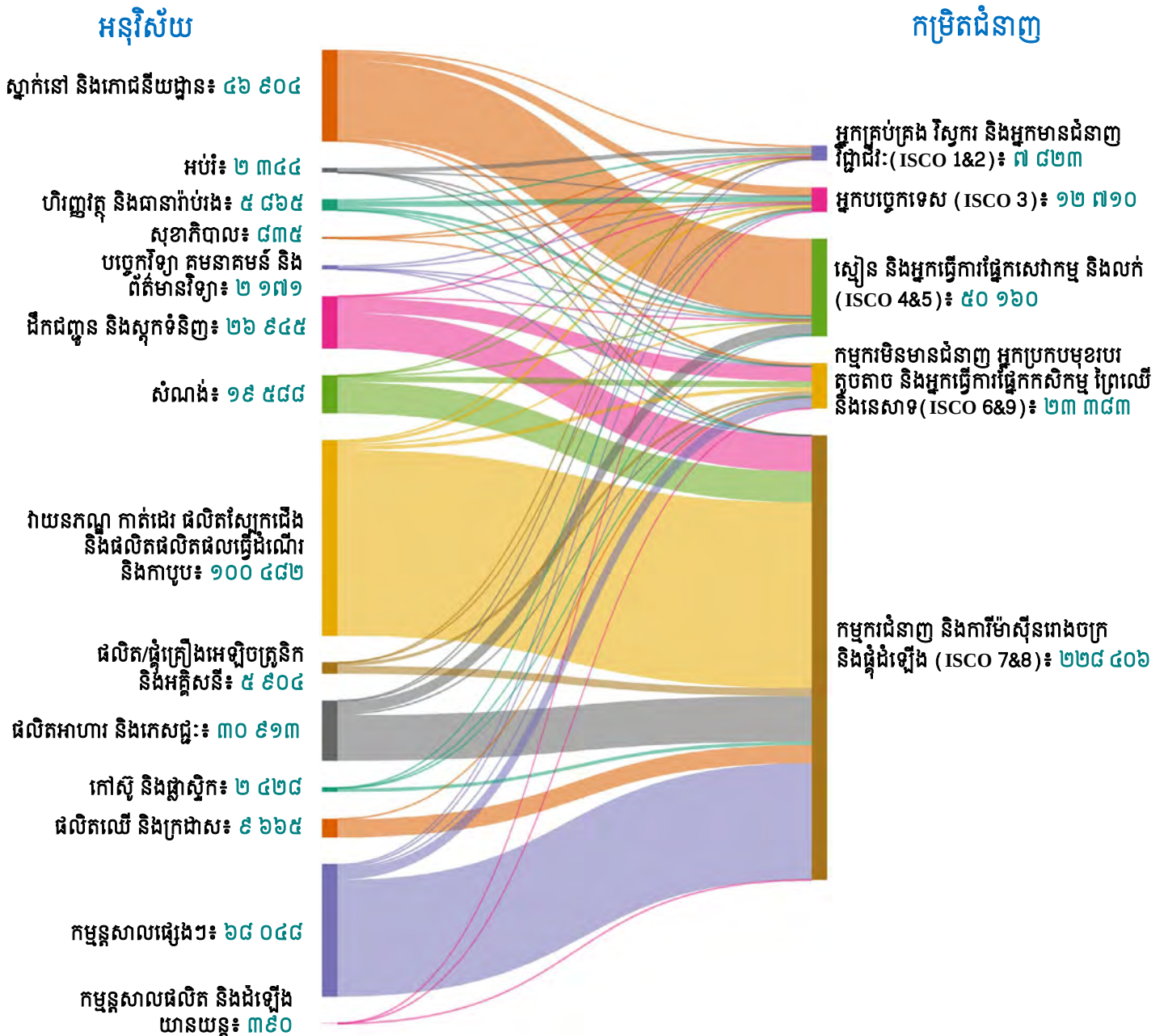
សេដ្ឋកិច្ចសកល ឆ្នាំ២០២៦ ត្រូវបានព្យាករថានឹងកើនឡើងក្នុងអត្រាមធ្យម ៤,២% ចំពោះមានភាពស្រាកស្រាន្តនៃសម្ពាធពន្ធគយរបស់សហរដ្ឋអាមេរិក និងការវិនិយោគដ៏រឹងមាំលើបញ្ញាសិប្បនិម្មិត។ ចក្ខុវិស័យនេះត្រូវបានកំណត់ដោយ ការបន្តភាពមិនច្បាស់លាស់នៃភូមិសាស្ត្រនយោបាយ ការធ្លាក់ចុះនៃពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ និងលក្ខខណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុតឹងតែង។

នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ទោះបីជាសក្តានុពលក្នុងតំបន់ និងពិភពលោកមានកាលានុវត្តភាពថ្មីក៏ដោយ ក៏ការត្រៀមលក្ខណៈត្រូវបន្តដោយប្រុងប្រយ័ត្ន។ កំណើនការងារត្រូវបានរំពឹងថានឹងផ្ដោតលើសេវាកម្ម និងកម្មន្តសាលដែលមានជំនាញ ជាជាងការពង្រីកវិសាលភាពទូលំទូលាយលើគ្រប់វិស័យ។ និន្នាការនេះតម្រូវឱ្យមានការបង្កើតក្របខណ្ឌគុណវុឌ្ឍិ និងគន្លងអាជីពច្បាស់លាស់ ដើម្បីណែនាំយុវជនក្នុងការទទួលបានជំនាញដែលបំពេញតាមតម្រូវការទីផ្សារការងារនាពេលបច្ចុប្បន្ន និងអនាគត។

ក្នុងរូបភាពទី ៤ ទីផ្សារការងារកម្ពុជានៅឆ្នាំ២០២៦ ត្រូវបានរំពឹងថានឹងមានការផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងសំខាន់ ដោយពឹងផ្អែកកាន់តែខ្លាំងឡើងលើកម្លាំងពលកម្មជំនាញ និងបច្ចេកទេស ដើម្បីជំរុញផលិតភាពសេដ្ឋកិច្ច។ កម្មករនិយោជិតជំនាញ ព្រមទាំងការីម៉ាស៊ីន និងផ្គុំដំឡើង (ចំណាត់ថ្នាក់ ISCO ក្រុមទី៧ និងទី៨) ត្រូវបានព្យាករថានឹងមានតម្រូវការខ្ពស់ជាងគេបំផុត ដោយឈានដល់ប្រមាណជាង ៣២ម៉ឺនកន្លែង ដែលជំរុញជាចម្បងដោយអនុវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប (GFT) ព្រមទាំងអនុវិស័យកម្មន្តសាលផ្សេងៗ។

ទន្ទឹមនឹងនេះ កម្លាំងពលកម្មជាង ២៤ម៉ឺននាក់ នឹងមានតម្រូវការសម្រាប់តួនាទីគ្រប់គ្រង វិស្វករ និងបច្ចេកទេស (ចំណាត់ថ្នាក់ ISCO ក្រុមទី១ ទី២ និងទី៣)។ មុខតំណែងទាំងនេះនឹងតម្រូវឱ្យមានគុណវុឌ្ឍិកម្រិតខ្ពស់ដែលជាទូទៅត្រូវមានសញ្ញាបត្របច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ឬចាប់ពីកម្រិតនេះឡើងទៅ។

រូបភាពទី៤៖ ទំហំនៃតម្រូវការការងារតាមអនុវិស័យចម្បងៗ និងតាមកម្រិតជំនាញ នៅឆ្នាំ២០២៦



ប្រភព៖ ការព្យាករណ៍របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយផ្អែកលើអង្កេតសេដ្ឋកិច្ច-សង្គមកិច្ចកម្ពុជា ឆ្នាំ២០០០-២០២៣
សម្គាល់៖ - ISCO: International Standard Classification of Occupations, CQF: Cambodia Qualifications Framework
- ទំនាក់ទំនងរវាងក្រុមមុខរបរធំៗ ISCO-08 និងកម្រិតជំនាញ - ISCO 1 ស្មើនឹងកម្រិតជំនាញ 3 និង 4, ISCO 2 ស្មើនឹងកម្រិតជំនាញ 4, ISCO 3 ស្មើនឹងកម្រិតជំនាញ 3, ISCO 4 5 6 7 និង 8 ស្មើនឹងកម្រិតជំនាញ 2, ISCO 9 ស្មើនឹងកម្រិតជំនាញ 1។

តម្រូវការកម្រិតគុណវុឌ្ឍិ (CQF) ៖

- ❖ អ្នកគ្រប់គ្រង វិស្វករ និងអ្នកមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈ៖ បរិញ្ញាបត្រឡើងទៅ
- ❖ អ្នកបច្ចេកទេស៖ សញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់បច្ចេកទេស/ឯកទេស
- ❖ ស្មៀន និងអ្នកធ្វើការផ្នែកសេវាកម្ម និងលក់៖ សញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់បច្ចេកទេស/ឯកទេស
- ❖ កម្មករជំនាញជាន់ខ្ពស់ និងការវិមាស្តីនរោងចក្រ និងផ្គុំដំឡើង៖ សញ្ញាបត្របច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ
- ❖ កម្មករជំនាញ អ្នកប្រកបមុខរបរតូចតាច និងអ្នកធ្វើការផ្នែកកសិកម្ម ព្រៃឈើ និងនេសាទ៖ វិញ្ញាបនបត្រវិជ្ជាជីវៈ
- ❖ កម្មករមិនមានជំនាញ អ្នកប្រកបមុខរបរតូចតាចៗ និងអ្នកធ្វើការផ្នែកកសិកម្ម ព្រៃឈើ និងនេសាទ៖ ការអប់រំមូលដ្ឋាន

ខាងក្រោមនេះគឺជាការបង្ហាញពីមុខរបរដែលកំពុងមានតម្រូវការច្រើនទៅតាមកម្រិតជំនាញ (ជំនាញឯកទេស គុណវុឌ្ឍិ និងអាជីព) ចំនួនការងារសរុប ស្ថានភាពនិងការប៉ាន់ស្មាន ឱកាសការងារ ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើស កម្មករនិយោជិត ការផ្តល់ឱកាសសម្រាប់អ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ កង្វះជំនាញ និងគម្លាតជំនាញតាមអនុវិស័យចម្បង ទាំង១៤។



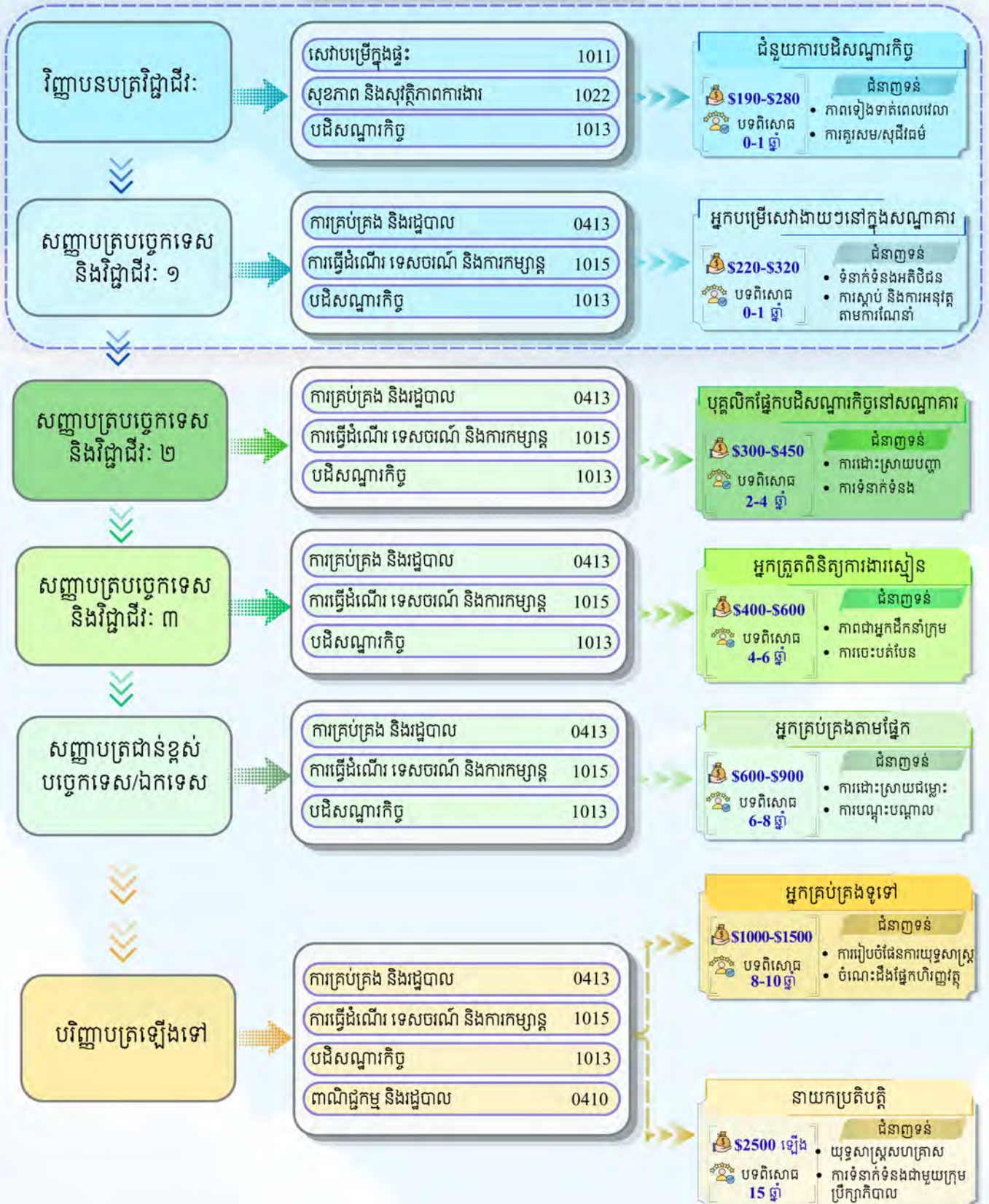
កំណត់បំណាំ៖

- ❖ ព័ត៌មានចំនួនការងារ ចំនួនជ្រើសរើសបុគ្គលិក ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិត ការផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ ឱកាសការងារ កង្វះខាតជំនាញ និងបញ្ហាគម្លាតជំនាញ មានប្រភពមកពីរបាយការណ៍អង្កេត និងទិន្នន័យរដ្ឋបាលរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។
- ❖ ទិន្នន័យប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែតាមអនុវិស័យជាប្រាក់ឈ្នួលគោលប្រចាំខែដោយមិនរាប់បញ្ចូលអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែម ដូចជា៖ ប្រាក់កម្រៃជើងសារ, ប្រាក់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងស្នាក់នៅ, ប្រាក់ផ្លាស់ធ្វើការទៀងទាត់, ប្រាក់ថ្លៃបាយ, ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និងប្រាក់ផ្លាស់អតីតភាពការងារ ជាដើម។
- ❖ អនុវិស័យដែលមានត្រឹមតែកម្រិតជំនាញមធ្យមឡើងទៅ គឺ អប់រំ, ហិរញ្ញវត្ថុ និងធានារ៉ាប់រង, បច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា, និង សុខាភិបាល។

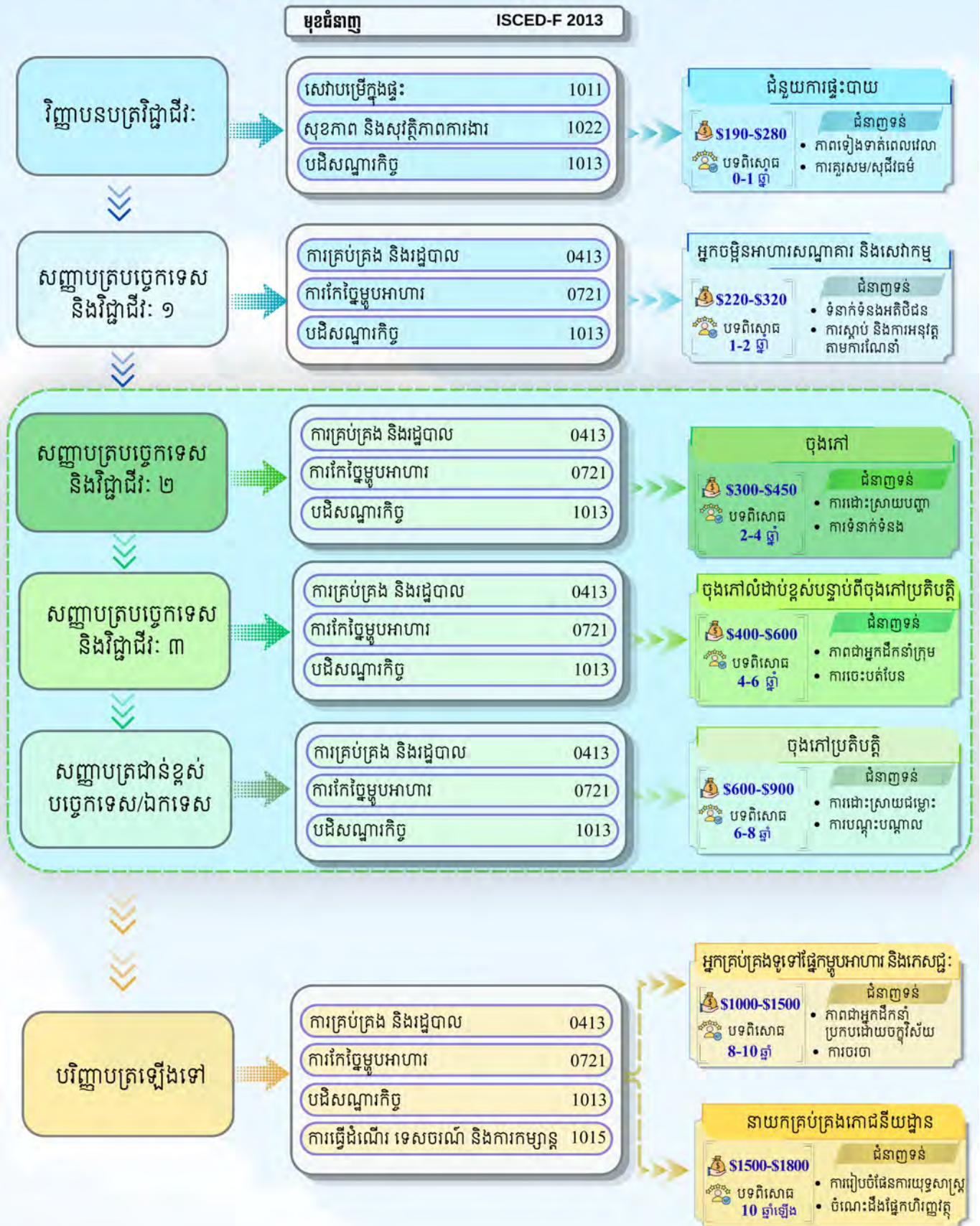
អនុវិស័យស្នាក់នៅ និងភាពនិយម្លាត

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញទាប

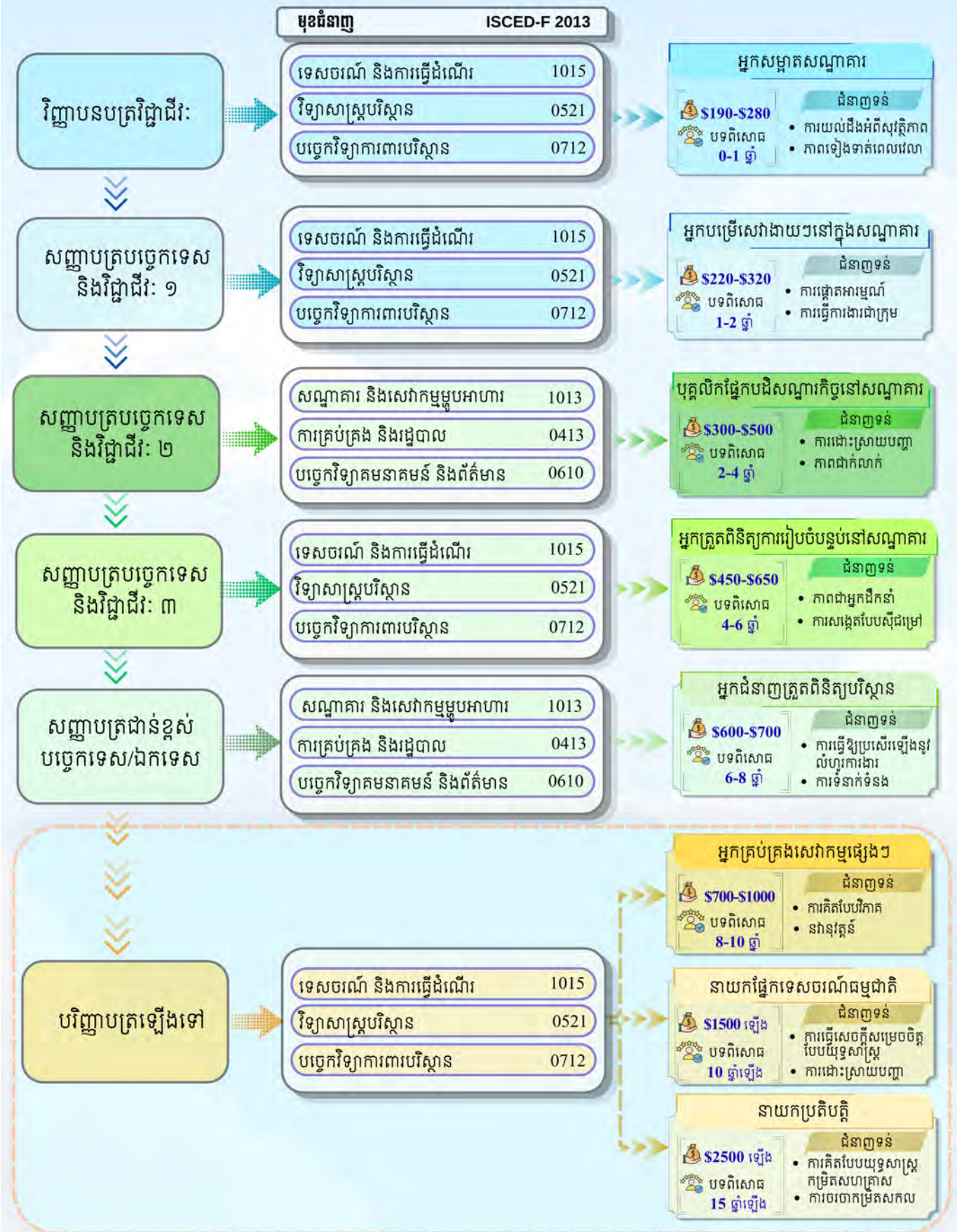
មុខជំនាញ ISCED-F 2013



អនុវិស័យស្នាក់នៅ និងភោជនីយដ្ឋាន មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម



អនុវិស័យស្នាក់នៅ និងគោលនិយមដ្ឋាន មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យស្នាក់នៅ និងភោជនីយដ្ឋាន

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១)	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២)	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤)
អ្នកជួយការងារផ្ទះបាយ ជំនាញ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ - បដិសណ្ឋារកិច្ច - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ជាងដំឡើង និងថែទាំជណ្តើរយន្ត ជំនាញ 230-250\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ - សំណង់ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ ជំនាញ 400-450\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ - វិស្វកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងពហុមេឌា - សារព័ត៌មាន និងរាយការណ៍
អ្នកបោកអ៊ុតដោយដៃ ជំនាញ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	អ្នកទទួលភ្ញៀវក្នុងសណ្ឋាគារ ជំនាញ 200-280\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ - បដិសណ្ឋារកិច្ច - ភាសាបរទេស	អ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ជំនាញ 450-470\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ - នីតិសាស្ត្រ - គ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល
អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអីវ៉ាន់ ជំនាញ 200-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - បើកបរយានយន្ត - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	លេខាធិការ (ទូទៅ) ជំនាញ 250-300\$ បទពិសោធន៍ ២ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកបច្ចេកទេសគាំទ្រព័ត៌មានវិទ្យា ជំនាញ 330-520\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ - អេឡិចត្រូនិក - គ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និង បណ្តាញ
អ្នកសម្អាតអនាម័យក្នុងអាគារ ជំនាញ 200-250\$ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ - សេវាបំរើតាមផ្ទះ - ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	អ្នកប្រឹក្សា និងស្មៀនខាងទេសចរណ៍ ជំនាញ 200-350\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - ទេសចរណ៍ - ភាសាបរទេស	វិជ្ជាជីវៈទំនាក់ទំនងសាធារណៈ ជំនាញ 350-550\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - ភាសាបរទេស - បដិសណ្ឋារកិច្ច



ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមានតម្រូវការការងារខ្ពស់



កង្វះខាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)

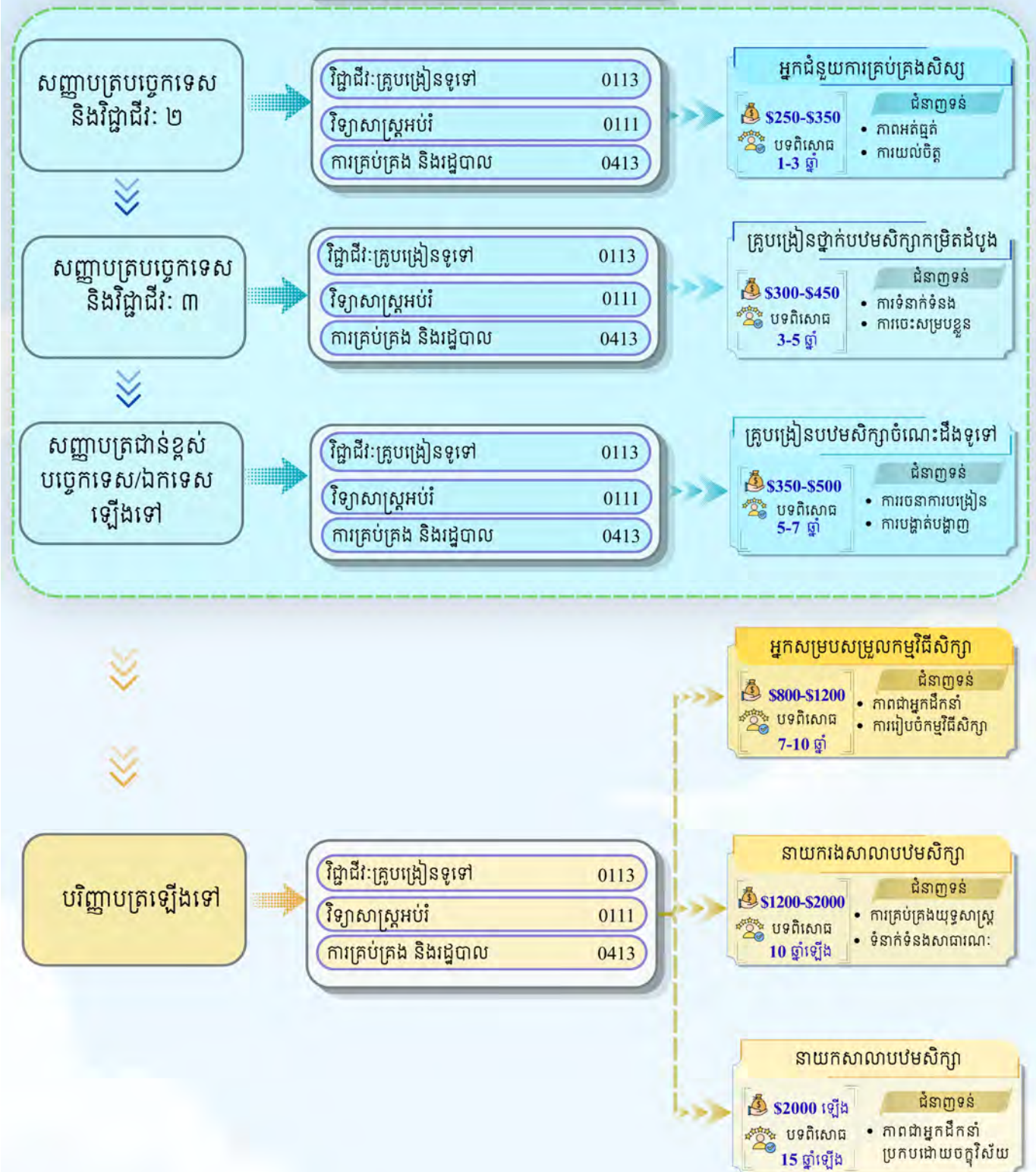


អនុវិស័យអប់រំ

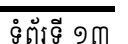
មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម

មុខជំនាញ

ISCED-F 2013



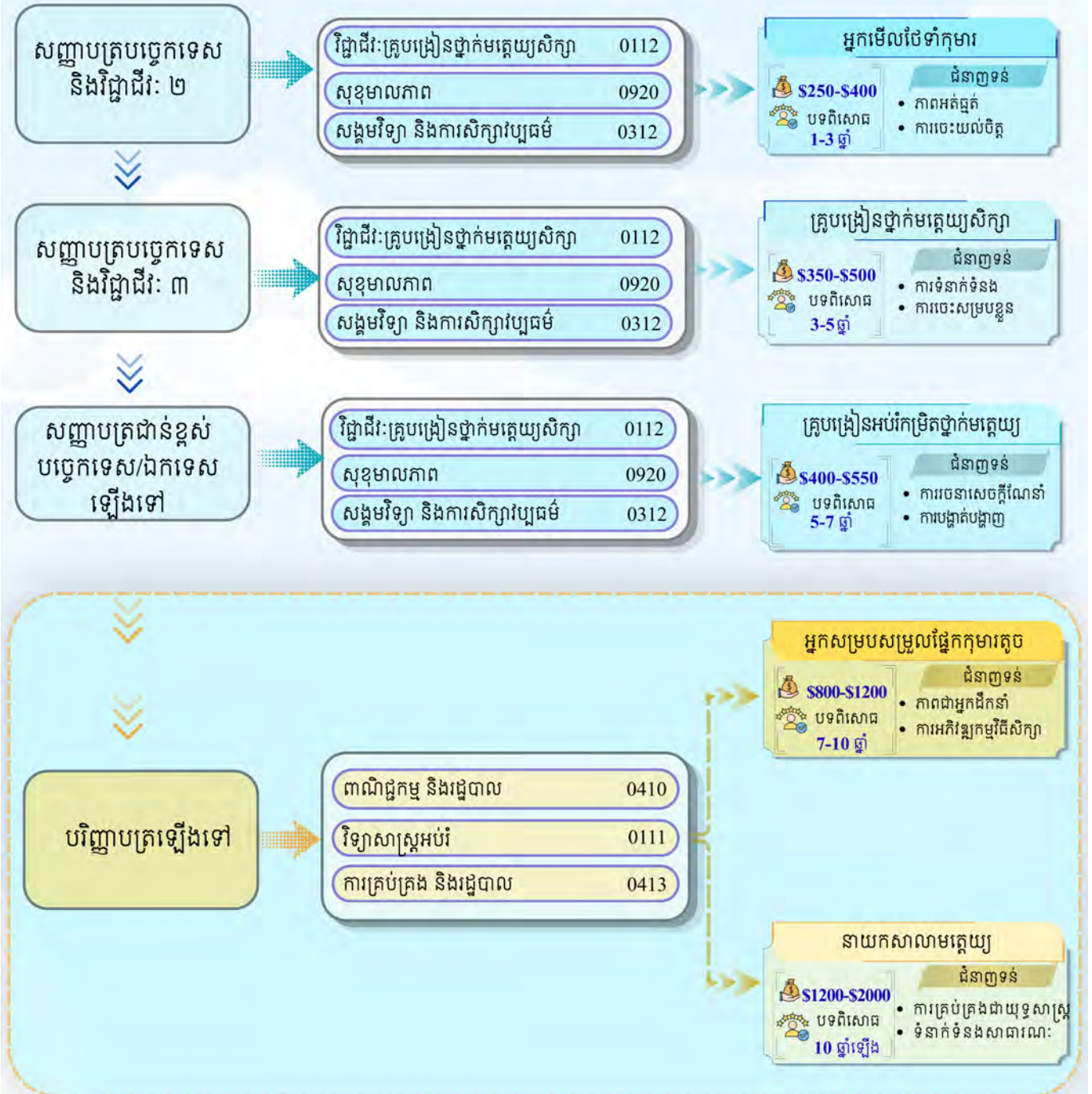
មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម



អនុវិស័យអប់រំ

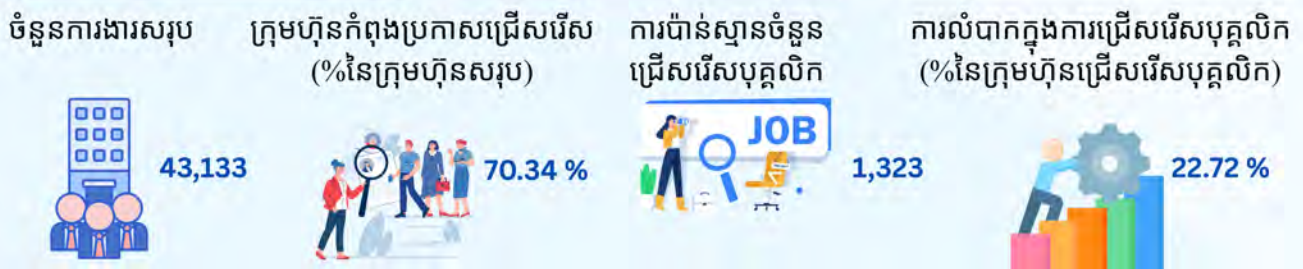
មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់

មុខជំនាញ ISCED-F 2013



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យអប់រំ

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១) អ្នកជួយការងារផ្ទះបាយ ជំនាញ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ - បដិសណ្ឋារកិច្ច - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២) អ្នកថែទាំអាគារ ជំនាញ 230-250\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ - សំណង់ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤) អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ ជំនាញ 350-400\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម - វិស្វកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងពហុមេឌា
អ្នកសម្ភាសនា ជំនាញ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ០-១ ឆ្នាំ - បើកបរយានយន្ត - ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	អ្នកទទួលភ្ញៀវ (ទូទៅ) ជំនាញ 200-280\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ភាសាបរទេស	អ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ជំនាញ 600-700\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ - សេដ្ឋកិច្ច និងគ្រប់គ្រង - គ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល
អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអ៊ីរ៉ាន់ ជំនាញ 200-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - បើកបរយានយន្ត - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	លេខាធិការ (ទូទៅ) ជំនាញ 250-300\$ បទពិសោធន៍ ២ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកបច្ចេកទេសគាំទ្រព័ត៌មានវិទ្យា ជំនាញ 400-450\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ - អេឡិចត្រូនិក - សេវាបណ្តាញ និងរដ្ឋបាលប្រព័ន្ធ
អ្នកសម្ភាសនាអនាម័យក្នុងអាគារ ជំនាញ 200-250\$ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ - សេវាបដិសណ្ឋារកិច្ច - ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	ស្បៀងផ្នែកគណនេយ្យ និងបញ្ជី ជំនាញ 300-400\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ - គណនេយ្យ និងពន្ធដារ - ហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ	គ្រូបង្រៀនកម្រិតមធ្យមសិក្សា ជំនាញ 350-550\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - វិទ្យាសាស្ត្រអប់រំ - ចំនិន និងការអភិវឌ្ឍបុគ្គល



ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមានតម្រូវការការងារខ្ពស់



កង្វះខាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



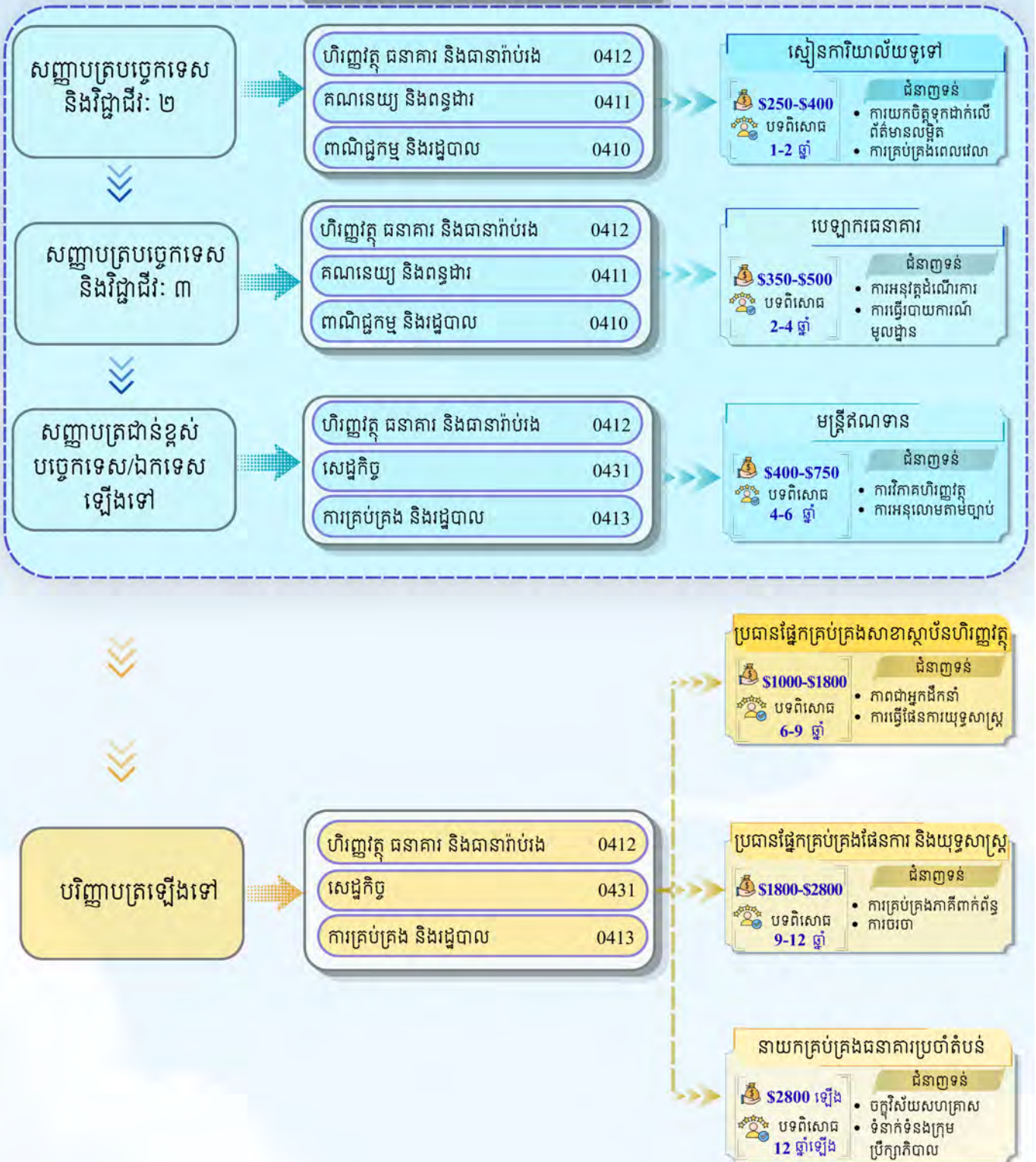
ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



អនុវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និងធានារ៉ាប់រង

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម

មុខជំនាញ **ISCED-F 2013**

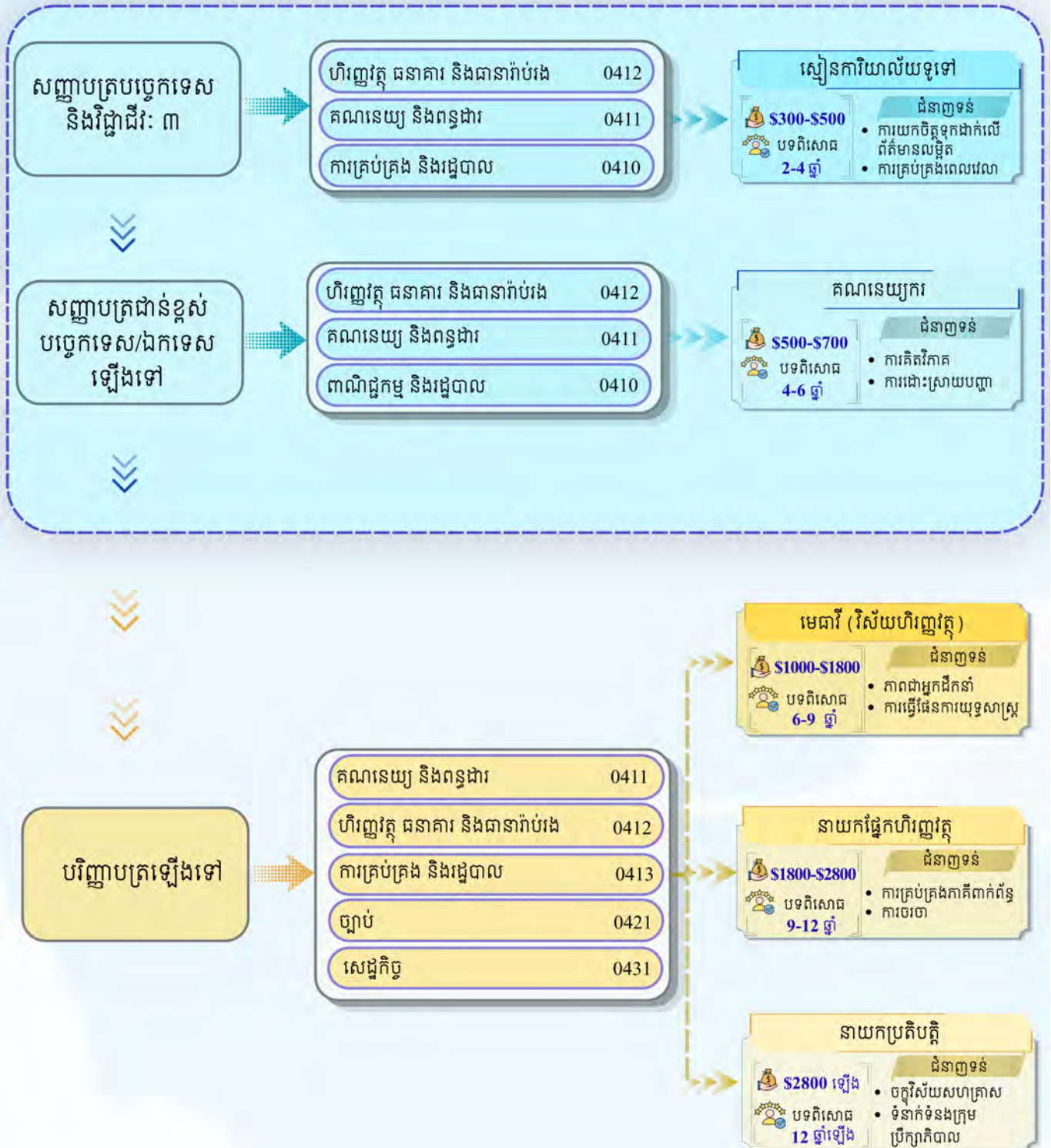


អនុវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និងធានារ៉ាប់រង

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម

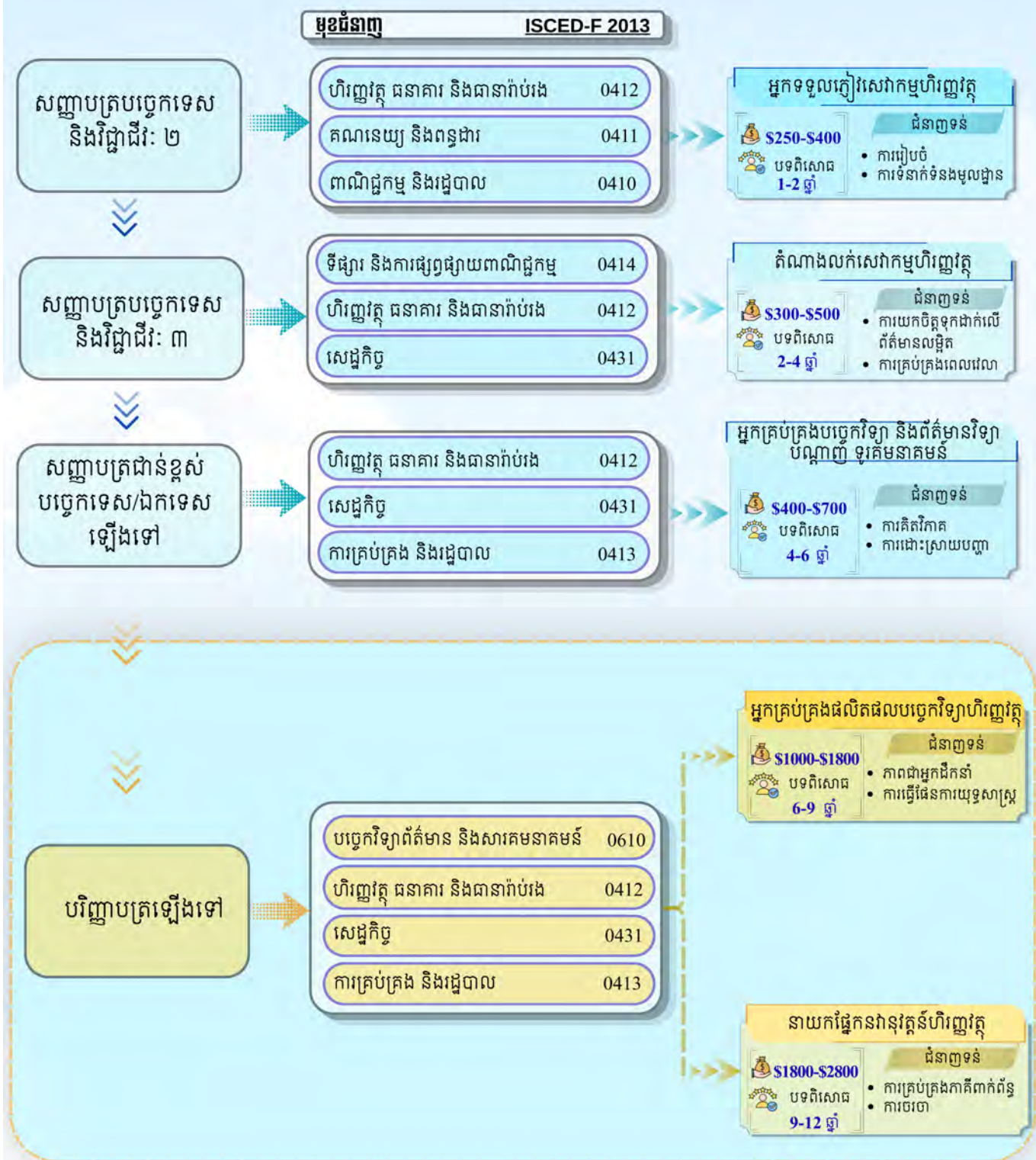
មុខជំនាញ

ISCED-F 2013



អនុវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និងធានារ៉ាប់រង

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និងធានារ៉ាប់រង

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១) អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអ៊ីរ៉ាន់ 178-230\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ - បើកបរយានយន្ត - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២) អ្នកថែទាំអាគារ 230-250\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ ជំនាញ - សំណង់ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤) អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ 350-500\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ - វិស្វកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងពហុមេឌា - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
អ្នកសម្អាតអនាម័យក្នុងអគារ 180-200\$ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ - សេវាបម្រើតាមផ្ទះ - ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	ស្បៀងរាយបញ្ចូលទិន្នន័យ 250-280\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស 450-470\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ ជំនាញ - នីតិសាស្ត្រ - គ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល
អ្នកជួយការងារផ្ទះបាយ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ ជំនាញ - បដិសណ្ឋារកិច្ច - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	លេខាធិការ (ទូទៅ) 250-300\$ បទពិសោធន៍ ២ ឆ្នាំ ជំនាញ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកបច្ចេកទេសគាំទ្រព័ត៌មានវិទ្យា 330-520\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ - អេឡិចត្រូនិក - គ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ
អ្នកបើកបររថយន្ត 270-280\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ - បើកបរយានយន្ត - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកទំនាក់ទំនងផ្នែកលក់តាមទូរស័ព្ទ 300-320\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ - ទីផ្សារ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម	អ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកសេវាកម្មវិជ្ជាជីវៈ 800-1100\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ ជំនាញ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម - ការគ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល



ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមានតម្រូវការការងារខ្ពស់



កង្វះខាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



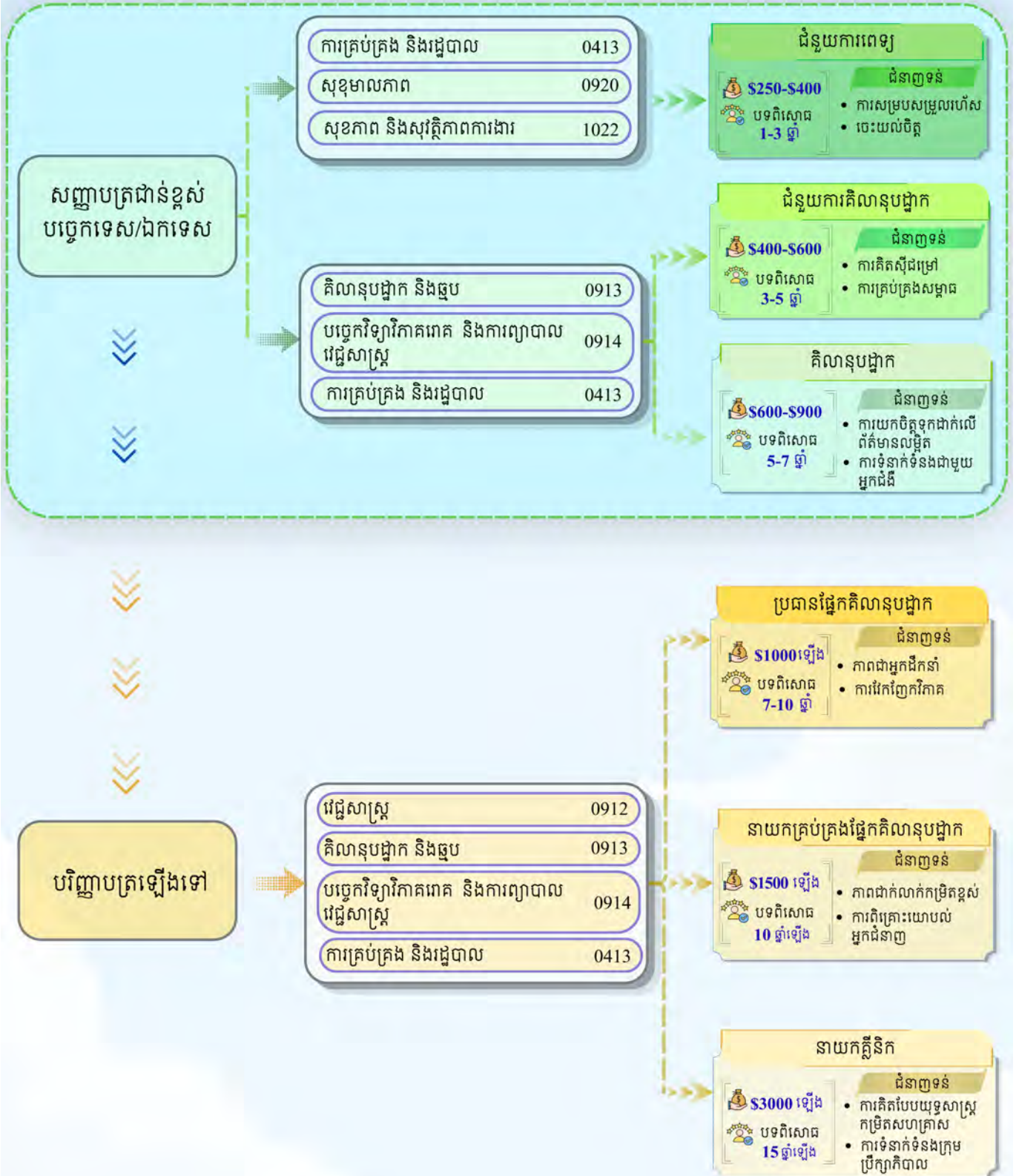
ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



អនុវិស័យសេវាសុខាភិបាល មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម

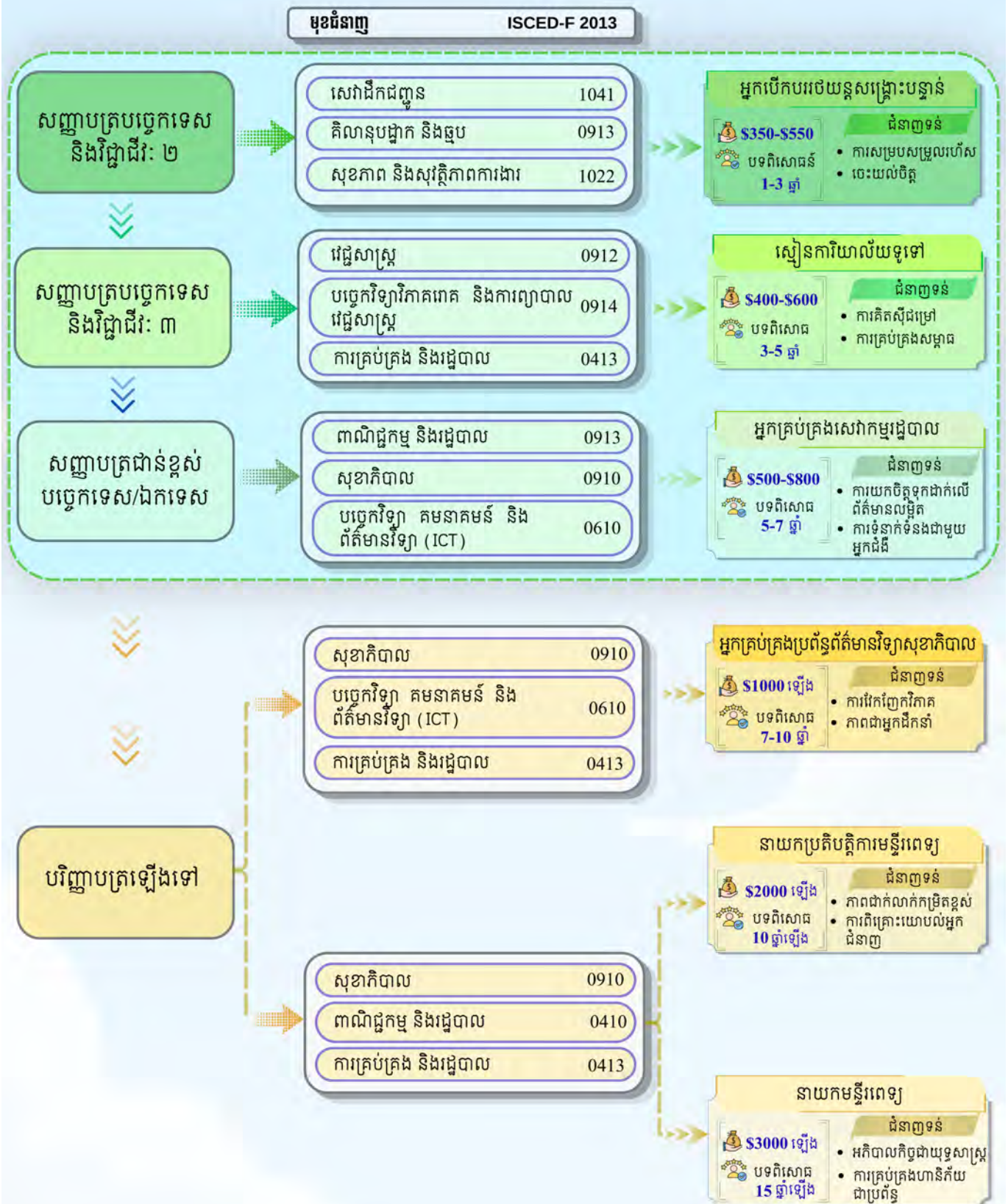
មុខជំនាញ

ISCED-F 2013



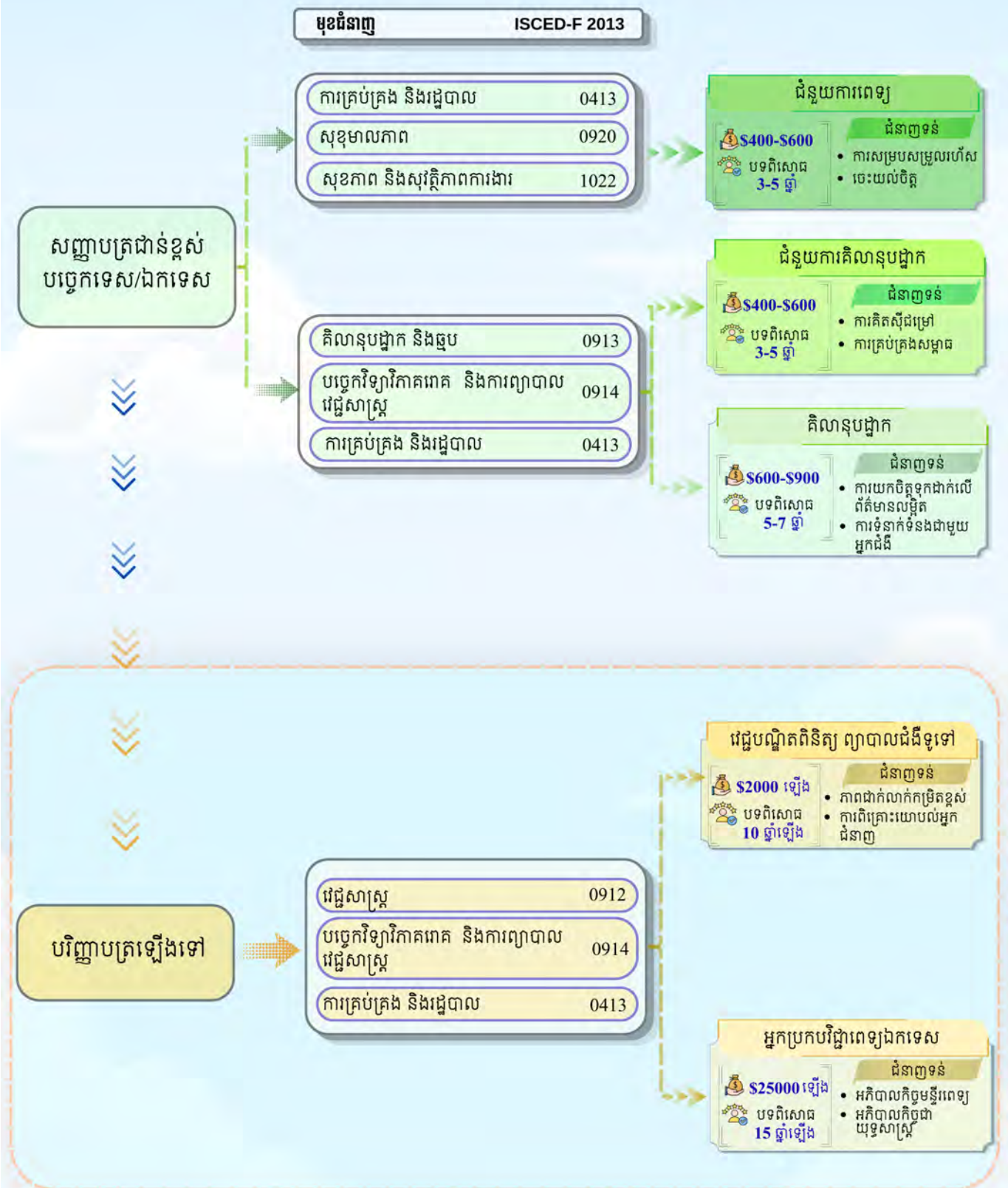
អនុវិស័យសេវាសុខាភិបាល

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម



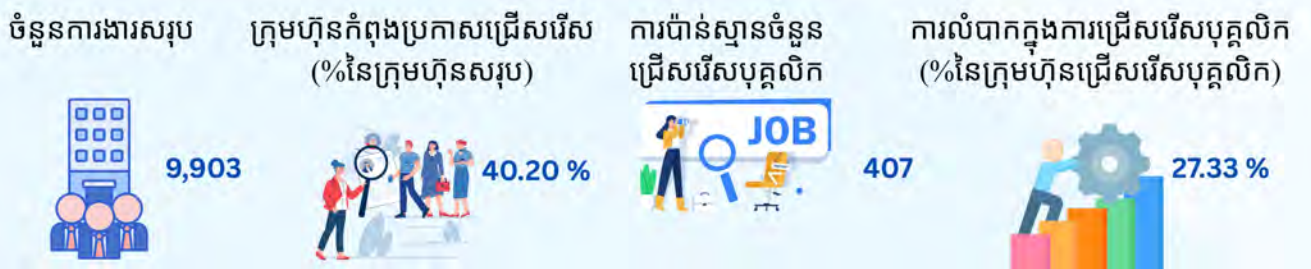
អនុវិស័យសេវាសុខាភិបាល

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យសេវាសុខាភិបាល

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១)	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២)	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤)
អ្នកជួយការងារផ្ទះបាយ ជំនាញ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ • បដិសណ្ឋារកិច្ច • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកទទួលភ្ញៀវ (ទូទៅ) ជំនាញ 200-280\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ • បដិសណ្ឋារកិច្ច • ភាសាបរទេស	សហការីជ្វាជីវៈជំនាញផ្នែកគិលានុបដ្ឋាក ជំនាញ 350-450\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ • គិលានុកថ្នាក់ • ចំណេះដឹងវេជ្ជសាស្ត្រ
អ្នកបោកអ៊ុតដោយដៃ ជំនាញ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ • ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ស្បៀងផ្នែកគណនេយ្យ និងបញ្ជី ជំនាញ 300-400\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ • គណនេយ្យ និងពន្ធដារ • ហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ	ជំនួយការពេទ្យ ជំនាញ 400-600\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ • ការថែទាំ • ចំណេះដឹងវេជ្ជសាស្ត្រ
អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអីវ៉ាន់ ជំនាញ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ • បើកបរយានយន្ត • ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	លេខាធិការ (ទូទៅ) ជំនាញ 400-500\$ បទពិសោធន៍ ២ ឆ្នាំ • កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ • ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកគ្រប់គ្រងសេវាសុខាភិបាល ជំនាញ 1000\$ ឡើង បទពិសោធន៍ ៥-៨ ឆ្នាំ • ចំណេះដឹងវេជ្ជសាស្ត្រ • សេដ្ឋកិច្ច និងគ្រប់គ្រង
អ្នកសម្អាតអនាម័យក្នុងអាគារ ជំនាញ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ • សេវាបម្រើតាមផ្ទះ • ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	អ្នកថែទាំអាគារ ជំនាញ 450-500\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ • សំណង់ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ជំនាញ 1000\$ ឡើង បទពិសោធន៍ ១០ ឆ្នាំ • ការគ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល • ចំណេះដឹងវេជ្ជសាស្ត្រ



ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



កង្វះខាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)

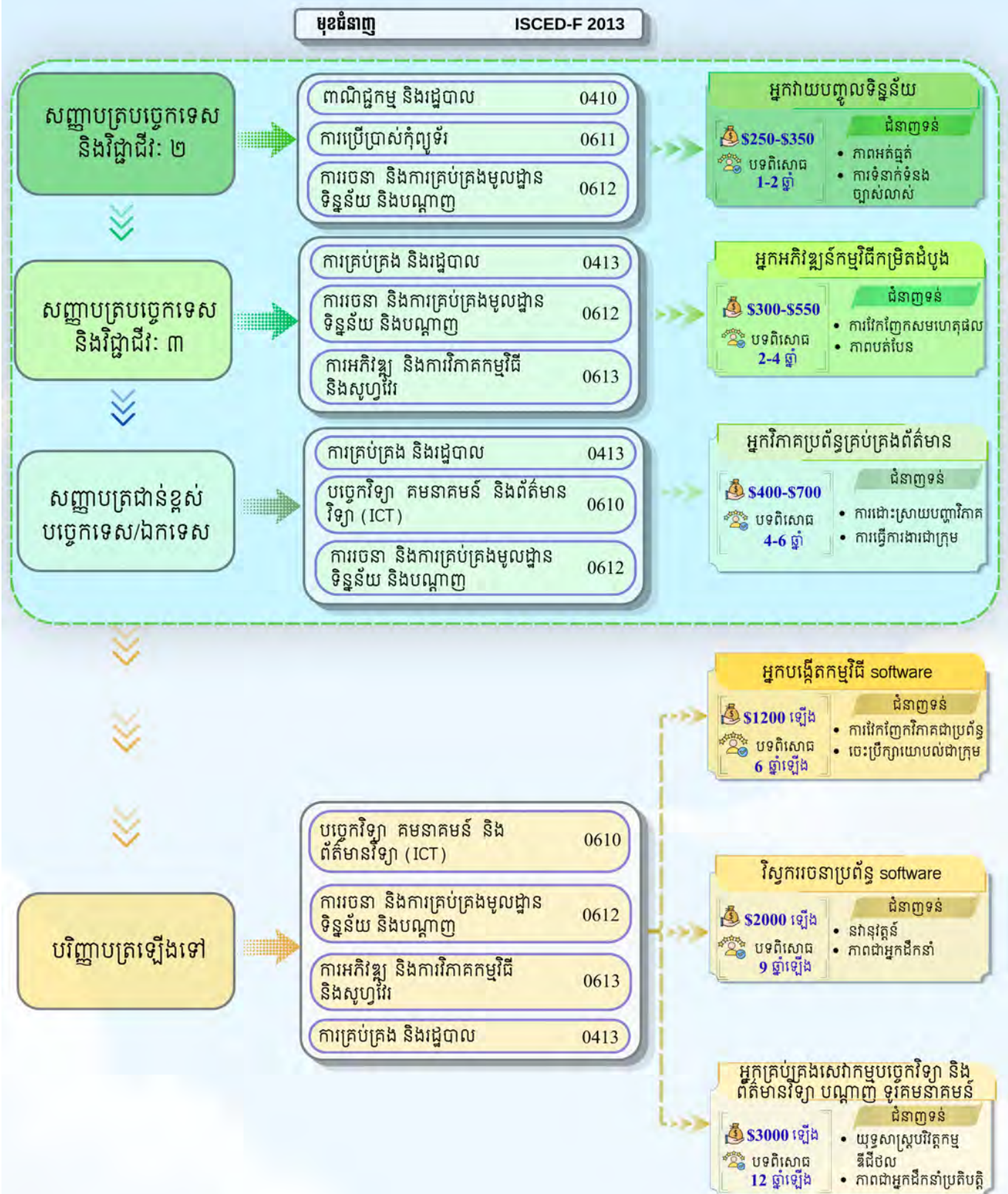


រាជធានី/ខេត្ត ទាំង២ ដែលមានតម្រូវការការងារខ្ពស់



អនុវិស័យបច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម

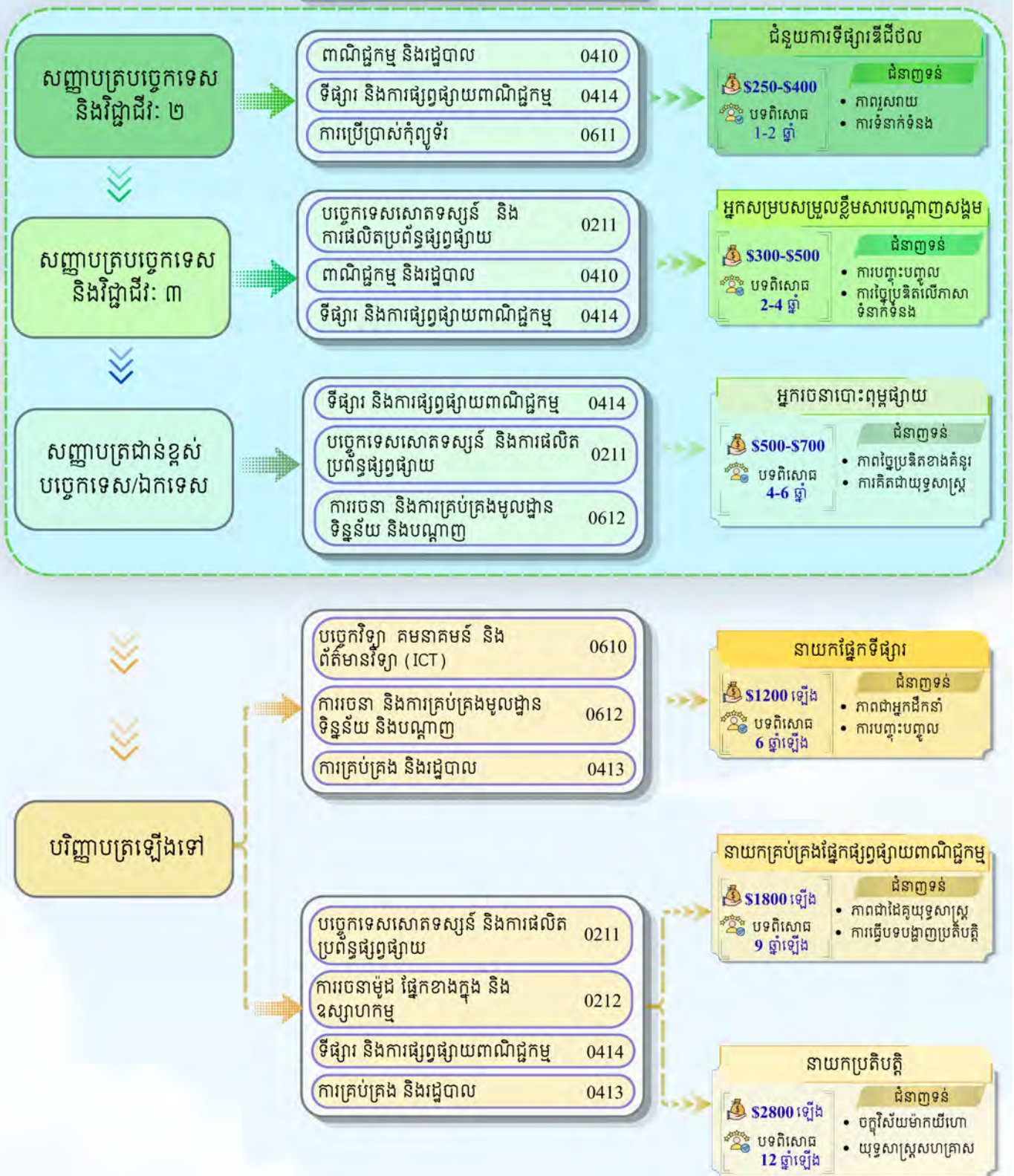


អនុវិស័យបច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម

មុខជំនាញ

ISCED-F 2013



អនុវិស័យបច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់

មុខជំនាញ

ISCED-F 2013

សញ្ញាបត្របច្ចេកទេស
និងវិជ្ជាជីវៈ ២

ពាណិជ្ជកម្ម និងរដ្ឋបាល	0410
ការប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ	0611
ការរចនា និងការគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ	0612

ជំនួយការផ្នែកគាំទ្រ IT

\$300-\$400
បទពិសោធន៍
1-2 ឆ្នាំ

ជំនាញទន់

- ភាពស្របរយ
- ការទំនាក់ទំនង

សញ្ញាបត្របច្ចេកទេស
និងវិជ្ជាជីវៈ ៣

បច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)	0610
ការរចនា និងការគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ	0612
អេឡិចត្រូនិក និងស្វ័យប្រវត្តិកម្ម	0714

អ្នកជំនាញ និងផ្តល់សេវា IT

\$350-\$500
បទពិសោធន៍
2-4 ឆ្នាំ

ជំនាញទន់

- ភាពអត់ធ្មត់
- ការយកចិត្តទុកដាក់លើព័ត៌មានលម្អិត

សញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់
បច្ចេកទេស/ឯកទេស

បច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)	0610
ការរចនា និងការគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ	0612
អេឡិចត្រូនិក និងស្វ័យប្រវត្តិកម្ម	0714

អ្នកគ្រប់គ្រងបណ្តាញ និងប្រព័ន្ធ

\$600-\$800
បទពិសោធន៍
4-6 ឆ្នាំ

ជំនាញទន់

- ការគ្រប់គ្រងក្រុម
- ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដំណើរការ

បរិញ្ញាបត្រឡើងទៅ

បច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)	0610
ការរចនា និងការគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ	0612
អេឡិចត្រូនិក និងស្វ័យប្រវត្តិកម្ម	0714

អ្នកជំនាញឯកទេសសុវត្ថិភាពព័ត៌មានវិទ្យា

\$1000 ឡើង
បទពិសោធន៍
6 ឆ្នាំឡើង

ជំនាញទន់

- ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដំណើរការ
- ការធ្វើផែនការ

បច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)	0610
ការរចនា និងការគ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ	0612
ការគ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល	0413

នាយកប្រតិបត្តិការព័ត៌មានបច្ចេកវិទ្យា

\$1500 ឡើង
បទពិសោធន៍
10 ឆ្នាំឡើង

ជំនាញទន់

- ភាពជាអ្នកដឹកនាំ
- យុទ្ធសាស្ត្រសាងសង់កម្ម

មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យបច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១)	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២)	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤)
អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអ៊ីរ៉ាន់ ជំនាញ 200-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - បើកបរយានយន្ត - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកថែទាំអាគារ ជំនាញ 230-250\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ - សំណង់ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ ជំនាញ 350-500\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - វិស្វកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងពហុមេឌា - សារព័ត៌មាន និងរាយការណ៍
អ្នកសម្ភាសអនាម័យក្នុងអគារ ជំនាញ 200-250\$ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ - សេវាបំប៉នតាមផ្ទះ - ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	ស្មៀនវាយបញ្ចូលទិន្នន័យ ជំនាញ 250-280\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	នាយកផ្នែកទីផ្សារ ជំនាញ 500-600\$ បទពិសោធន៍ ២-៤ ឆ្នាំ - ទីផ្សារ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម
អ្នកផ្គត់ផ្គង់ឧបករណ៍អគ្គិសនី ជំនាញ 220-280\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	លេខាធិការ (ទូទៅ) ជំនាញ 250-300\$ បទពិសោធន៍ ២ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកបច្ចេកទេសគាំទ្រព័ត៌មានវិទ្យា ជំនាញ 700-900\$ បទពិសោធន៍ ២-៤ ឆ្នាំ - អេឡិចត្រូនិក - គ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ
អ្នករៀបអ៊ីរ៉ាន់ដាក់លើជើង ជំនាញ 240-290\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - ការគ្រប់គ្រងស្តុក និងឃ្លាំង - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកទំនាក់ទំនងផ្នែកលក់តាមទូរស័ព្ទ ជំនាញ 300-320\$ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ - ទីផ្សារ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម	វិស្វករផ្នែកប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក ជំនាញ 1000\$ ឡើង បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - អេឡិចត្រូនិក - សរសេរកម្មវិធីបញ្ជា និងវិភាគប្រព័ន្ធ

ចំនួនការងារសរុប



22,216

ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រកាសជ្រើសរើស
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



57.59 %

ការប៉ាន់ស្មានចំនួន
ជ្រើសរើសបុគ្គលិក



1,026

ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



21.63 %

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



25.35 %

ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



3.04

កង្វះខាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



6.84 %

ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)

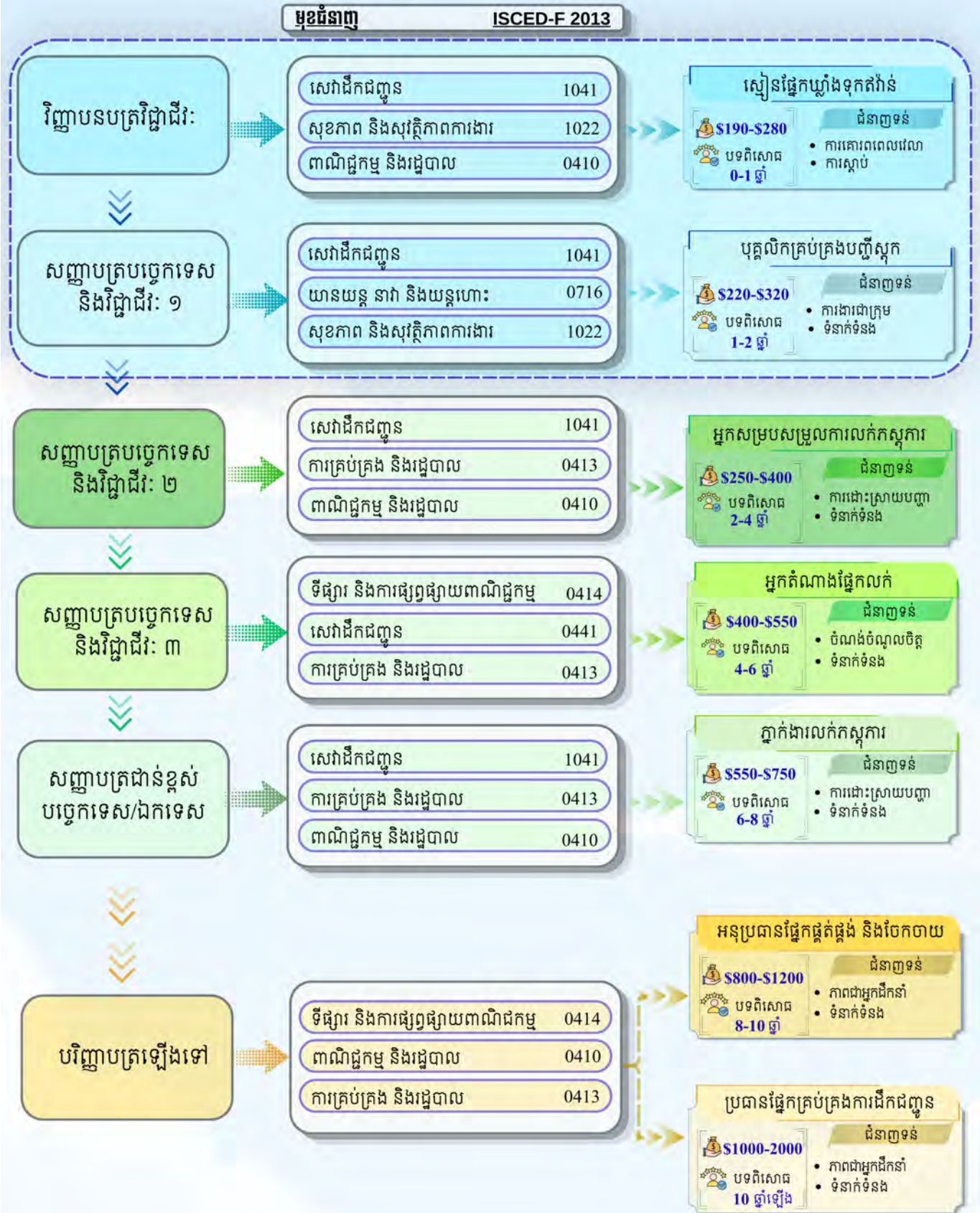


21.58 %

រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមាន
តម្រូវការការងារខ្ពស់

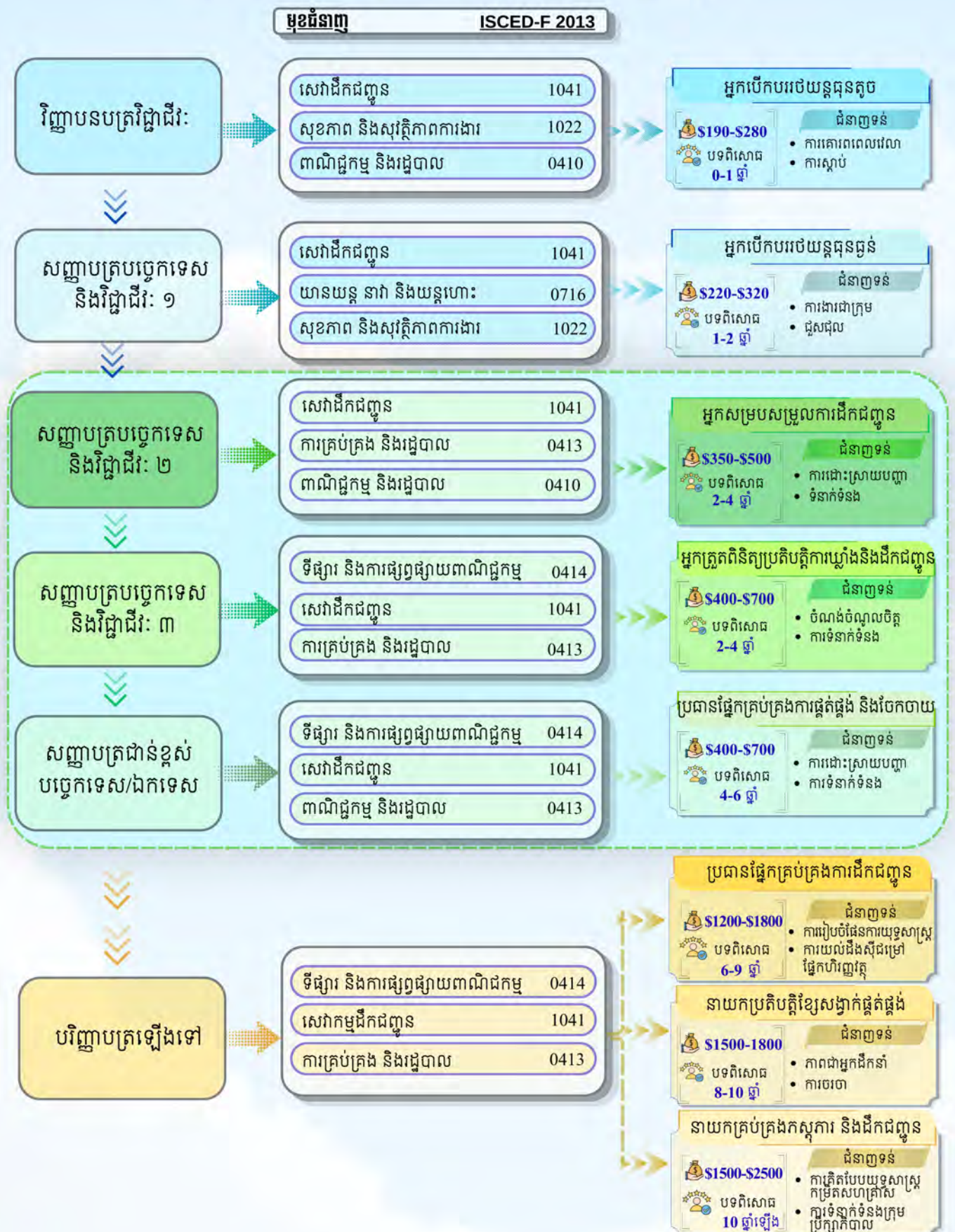


អនុវិស័យដឹកជញ្ជូន និងស្តុកទំនិញ មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញទាប



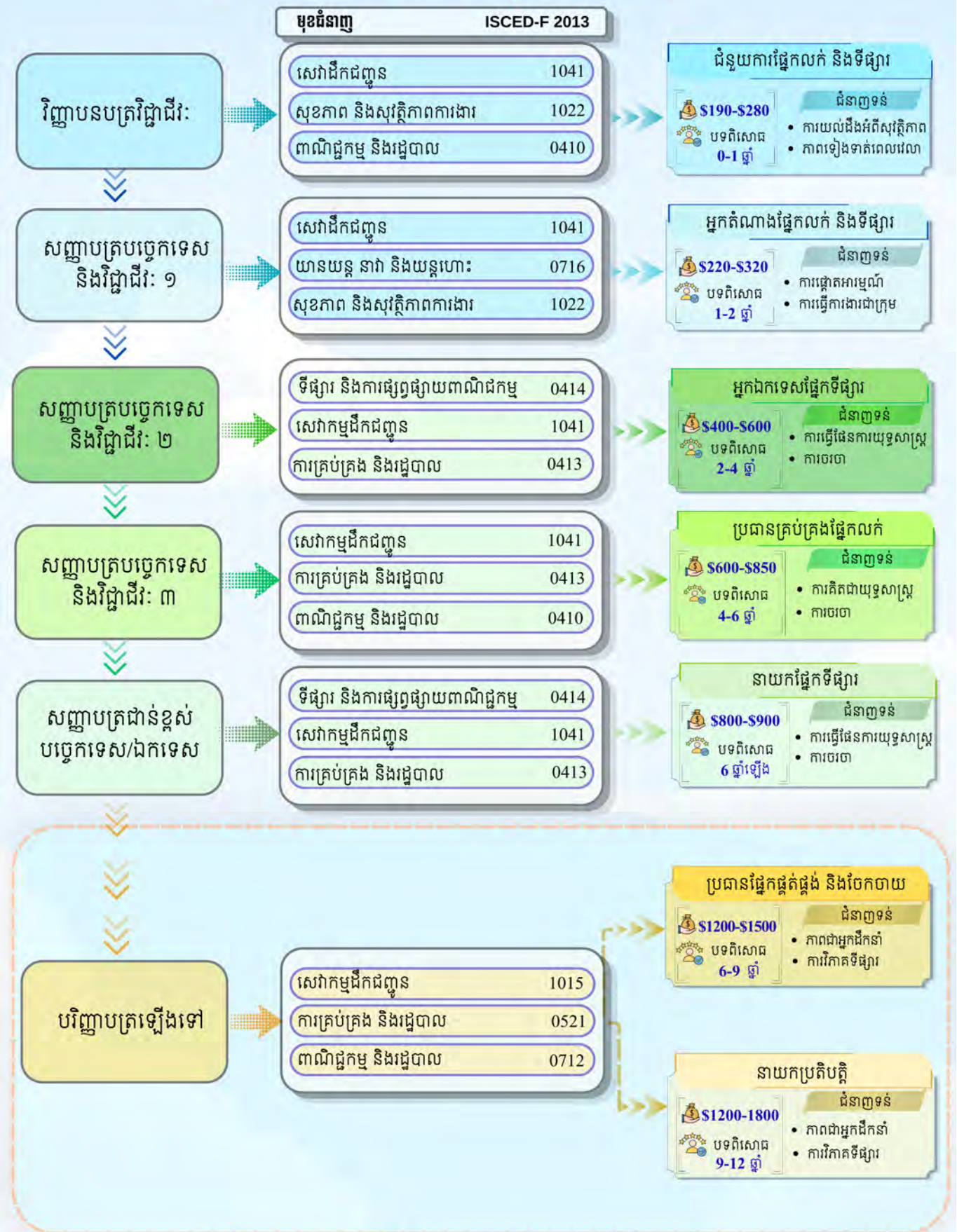
អនុវិស័យជីវិតកង្វាន់ និងស្តុកទំនិញ

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម



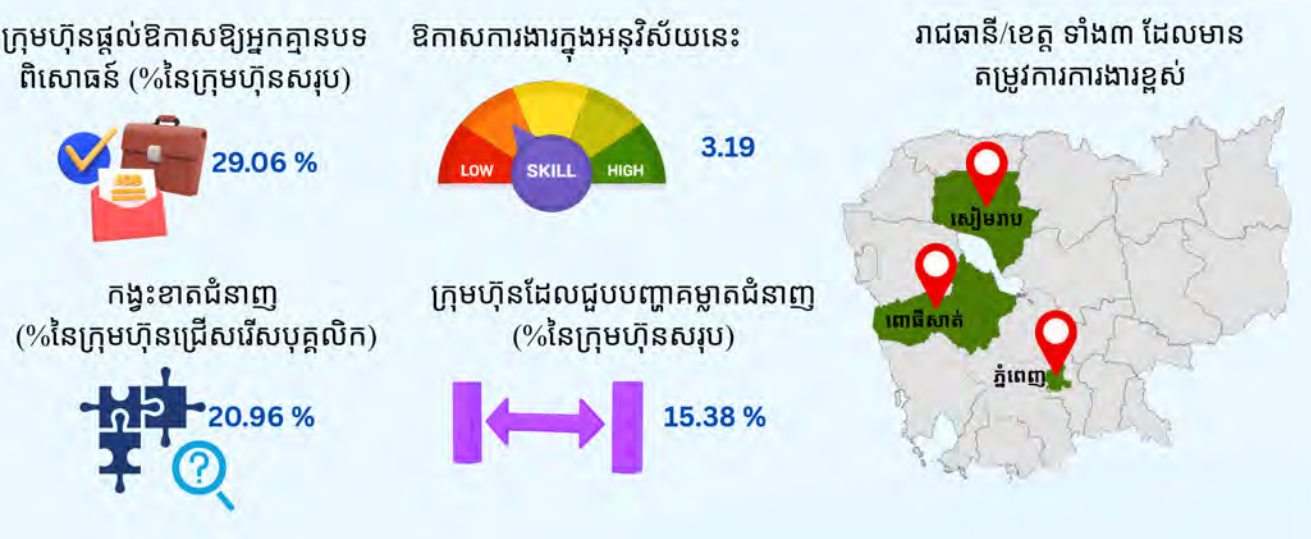
អនុវិស័យជីវិតក្នុងស្ថានភាព និងស្តុកទំនិញ

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់

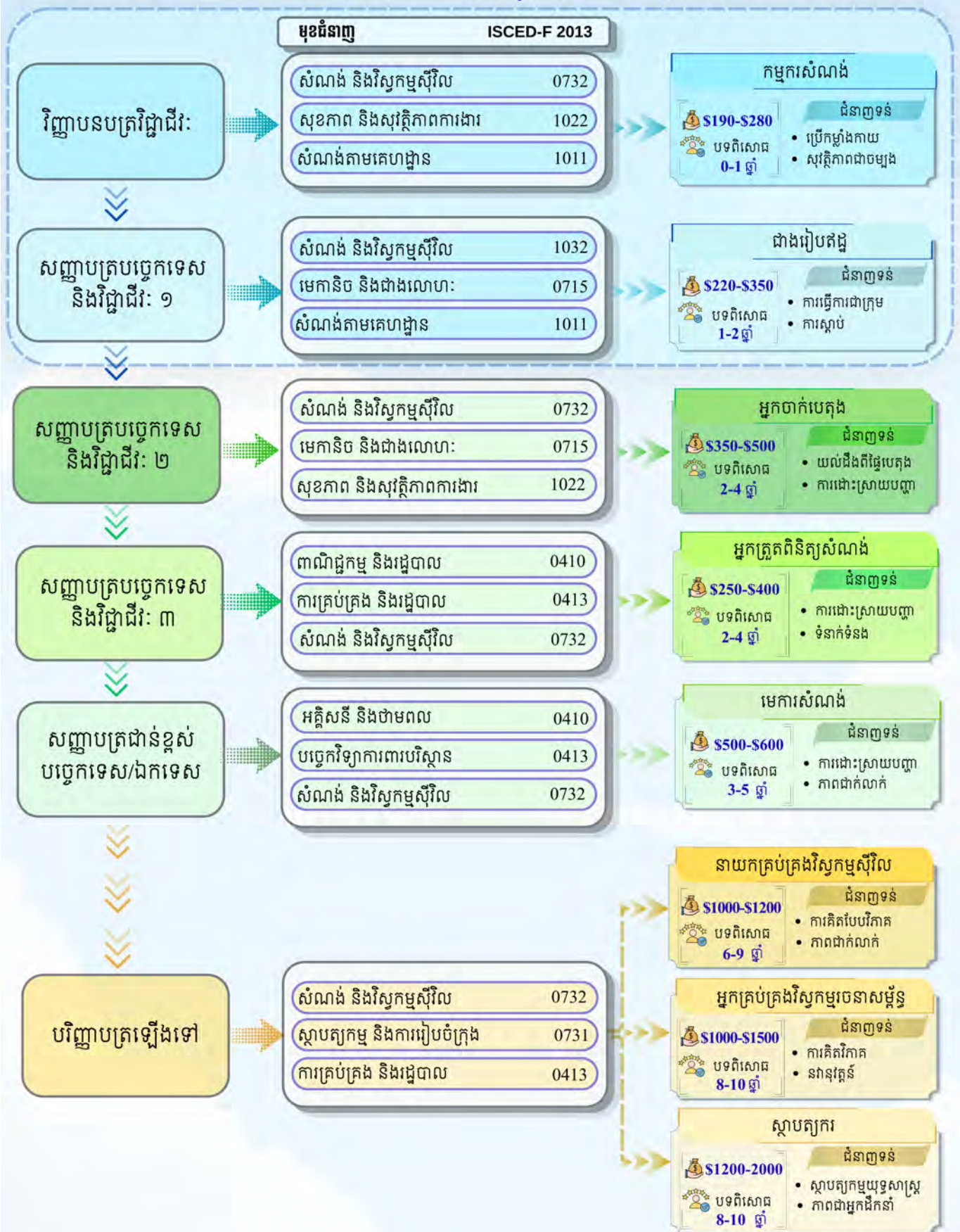


មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យដឹកជញ្ជូន និងស្តុកទំនិញ

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១) អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអីវ៉ាន់ 200-250\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ - បើកបរយានយន្ត - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២) ការិយាល័យវេចខ្ចប់ 210-250\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ - វាយនភណ្ឌ - ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន និងដំណើរការផលិត	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤) អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ 350-450\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម - គ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល
អ្នករៀបអីវ៉ាន់ដាក់លើធ្នើ 200-280\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - ប្រើឧបករណ៍លើក និងជញ្ជូនទំនិញ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ស្បៀងវាយបញ្ចូលទិន្នន័យ 250-280\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកបច្ចេកទេសគាំទ្រព័ត៌មានវិទ្យា 350-520\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - អេឡិចត្រូនិក - គ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ
កម្មករកម្មនូសាល (ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ) 300-350\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - សេវាបំប៉នផ្ទះ - ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ	លេខាធិការ (ទូទៅ) 250-300\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ២ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកបច្ចេកទេសវិស្វកម្ម (ផលិតកម្ម) 500-600\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - អេឡិចត្រូនិក - គ្រប់គ្រងផ្នែកជួសជុល
អ្នកខ្ចប់វេចដោយដៃ 300-400\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - ត្រួតពិនិត្យគុណភាព - ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ	អ្នកទំនាក់ទំនងផ្នែកលក់តាមទូរស័ព្ទ 300-320\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ - ទីផ្សារ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម	នាយកផ្នែកទីផ្សារ 600-700\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - សេដ្ឋកិច្ច និងគ្រប់គ្រង - គ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល

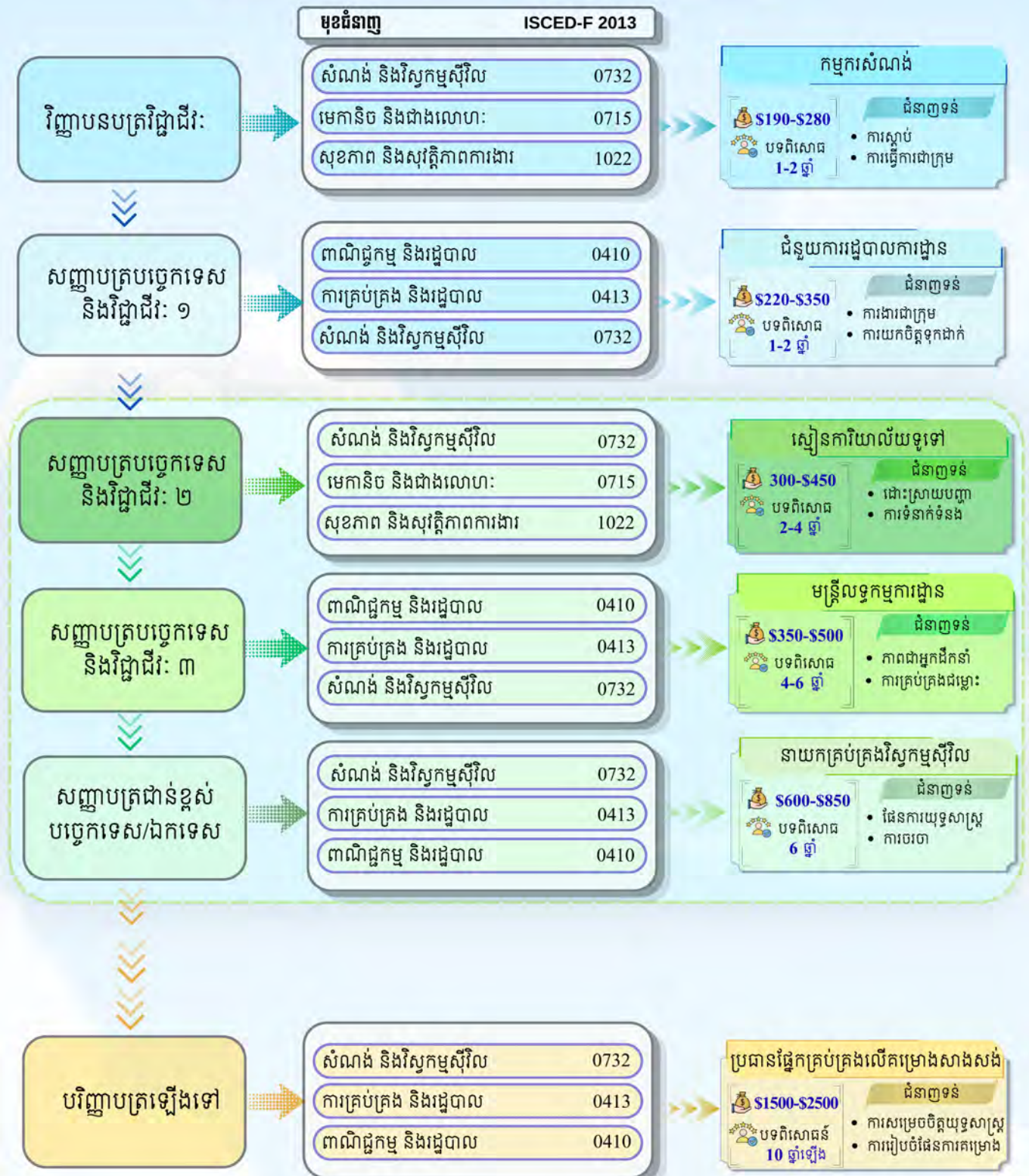


អនុវិស័យសំណង់ មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញទាប



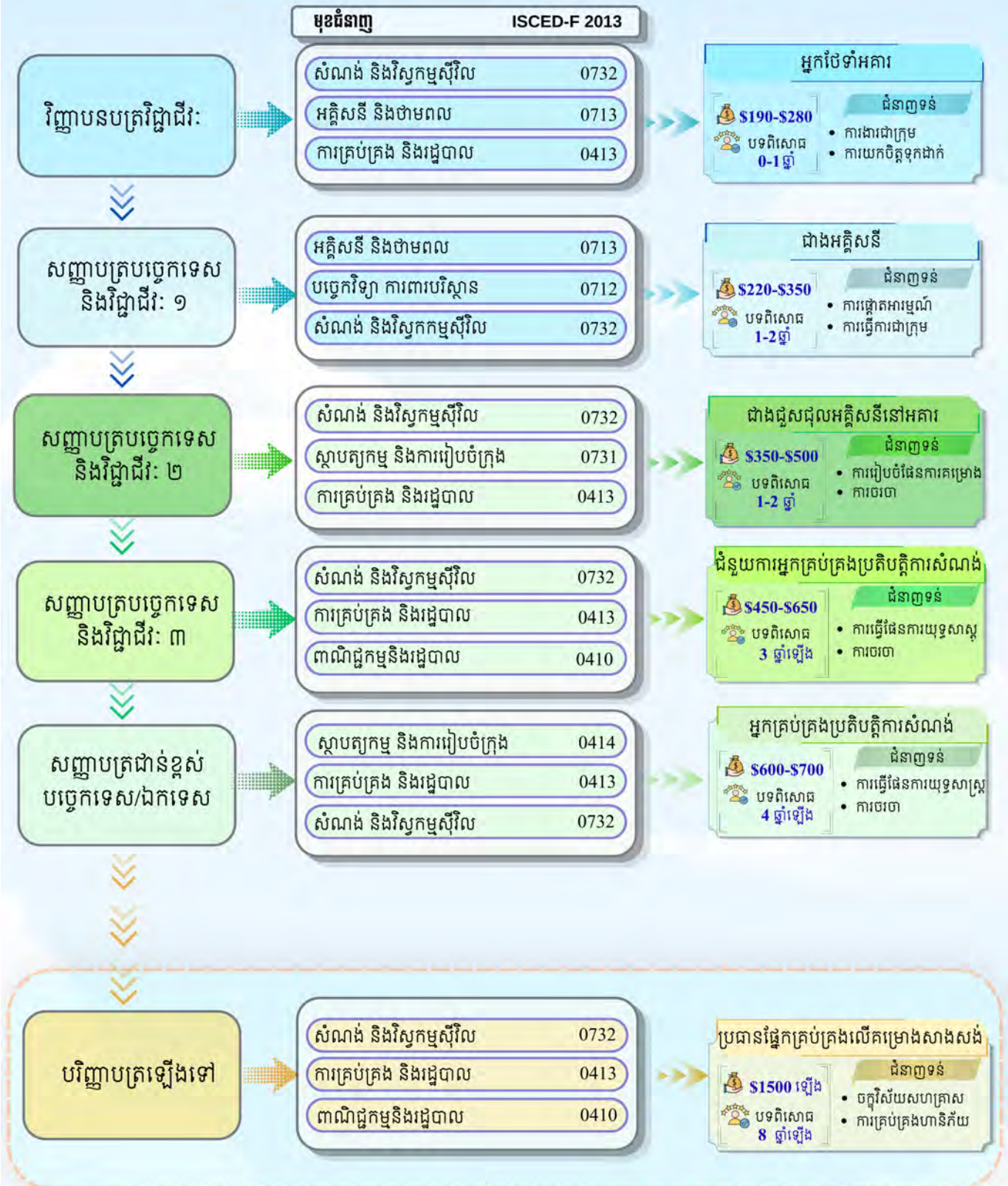
អនុវិស័យសំណង់

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម



អនុវិស័យសំណង់

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យសំណង់

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១)	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២)	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤)
ជាងរៀបចំ ជំនាញ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-១ ឆ្នាំ - សំណង់ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកបើកបររថយន្តធុនធំ ជំនាញ 330-550\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ - មេកានិក - បើកបរយានយន្ត	អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ ជំនាញ 400-600\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - វិស្វកម្មកម្មវិធីកំពូល និងពហុមេឌា - បច្ចេកទេស audio និងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ
អ្នករៀបអីវ៉ាន់ដាក់លើធ្នើ ជំនាញ 200-280\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - ប្រើឧបករណ៍លើក និងជញ្ជូនទំនិញ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកផ្គុំដំឡើងដទៃទៀត មិនបានចាត់ថ្នាក់ ជំនាញ 250-320\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ - មេកានិក - អេឡិចត្រូនិក	នាយកផ្នែកទីផ្សារ ជំនាញ 900-1200\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ - សេដ្ឋកិច្ច និងគ្រប់គ្រង - គ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល
អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអីវ៉ាន់ ជំនាញ 200-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - បើកបរយានយន្ត - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	លេខាធិការ (ទូទៅ) ជំនាញ 250-300\$ បទពិសោធន៍ ២ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកំពូល - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកបច្ចេកទេសគាំទ្រព័ត៌មានវិទ្យា ជំនាញ 330-520\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកំពូល - គ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ
អ្នកសម្អាតអនាម័យក្នុងអាគារ ជំនាញ 200-250\$ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ - សេវាបំបៅតាមផ្ទះ - ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	ស្មៀនផ្នែកគណនេយ្យ និងបញ្ជី ជំនាញ 300-400\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ - គណនេយ្យ និងពន្ធដារ - ហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ	បុគ្គលិកផ្គត់ផ្គង់ ឬលក់ទំនិញ ជំនាញ 500-550\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - ទីផ្សារ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម



ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមានតម្រូវការការងារខ្ពស់



កង្វះខាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



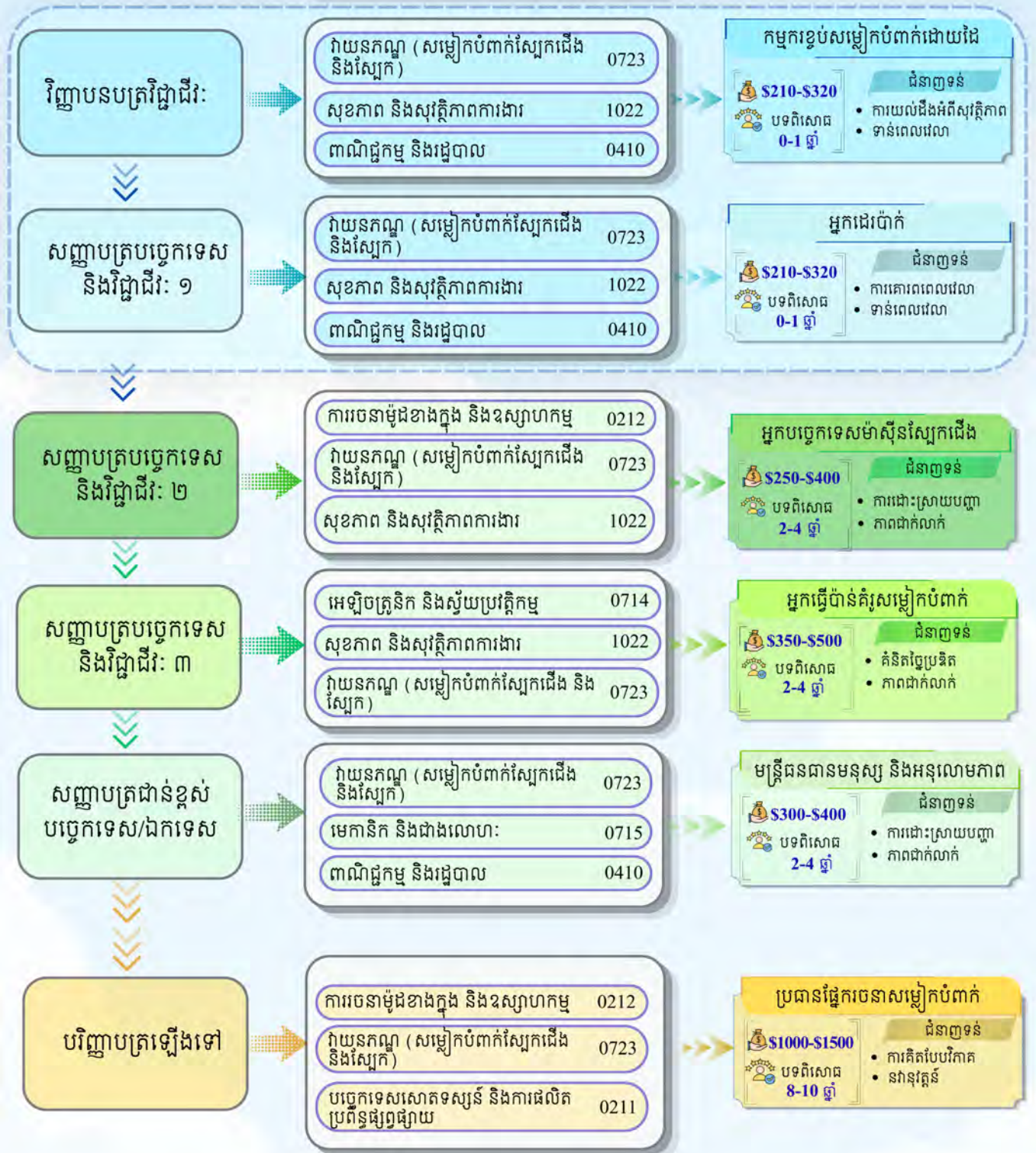
ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



អនុវិស័យវាយតម្លៃកម្លាំង កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងការប្រកប មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញទាប

មុខជំនាញ

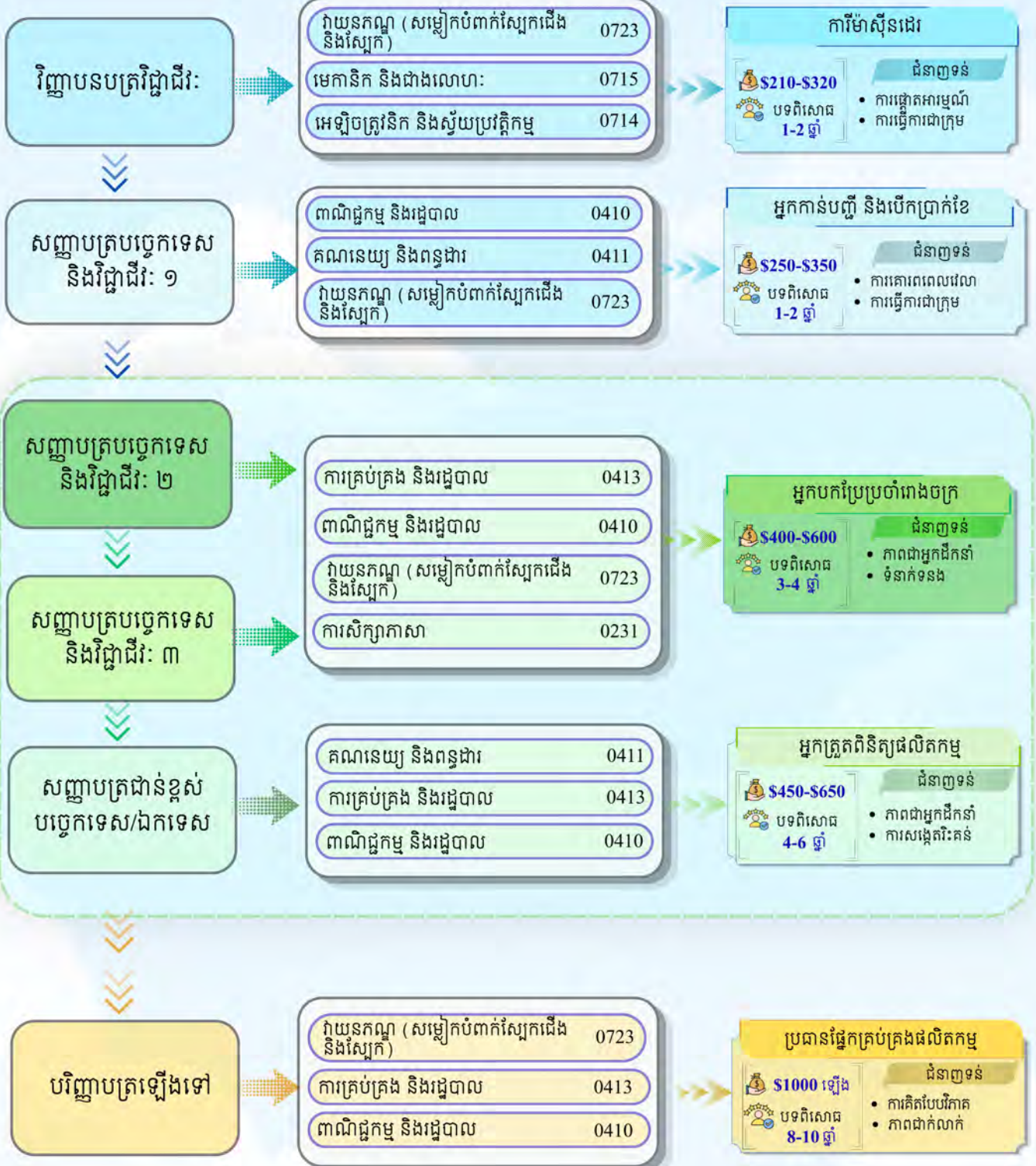
ISCED-F 2013



អនុវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងការប្រើប្រាស់

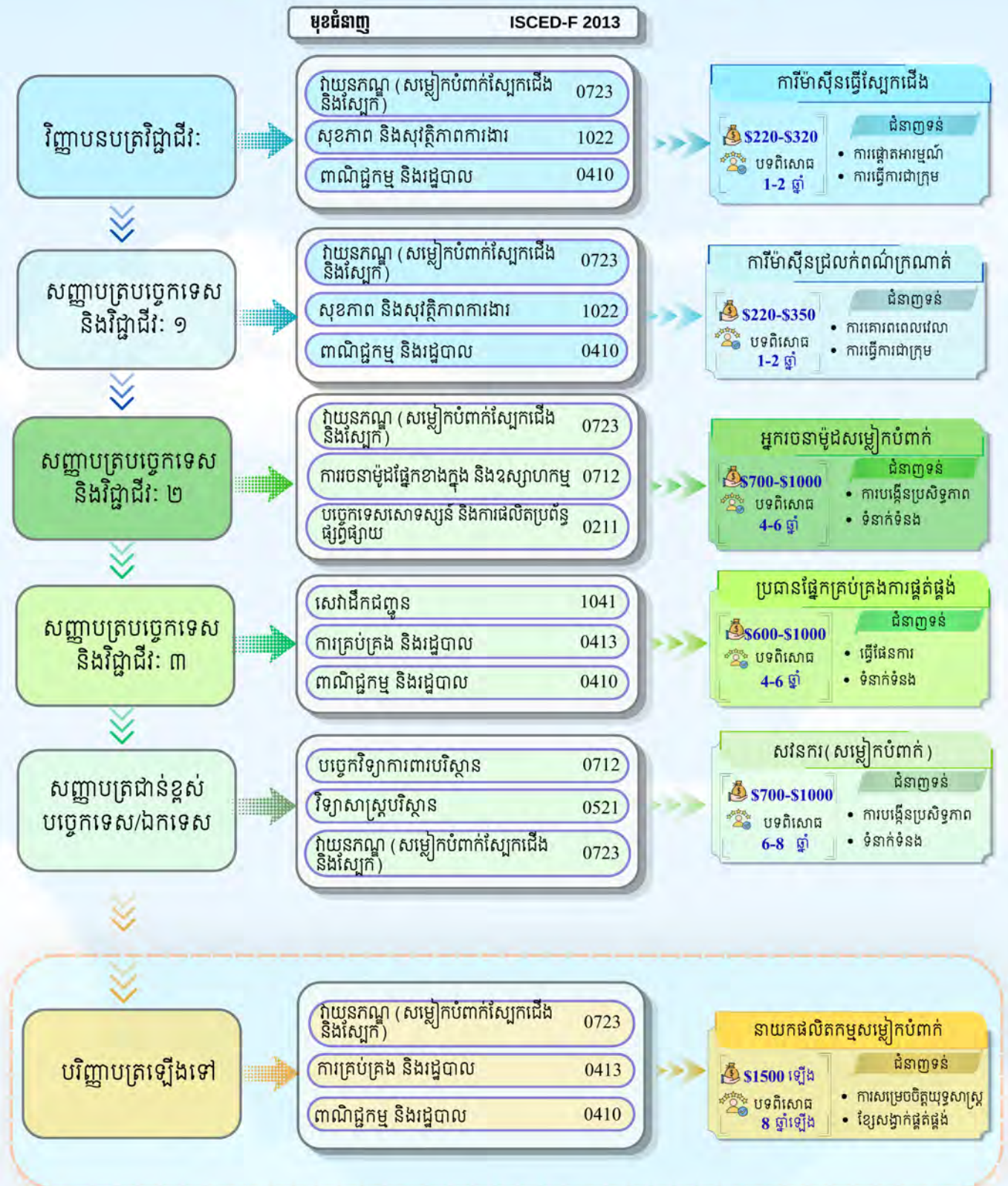
មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម

មុខជំនាញ ISCED-F 2013



អនុវិស័យវាយនភណ្ឌ ភាគីដេរ ផលិតស្បែកដើម និងផលិតផលផលធ្វើដំណើរនិងការប្រើប្រាស់

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១)	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២)	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤)
អ្នកធ្វើការផ្ទៃក្នុងកាត់ (ក្រណាត់) 200-220\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ ជំនាញ • ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ការីម៉ាស៊ីនធ្វើស្រែអំបោះ រវៃ និងរមូរ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • វាយនភណ្ឌ • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីននិងដំណើរការផលិត	អ្នករចនា និងច្នៃម៉ូតសម្លៀកបំពាក់ 450-550\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • រចនាក្រាហ្វិក • វាយនភណ្ឌ
អ្នកសម្អាតអនាម័យក្នុងអាគារ 200-250\$ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • សេវាបំប៉នផ្ទះ • ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	ការីម៉ាស៊ីនដេរ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • វាយនភណ្ឌ • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន និងដំណើរការផលិត	អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ 500-550\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • ស្ថិតិ • សង្គមវិទ្យា និងការសិក្សាវប្បធម៌
អ្នករៀបអីវ៉ាន់ដាក់លើធ្នើ 200-280\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ • ប្រើឧបករណ៍លើក និងជញ្ជូនទំនិញ	អ្នកទទួលភ្ញៀវ (ទូទៅ) 200-280\$ បទពិសោធន៍ ០-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • បដិសណ្ឋារកិច្ច • ភាសាបរទេស	អ្នកបកប្រែអត្ថបទ និងផ្ទាល់មាត់ 500-600\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • ភាសាបរទេស • ទំនាក់ទំនងអន្តរជាតិ
អ្នកវេចខ្ចប់ដោយដៃ 200-280\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • គ្រួតពិនិត្យគុណភាព • ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ	អ្នកធ្វើស្បែកសត្វ 330-450\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន និងដំណើរការផលិត	អ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស 600-700\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • នីតិវិធី • គ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល

ចំនួនការងារសរុប

ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រកាសជ្រើសរើស
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)

ការប៉ាន់ស្មានចំនួន
ជ្រើសរើសបុគ្គលិក

ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



1,200,185



66.19 %



73,329



43.64 %

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



17.79 %

ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



3.36

កង្វះខាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



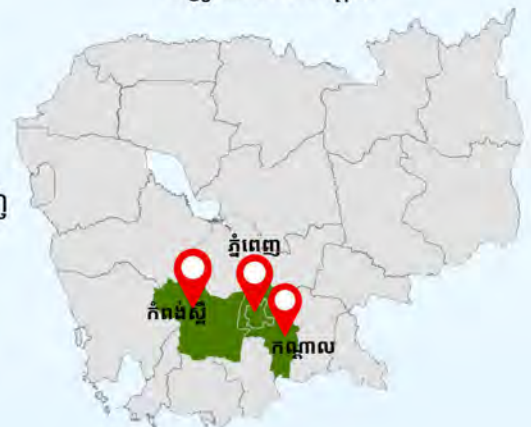
23.01 %

ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)

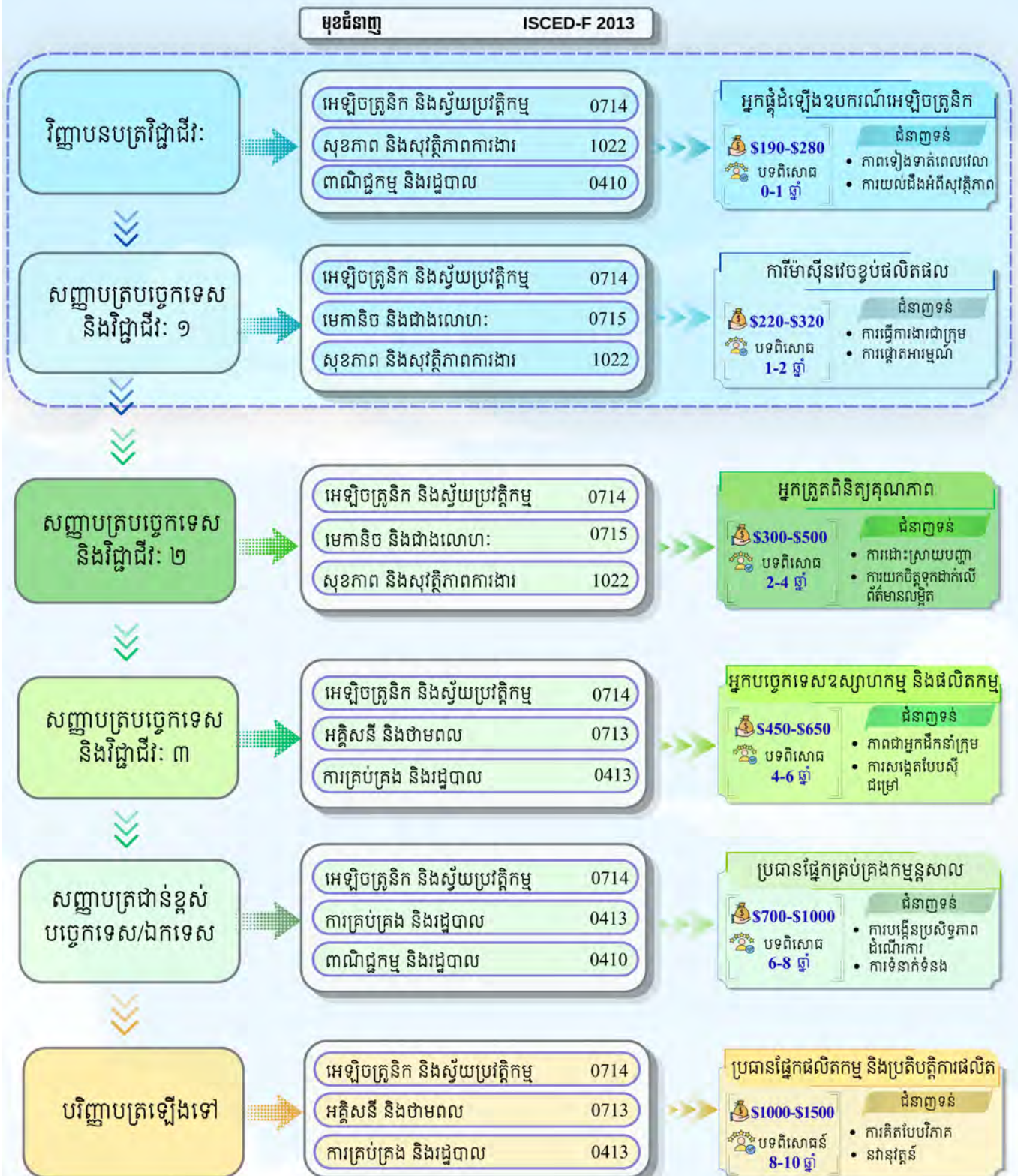


19.01 %

រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមាន
តម្រូវការការងារខ្ពស់

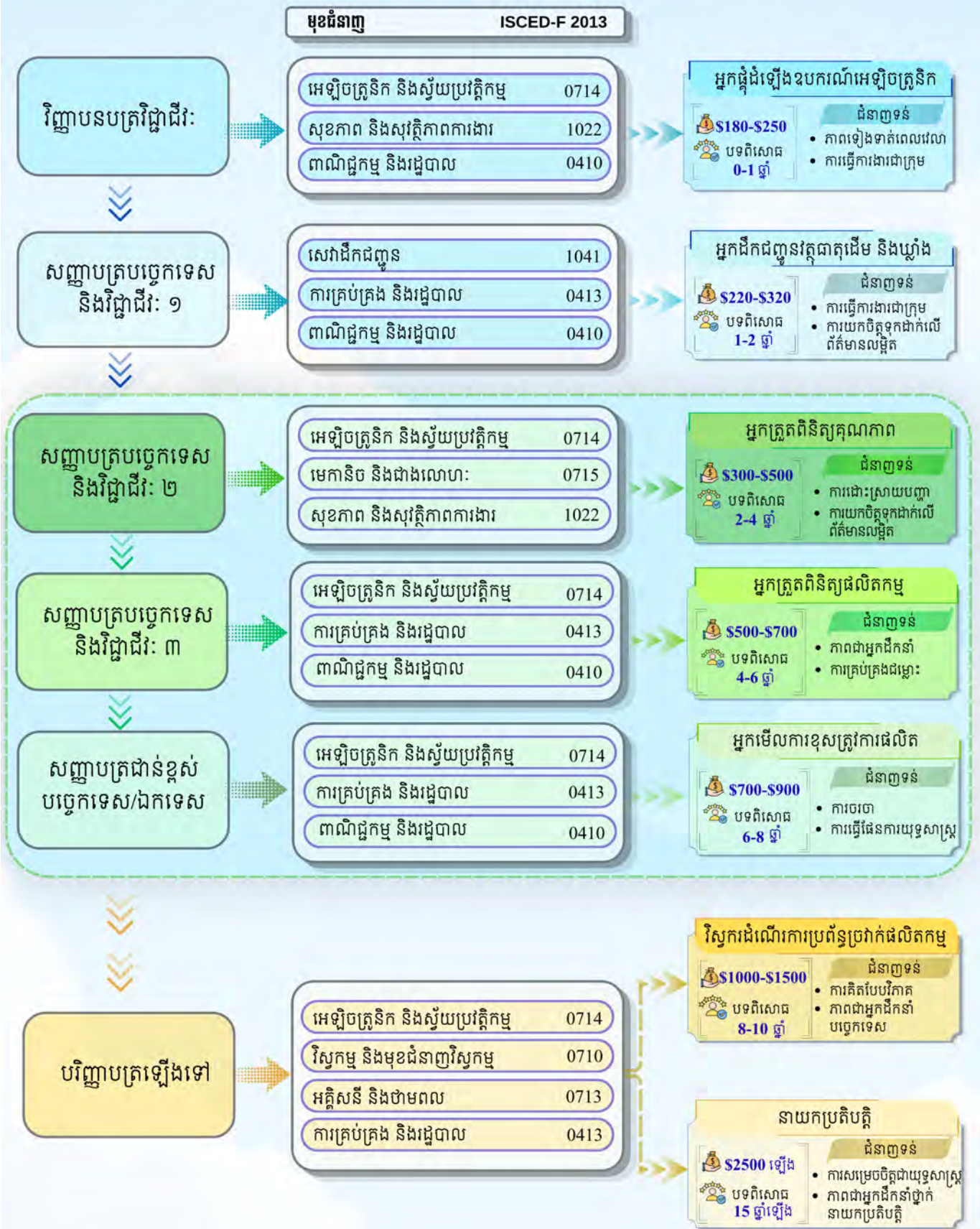


អនុវិស័យផលិតគ្រឿងអេឡិចត្រូនិក និងឧបករណ៍អគ្គិសនី មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជាតិ



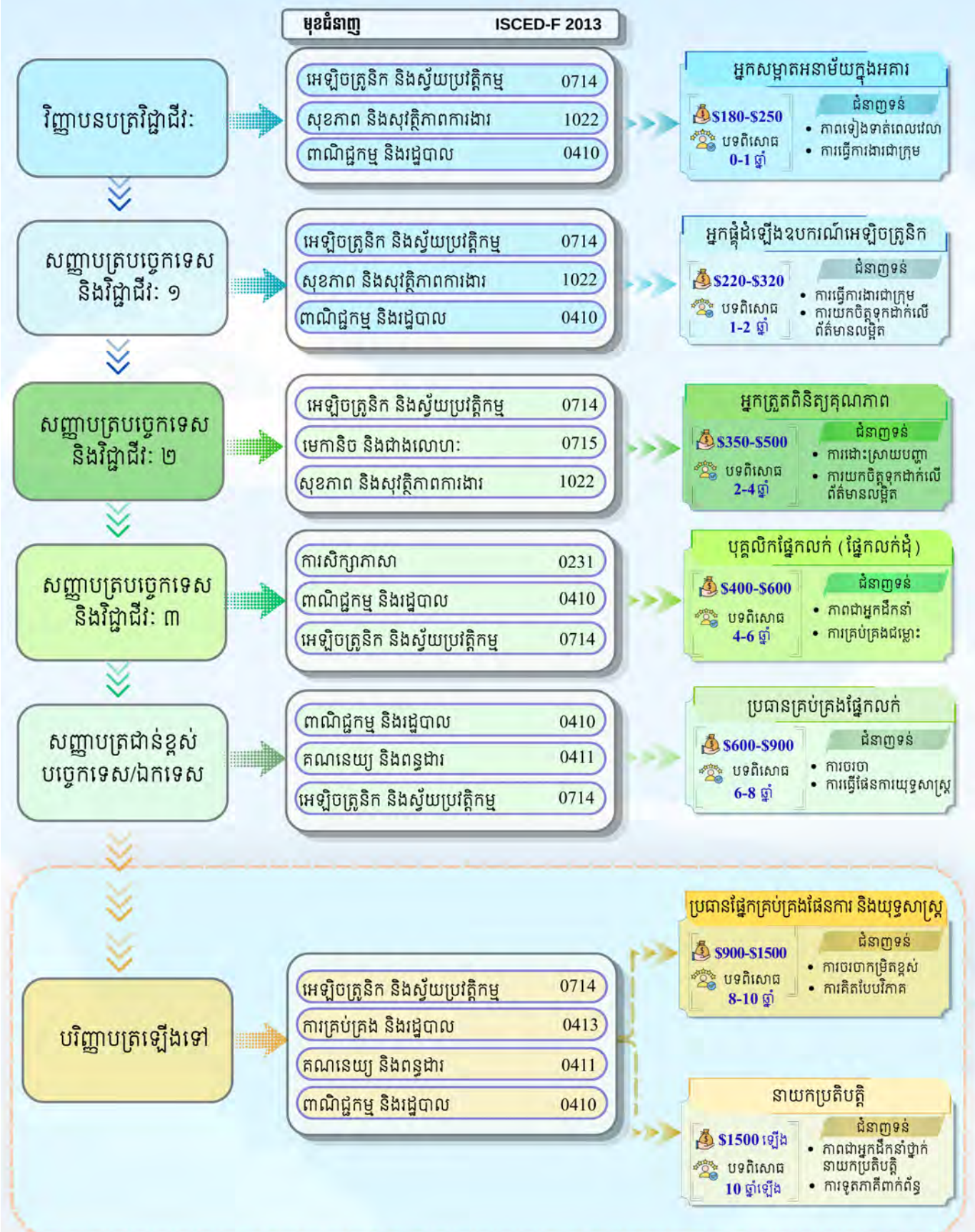
អនុវិស័យផលិតគ្រឿងអេឡិចត្រូនិក និងឧបករណ៍អគ្គិសនី

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជាតិកម្ពុជា



អនុវិស័យផលិតផ្លឺងអេឡិចត្រូនិក និងឧបករណ៍អគ្គិសនី

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យផលិតគ្រឿងអេឡិចត្រូនិក និងឧបករណ៍អគ្គិសនី

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១) អ្នកសម្អាតអនាម័យក្នុងអគារ 150-175\$ បទពិសោធន៍ ០-១ ឆ្នាំ ជំនាញ • សេវាបំបាត់មន្ទិះ • កាតព្វកិច្ច និងស្មោះត្រង់	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២) អ្នកថែទាំអាគារ 230-250\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ ជំនាញ • សំណង់ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤) អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ 400-450\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • វិស្វកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងពហុមេដា • គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម
អ្នករៀបអីកុងដង់ដ័រ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ • កាតព្វកិច្ច និងស្មោះត្រង់	អ្នកទំនាក់ទំនងផ្នែកលក់តាមទូរស័ព្ទ 200-280\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • បដិសណ្ឋានកិច្ច • ភាសាបរទេស	អ្នកបច្ចេកទេសគាំទ្រព័ត៌មានវិទ្យា 300-520\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • អេឡិចត្រូនិក • គ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ
អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអីកុងដង់ដ័រ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • បើកបរយានយន្ត • ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	ស្មៀនផ្នែកគណនេយ្យ និងបញ្ជី 300-320\$ បទពិសោធន៍ ២ ឆ្នាំ ជំនាញ • កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ • ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	វិស្វករផ្នែកប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក 450-550\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • អគ្គិសនី • អេឡិចត្រូនិក
កម្មករកម្មន្តសាល (ដំឡើងគ្រឿងបង្កុំ) 210-250\$ បទពិសោធន៍ ១ ឆ្នាំ ជំនាញ • ការងារដំឡើងបឋម • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ស្មៀនផ្នែកបុគ្គលិក 300-400\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • ទេសចរណ៍ • ភាសាបរទេស	នាយកផ្នែកទីផ្សារ 650-850\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • នីតិសាស្ត្រ • គ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល



ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមានតម្រូវការការងារខ្ពស់



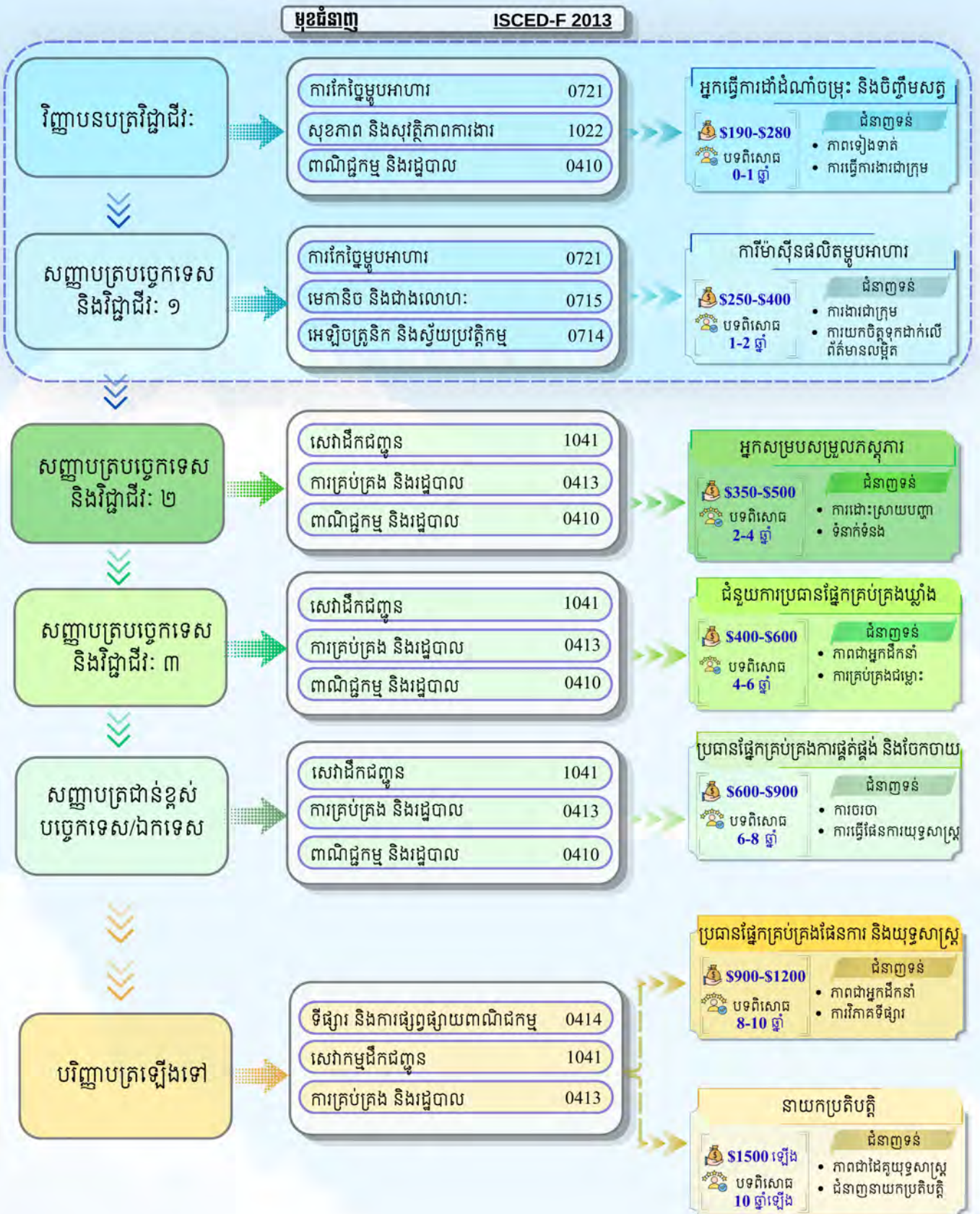
កង្វះខាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



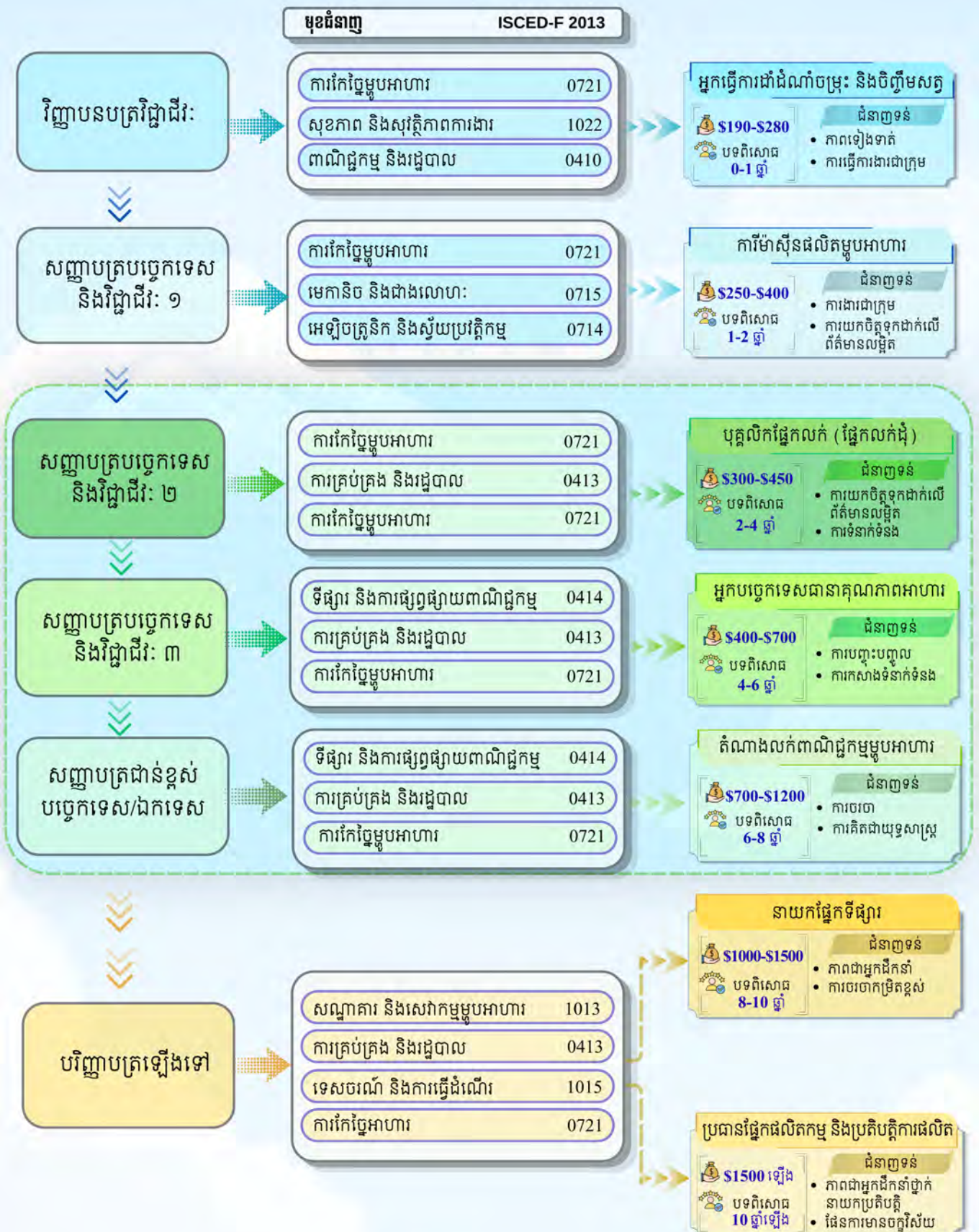
ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



អនុវិស័យផលិតអាហារ និងភេសជ្ជៈ មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញទាប

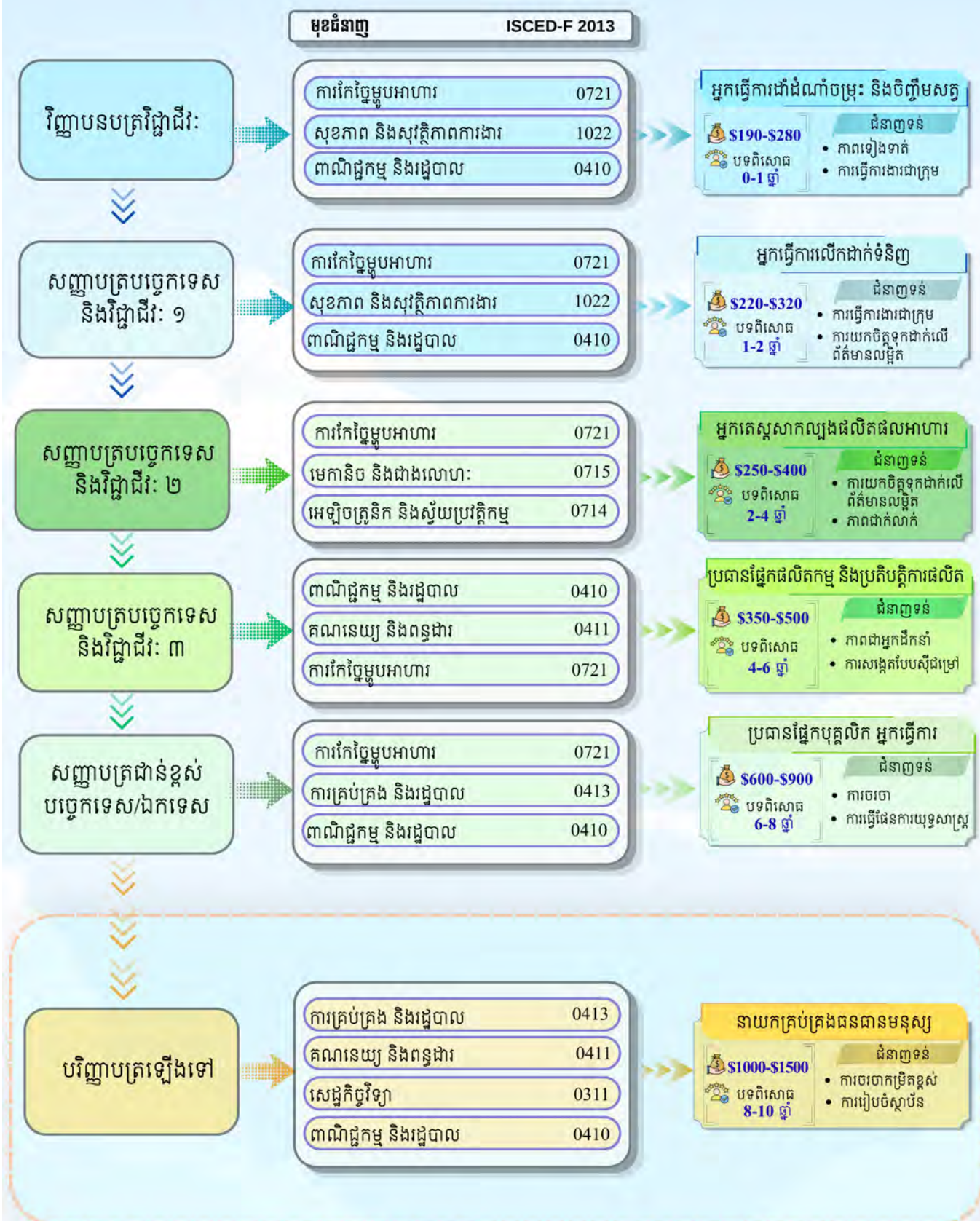


អនុវិស័យផលិតអាហារ និងភេសជ្ជៈ មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម



អនុវិស័យផលិតកម្មអាហារ និងភេសជ្ជៈ

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យផលិតអាហារ និងភេសជ្ជៈ

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១) អ្នកជួយការងារកន្លែងចម្អិនអាហារ 200-220\$ បទពិសោធន៍ ០-១ ឆ្នាំ ជំនាញ • បដិសណ្ឋារកិច្ច • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២) អ្នកទទួលភ្ញៀវ (ទូទៅ) 220-280\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • បដិសណ្ឋារកិច្ច • ភាសាបរទេស	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤) អ្នកបច្ចេកទេស និងអ្នកជំនួយការពេទ្យសត្វ 400-500\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • ពេទ្យសត្វ • ដំណាំ និងបសុសត្វ
កម្មករខ្ទប់វេចដោយដៃ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-១ ឆ្នាំ ជំនាញ • ត្រួតពិនិត្យគុណភាព • ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ	លេខាធិការ (ទូទៅ) 250-300\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ • ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកបច្ចេកទេសខាងកសិកម្ម 500-600\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • កែច្នៃចំណីអាហារ • ដំណាំ និងបសុសត្វ
កម្មករកម្មន្តសាល (ការផលិត និងកែច្នៃ) 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-១ ឆ្នាំ ជំនាញ • ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ការិយាល័យផលិតអាហារ និងភេសជ្ជៈ 230-350\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន និងដំណើរការផលិត • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកបច្ចេកទេសខាងគីមីចំណីអាហារ 550-600\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • កែច្នៃចំណីអាហារ • គីមីវិទ្យា
កម្មករដំណាំចម្រុះ និងចិញ្ចឹមបសុសត្វ 220-280\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • ពេទ្យសត្វ • ដំណាំ និងបសុសត្វ	អ្នកទំនាក់ទំនងផ្នែកលក់តាមទូរស័ព្ទ 300-350\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • ទីផ្សារ • គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម	នាយកគ្រប់គ្រងការលក់ និងទីផ្សារ 800-900\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម • សេដ្ឋកិច្ច និងគ្រប់គ្រង

ចំនួនការងារសរុប



35,429

ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រកាសជ្រើសរើស
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



40.99 %

ការប៉ាន់ស្មានចំនួន
ជ្រើសរើសបុគ្គលិក



1,894

ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



31.93 %

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



29.05 %

ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



3.28

កង្វះខាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



30.46 %

ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



21.77 %

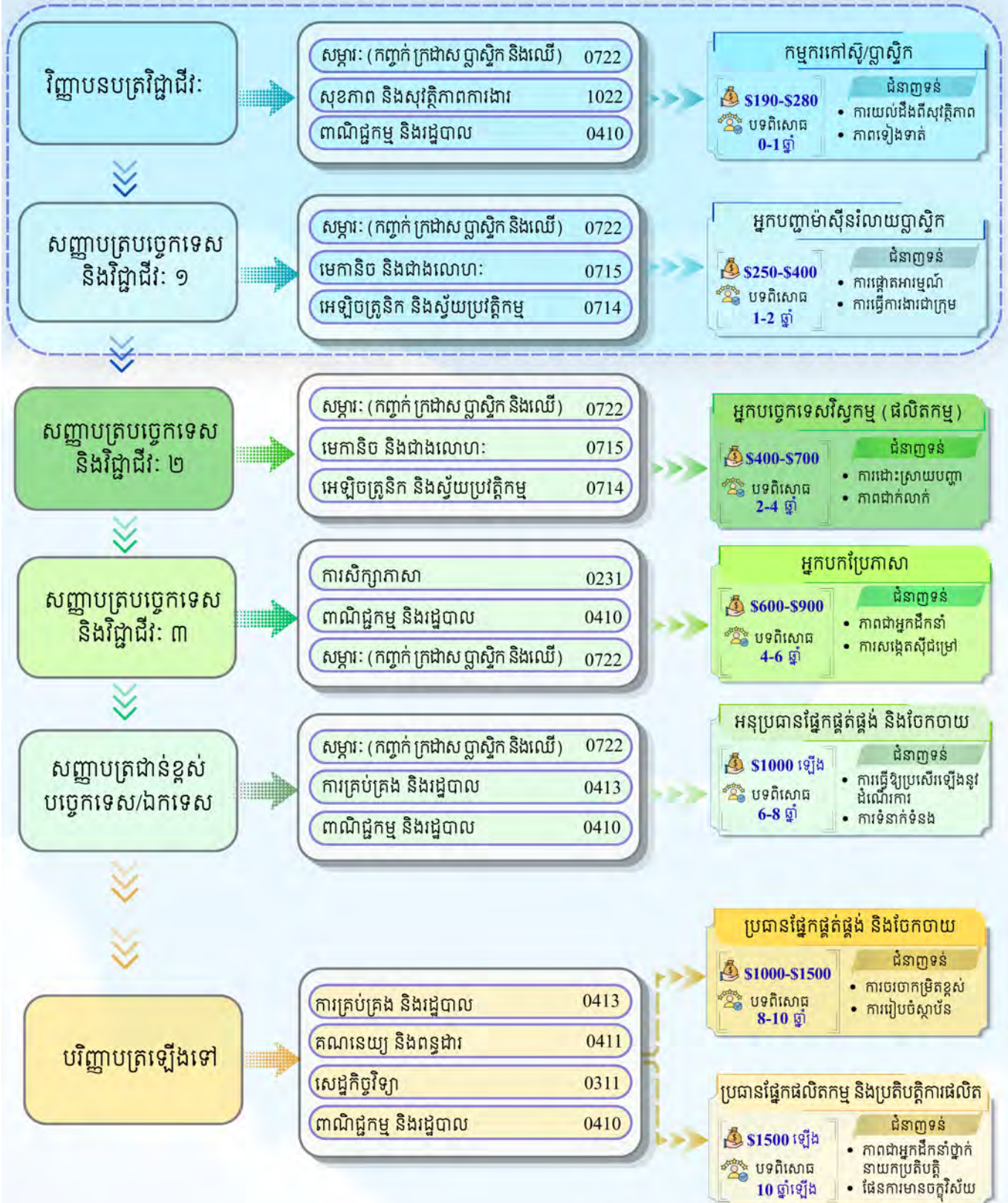
រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមាន
តម្រូវការការងារខ្ពស់



អនុវិស័យផលិតកៅស៊ូ និងប្លាស្ទិក មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញទាប

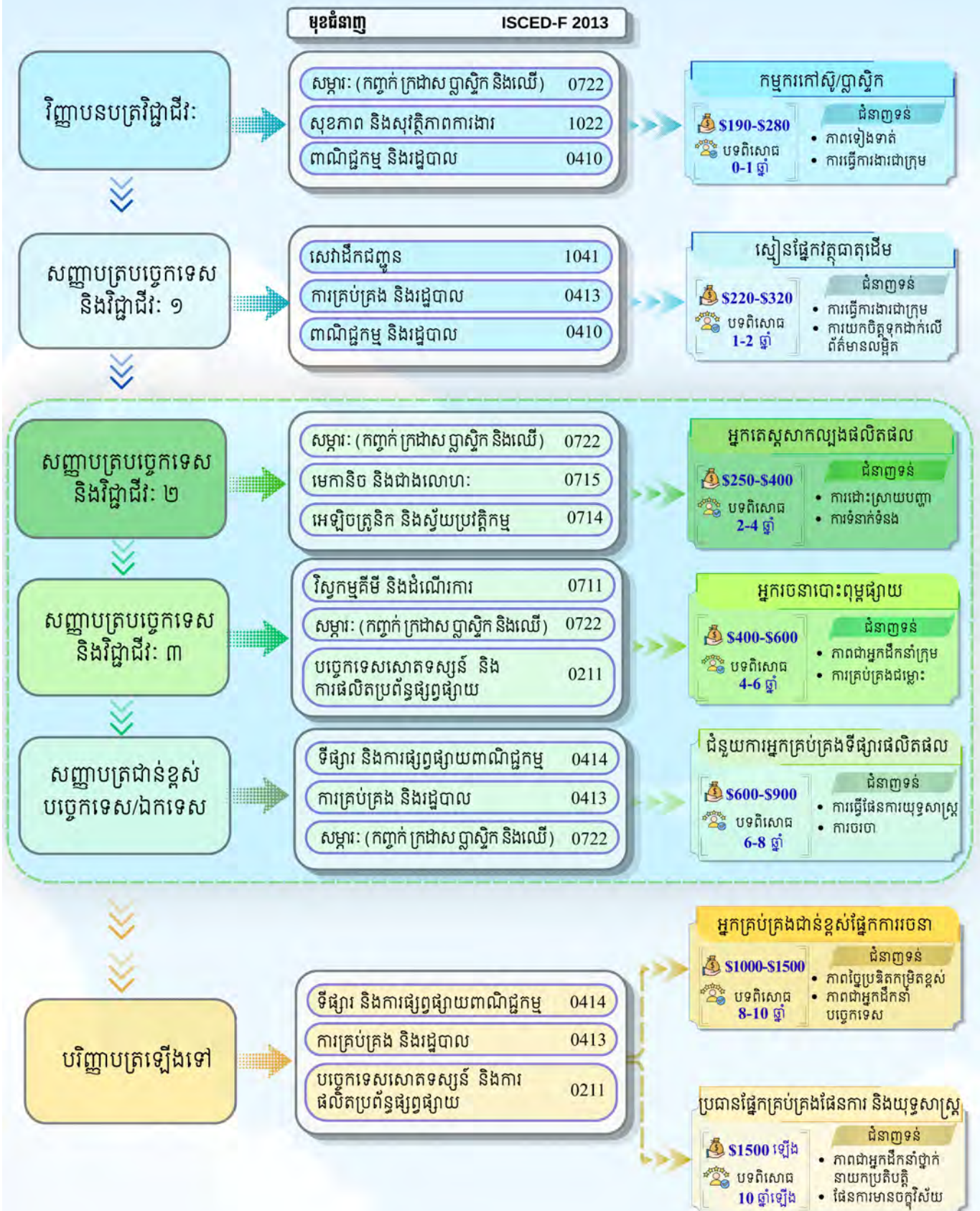
មុខជំនាញ

ISCED-F 2013



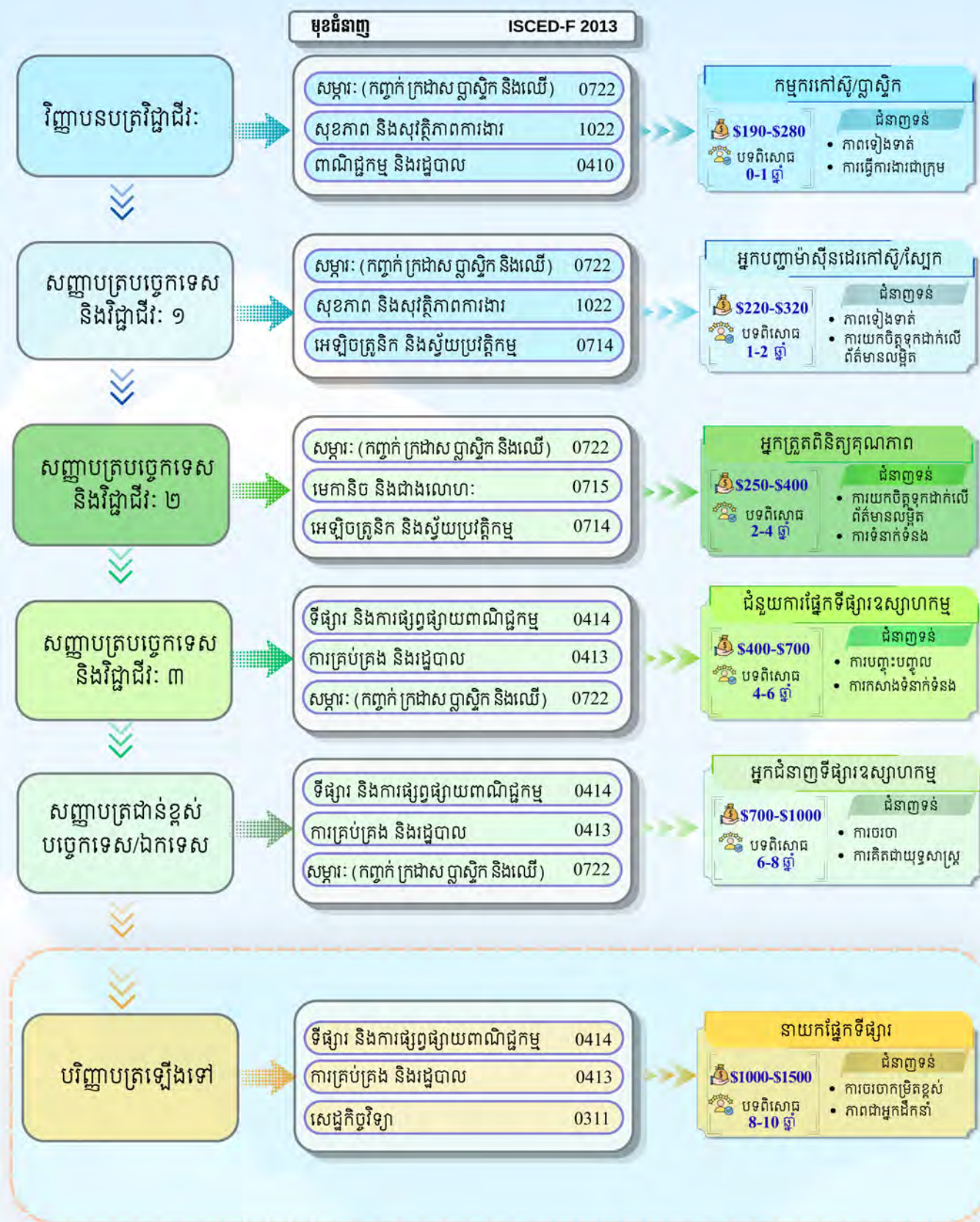
អនុវិស័យផលិតកៅស៊ូ និងប្លាស្ទិក

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម



ផលិតកៅស៊ូ និងប្លាស្ទិក

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យផលិតកៅស៊ូ និងប្លាស្ទិក

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១) អ្នករៀបអីវ៉ាន់ដាក់លើធ្មើ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ • ប្រើឧបករណ៍លើក និងជញ្ជូនទំនិញ	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២) អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនផលិតផលិតផលប្លាស្ទិច 210-270\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន និងដំណើរការផលិត • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤) អ្នកបច្ចេកទេសគាំទ្រព័ត៌មានវិទ្យា 400-450\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • អេឡិចត្រូនិក • គ្រប់គ្រងមូលដ្ឋានទិន្នន័យ និងបណ្តាញ
អ្នកសម្អាតអនាម័យក្នុងអគារ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • សេវាបម្រើតាមផ្ទះ • ភាពហ្មត់ចត់ និងស្មោះត្រង់	អ្នកបាញ់ថ្នាំពណ៌ និងអ្នកបាញ់ថ្នាំវ៉ានីស 230-280\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន និងដំណើរការផលិត • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ 500-550\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • វិស្វកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងពហុមេឌា • គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម
កម្មករកម្មន្តសាលា (ការងារកាត់តម្រឹម) 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ការីម៉ាស៊ីនដេរ 250-300\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • កៅស៊ូ និងប្លាស្ទិក • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីននិងដំណើរការផលិត	អ្នកបច្ចេកទេសផ្នែកវិស្វកម្មមេកានិក 550-600\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • មេកានិក • អេឡិចត្រូនិក
កម្មករខ្ទប់អចេដោយដៃ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • ត្រួតពិនិត្យគុណភាព • ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ	អ្នកថែទាំអាគារ 300-350\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • សំណង់ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	នាយកគ្រប់គ្រងការលក់ និងទីផ្សារ 800-900\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម • សេដ្ឋកិច្ច និងគ្រប់គ្រង

ចំនួនការងារសរុប



40,377

ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រកាសជ្រើសរើស
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



46.55 %

ការប៉ាន់ស្មានចំនួន
ជ្រើសរើសបុគ្គលិក



1,342

ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



26.23 %

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



23.55 %

ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



3.05

កង្វះខាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



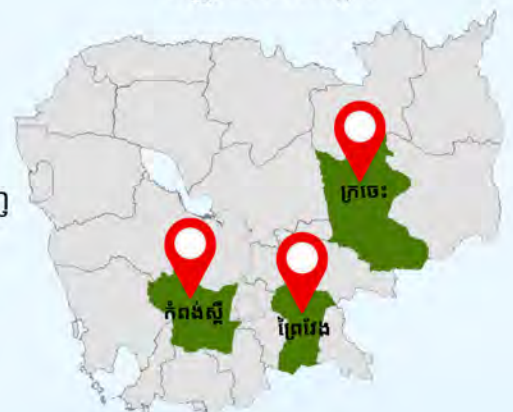
23.74 %

ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)

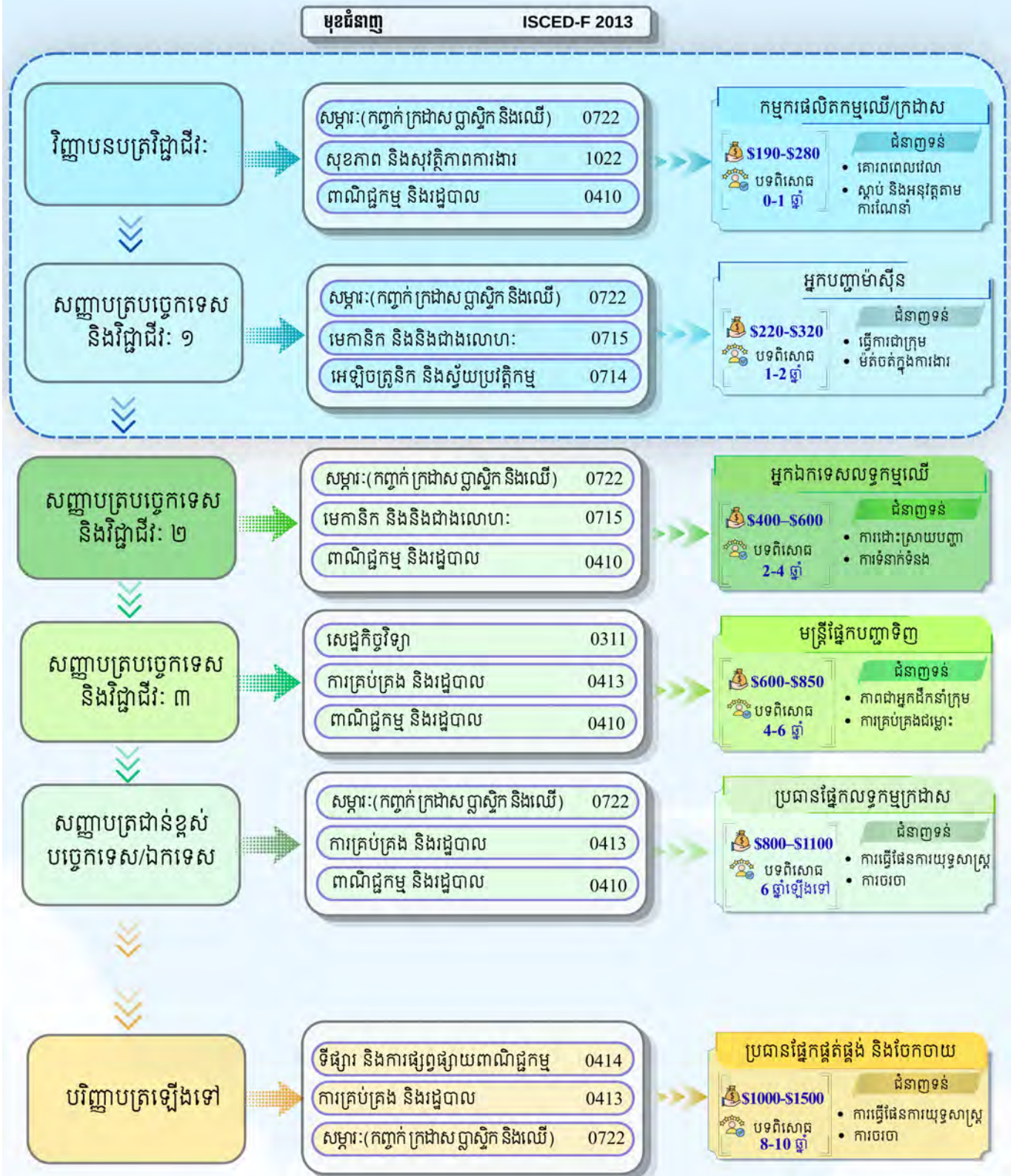


10.79 %

រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមាន
តម្រូវការការងារខ្ពស់

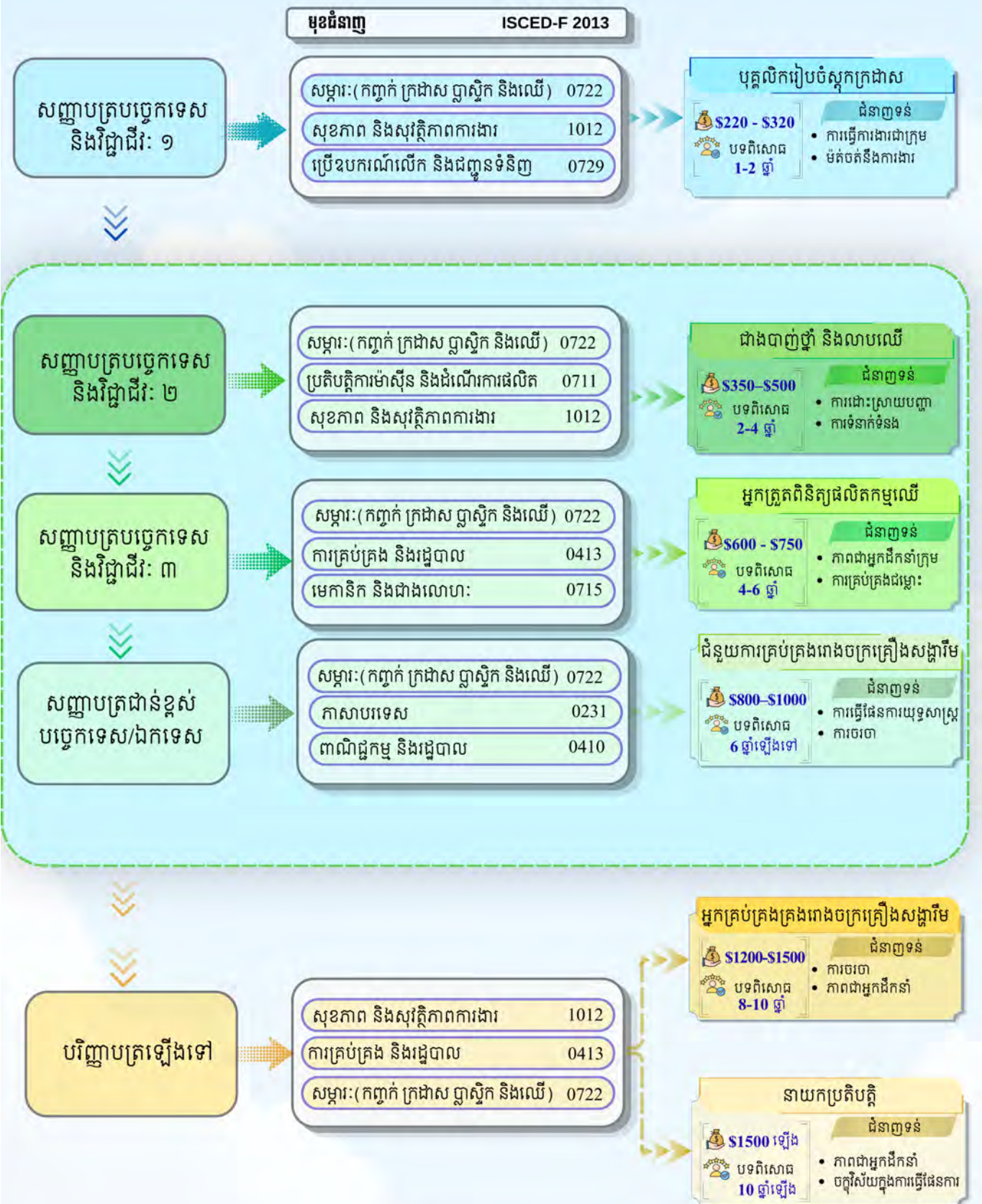


អនុវិស័យផលិតឈើ ក្រដាស និងបោះពុម្ព មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញទាប



អនុវិស័យផលិតឈើ ក្រដាស និងបោះពុម្ព

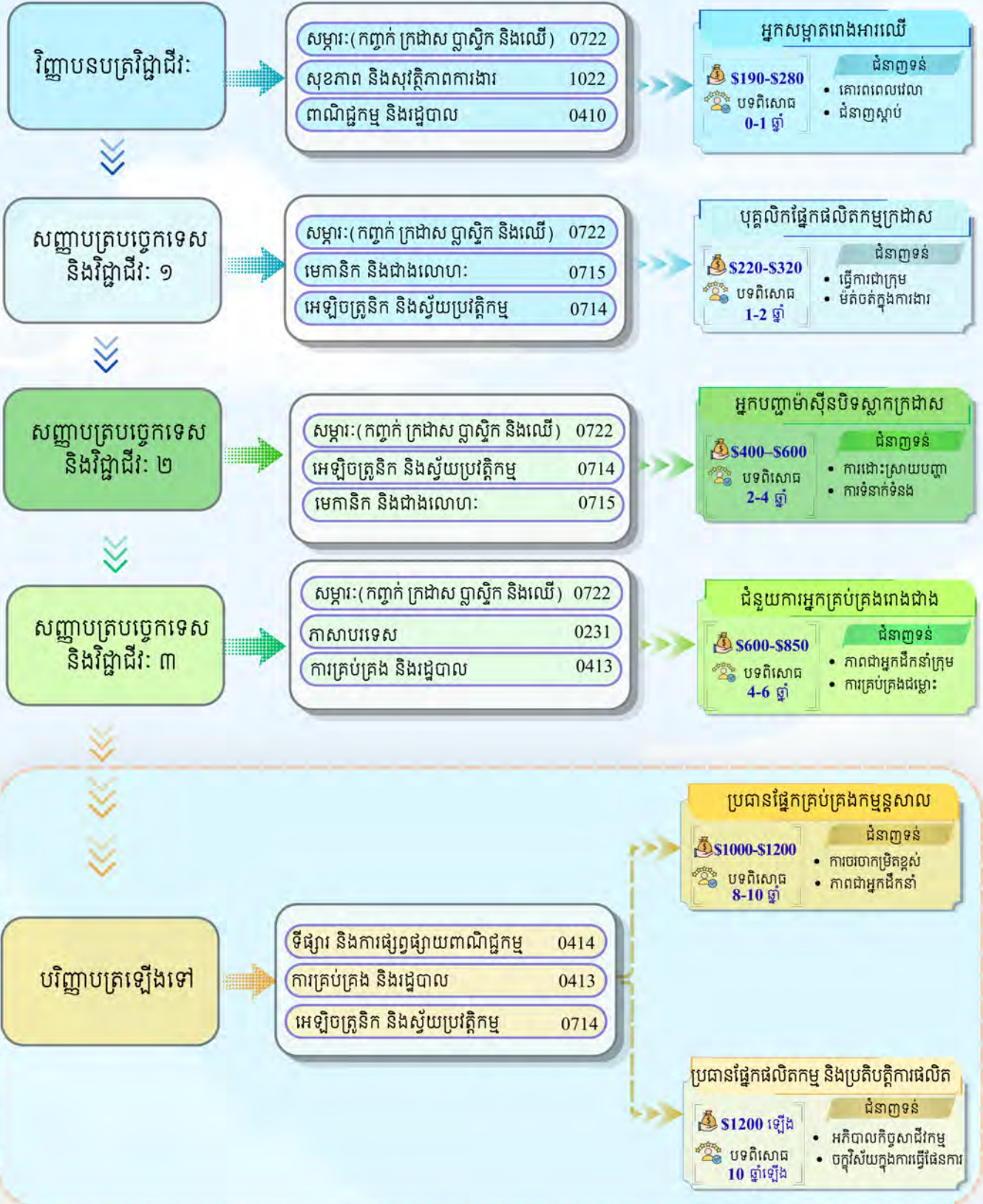
មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម



អនុវិស័យផលិតឈើ ក្រដាស និងបោះពុម្ព

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់

មុខជំនាញ ISCED-F 2013



មុខរបរ៨ទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យផលិតឈើ ក្រដាស និងបោះពុម្ព

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១) អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអីវ៉ាន់ 210-220\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - បើកបរយានយន្ត - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២) អ្នកទទួលភ្ញៀវ (ទូទៅ) 220-280\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ - បដិសណ្ឋារកិច្ច - ភាសាបរទេស	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤) អ្នករចនាម៉ូតផលិតផល និងសម្លៀកបំពាក់ 450-500\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - រចនាក្រាហ្វិក - វាយនភណ្ឌ
កម្មករខ្ជាប់វេចដោយដៃ 210-250\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - ត្រួតពិនិត្យគុណភាព - ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ	អ្នកបាញ់ថ្នាំពណ៌ និងអ្នកបាញ់ថ្នាំវ៉ានីស 230-330\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ - ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន និងដំណើរការផលិត - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ 550-600\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - វិស្វកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងពហុមេឌា - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម
អ្នករៀបអីវ៉ាន់ដាក់លើធ្មើ 210-250\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - ប្រើឧបករណ៍លើក និងជញ្ជូនទំនិញ	លេខាធិការ (ទូទៅ) 250-300\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ - កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	អ្នកបច្ចេកទេសផ្នែកវិស្វកម្មមេកានិក 550-600\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ - មេកានិក - អេឡិចត្រូនិក
កម្មករកម្មន្តសាល (ការងារតម្រៀប) 210-250\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកទំនាក់ទំនងផ្នែកលក់តាមទូរស័ព្ទ 300-350\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ - ទីផ្សារ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម	អ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស 800-950\$ ជំនាញ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ - គ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល - នីតិសាស្ត្រ

ចំនួនការងារសរុប



32,197

ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រកាសជ្រើសរើស
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



52.72 %

ការប៉ាន់ស្មានចំនួន
ជ្រើសរើសបុគ្គលិក



1,680

ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



20.43 %

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



12.16 %

ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



3.18

កង្វះខាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



14.91 %

ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



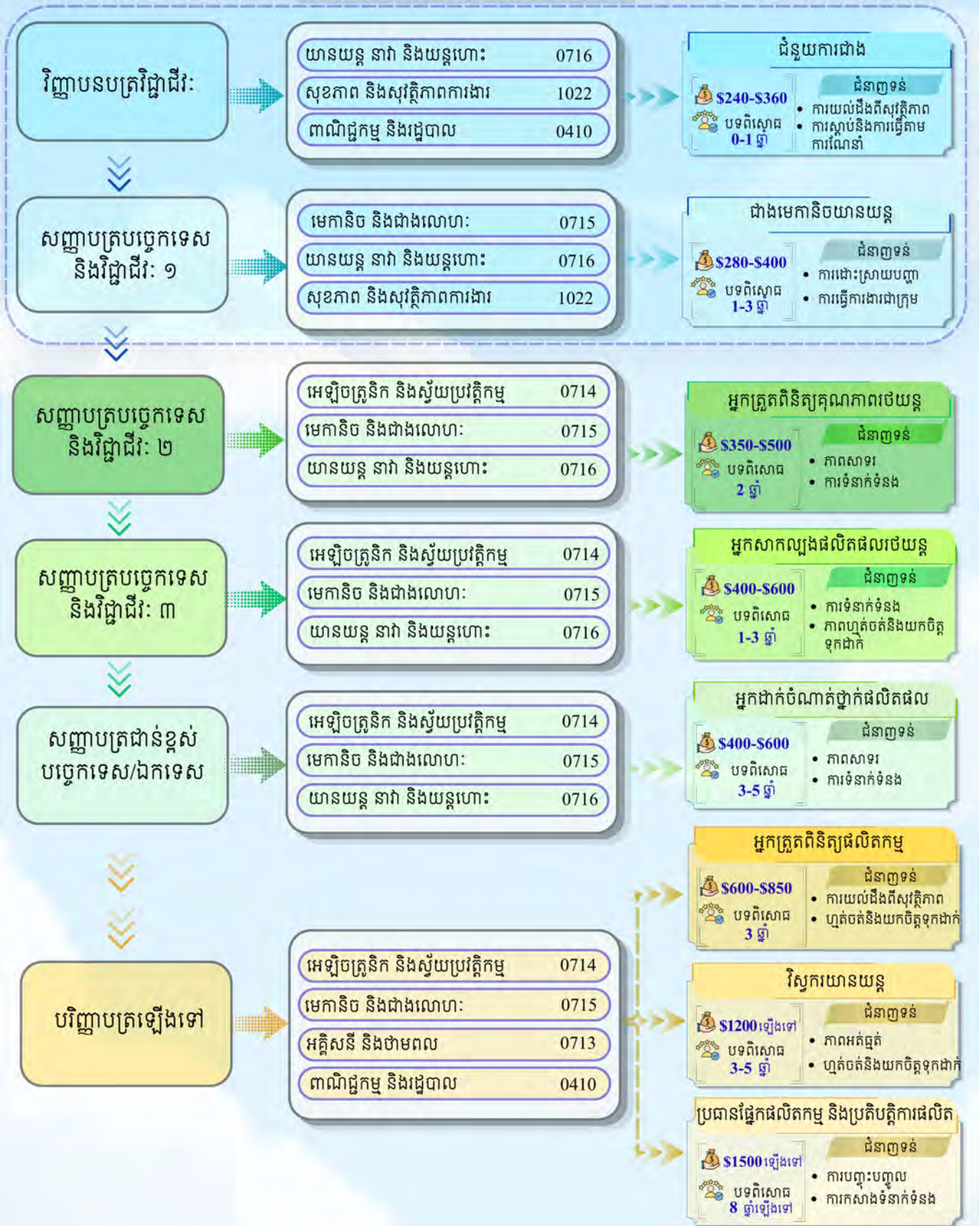
22.79 %

រាជធានី/ខេត្ត ដែលមានតម្រូវការការងារខ្ពស់



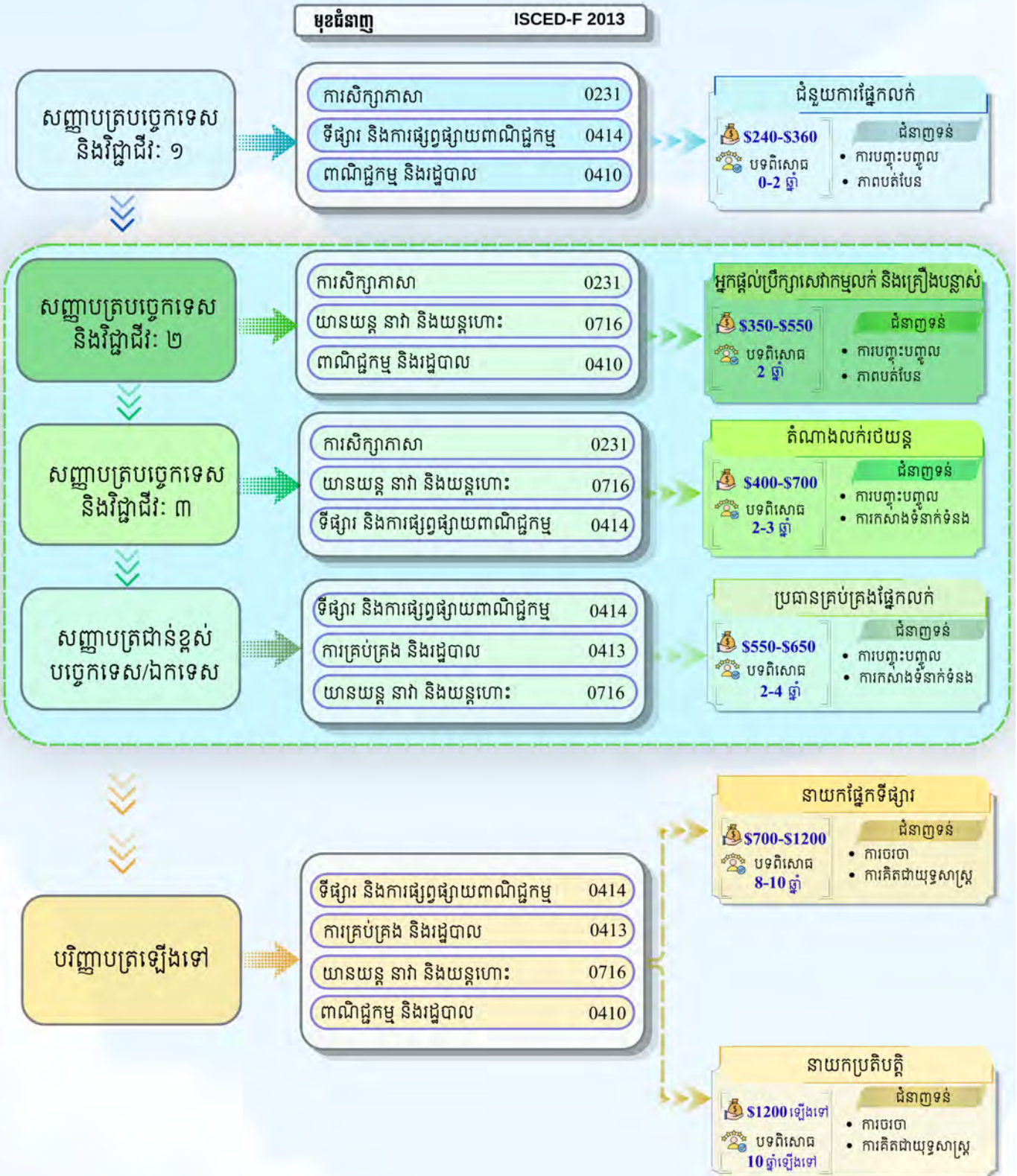
អនុវិស័យកម្មន្តសាលាផលិត និងដំឡើងយានយន្ត មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញទាប

មុខជំនាញ ISCED-F 2013



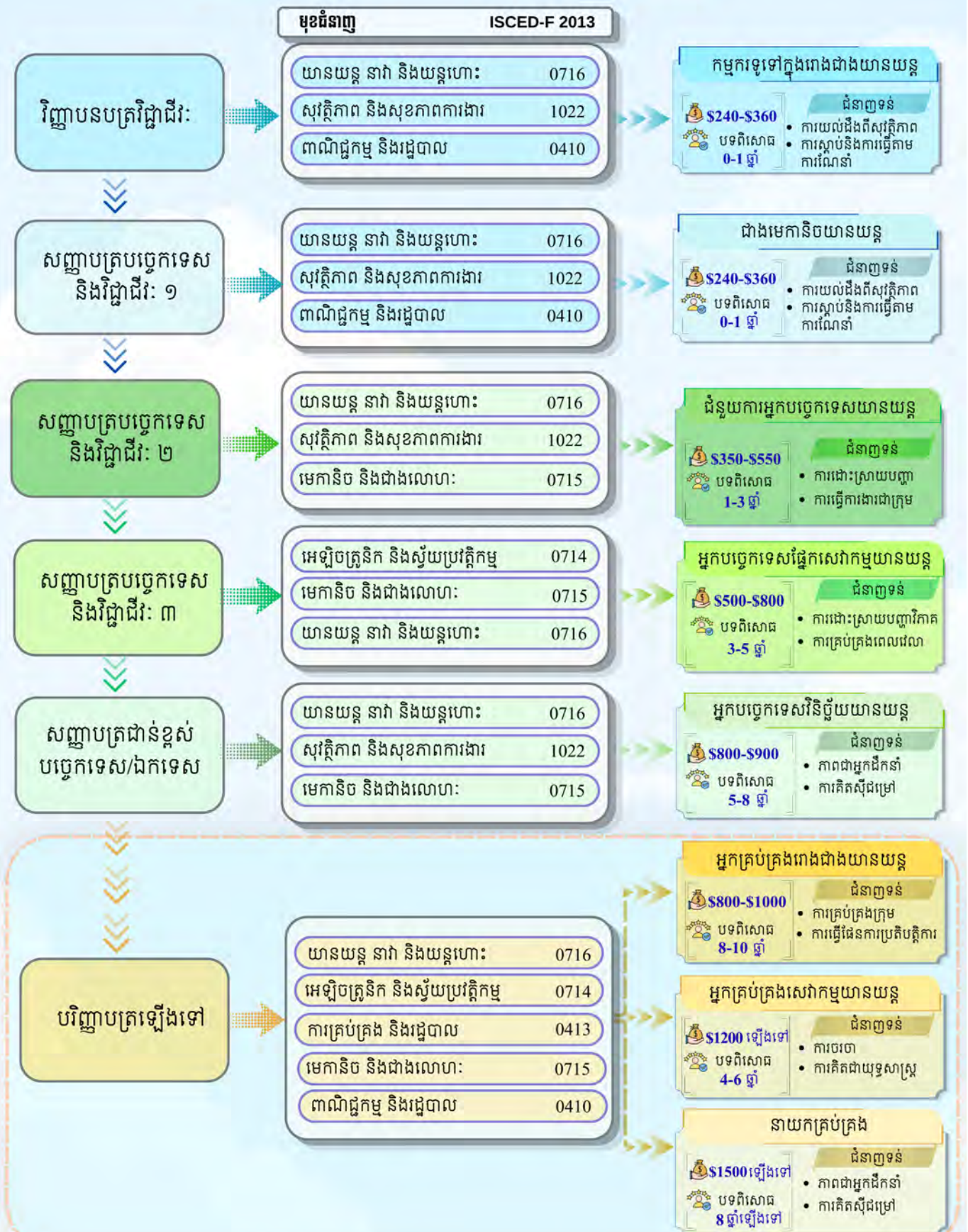
អនុវិស័យកម្ពុជានិរន្តរ៍ និងដំឡើងយានយន្ត

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម



អនុវិស័យកម្ពុជានាសាធារណៈ និងជំនឿយានយន្ត

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យកម្មន្តសាលផលិត និងដំឡើងយានយន្ត

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១) អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអីវ៉ាន់ ជំនាញ 210-220\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - បើកបរយានយន្ត - ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២) ជាងដំឡើង និងជួសជុលរថយន្ត ជំនាញ 300-400\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ - អេឡិចត្រូនិក - អគ្គិសនី	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤) អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ ជំនាញ 550-600\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - វិស្វកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងពហុមេឌា - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម
អ្នកខ្ចប់បែកដោយដៃ ជំនាញ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - ត្រួតពិនិត្យគុណភាព - ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ	សេវាកម្មដំឡើង និងជួសជុលផលិតផលអេឡិចត្រូនិក ជំនាញ 300-400\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ - អេឡិចត្រូនិក - អគ្គិសនី	ប្រឹក្សា និងគ្រប់គ្រងផ្នែកយានយន្ត ជំនាញ 800-900\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - ការគ្រប់គ្រង និងរដ្ឋបាល - សេដ្ឋកិច្ច និងគ្រប់គ្រង
កម្មករកម្មន្តសាល (ការងារតម្រៀប) ជំនាញ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - ការផ្គត់ផ្គង់ និងតម្រៀប - ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ	ថែទាំជួសជុលរថយន្តទំនើប និងអគ្គិសនី ជំនាញ 500-600\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ - យានយន្ត នាវា និងយន្តហោះ - មេកានិក	នាយកគ្រប់គ្រងការលក់ និងទីផ្សារ ជំនាញ 850-900\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ - គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម - សេដ្ឋកិច្ច និងគ្រប់គ្រង
អ្នករៀបអីវ៉ាន់ដាក់លើធ្នើ ជំនាញ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ - សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - ប្រើឧបករណ៍លើក និងជញ្ជូនទំនិញ	អ្នកបច្ចេកទេសខាងវិស្វកម្មគ្រឿងម៉ាស៊ីន ជំនាញ 500-600\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ - មេកានិក - អេឡិចត្រូនិក	វិស្វកម្មគ្រឿងម៉ាស៊ីន ជំនាញ 850-900\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ - មេកានិក - អគ្គិសនី

ចំនួនការងារសរុប



5,783

ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រកាសជ្រើសរើស
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



63.66 %

ការប៉ាន់ស្មានចំនួន
ជ្រើសរើសបុគ្គលិក



756

ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



20.33 %

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



16.39 %

ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



2.83

កង្វះខាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



13.64 %

ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគ្នាតំណាង
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



32.53 %

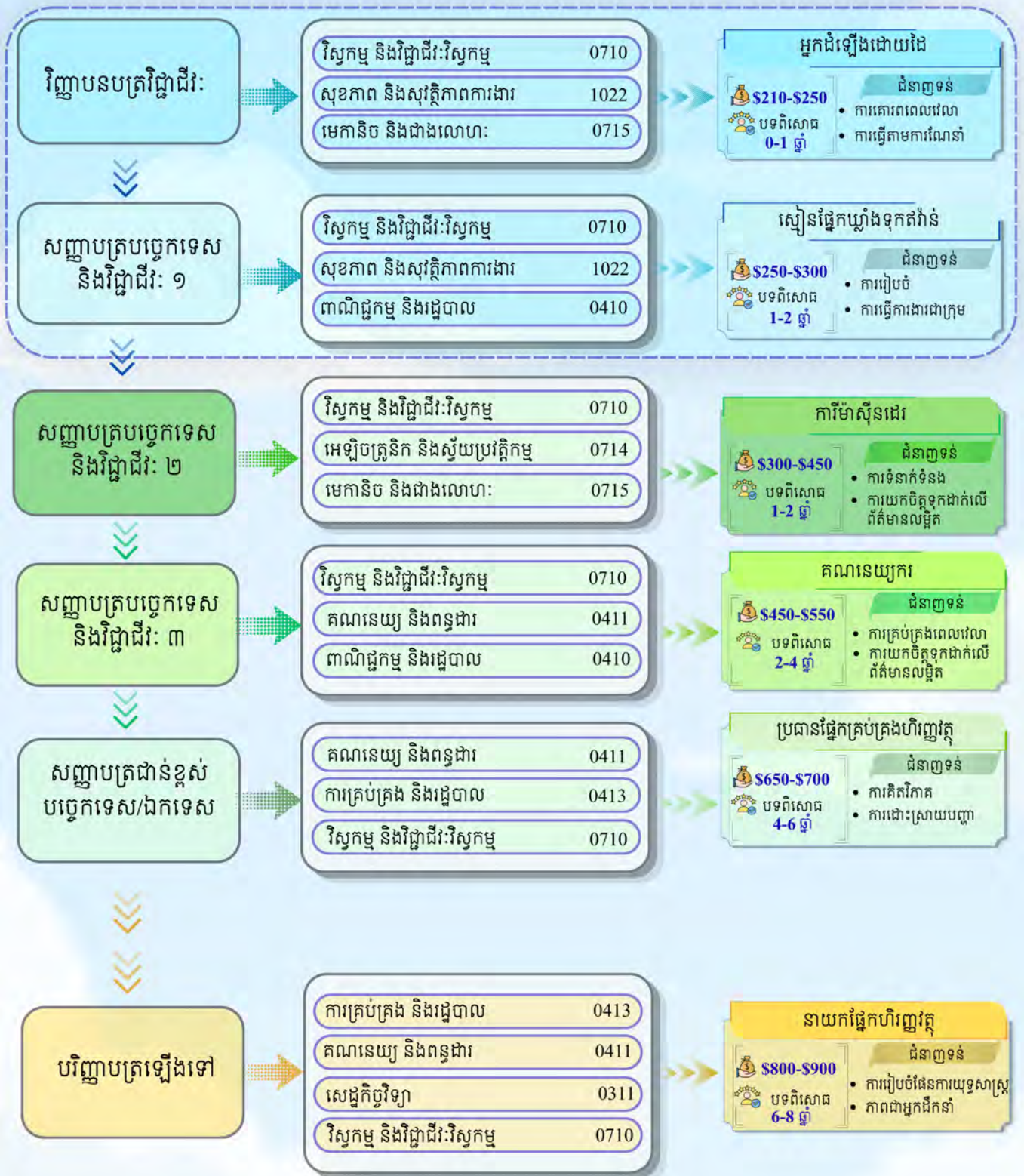
រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមាន
តម្រូវការការងារខ្ពស់



អនុវិស័យកម្មន្តសាលាផ្សេងៗ មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញទាប

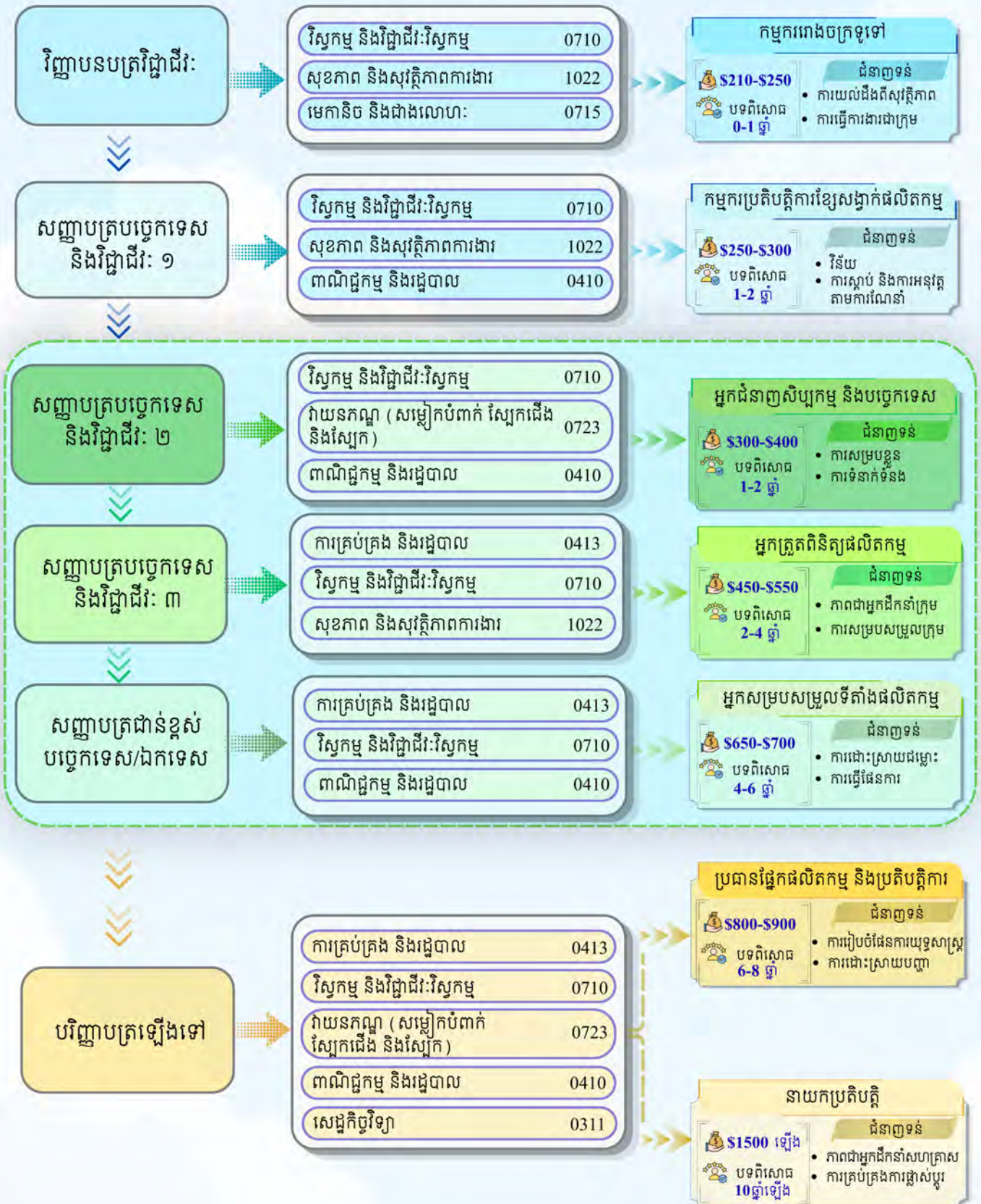
មុខជំនាញ

ISCED-F 2013



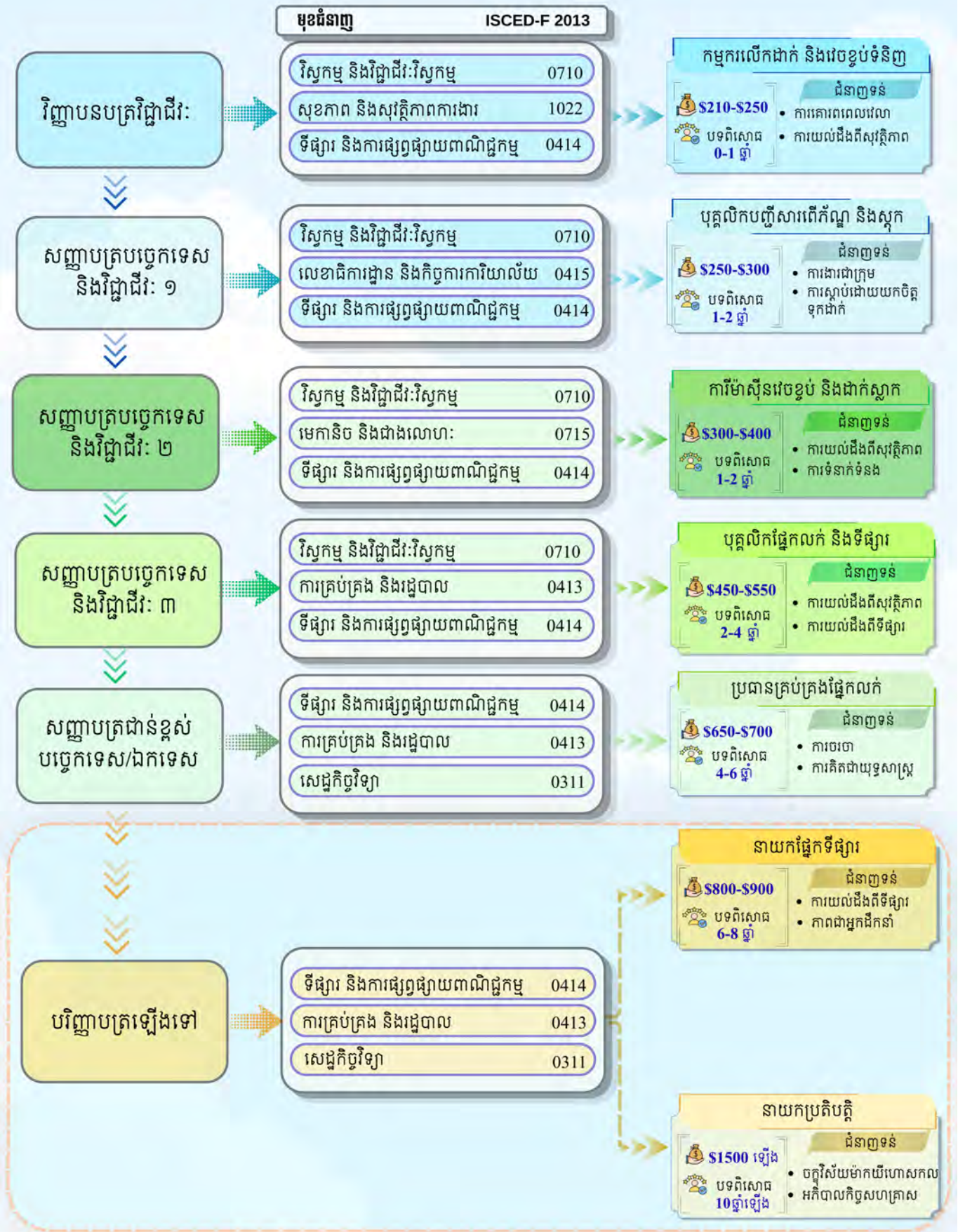
អនុវិស័យកម្មវិស័យសាងសង់ផ្សេងៗ មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញមធ្យម

មុខជំនាញ ISCED-F 2013



អនុវិស័យកម្មវិស័យសាងសង់ផ្សេងៗ

មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ ក្នុងកម្រិតជំនាញខ្ពស់



មុខរបរដទៃទៀតដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ក្នុងអនុវិស័យកម្មន្តសាលផ្សេងៗ

ជំនាញកម្រិតទាប (កម្រិត១) កម្មករខ្ជប់វេចដោយដៃ 210-220\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • ត្រួតពិនិត្យគុណភាព • ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ	ជំនាញកម្រិតមធ្យម (កម្រិត២) អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនផលិតផលិតផលប្លាស្ទិច 210-270\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន និងដំណើរការផលិត • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	ជំនាញកម្រិតខ្ពស់ (កម្រិត៣ និង៤) អ្នករចនាម៉ូតផលិតផល និងសម្លៀកបំពាក់ 450-500\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • រចនាក្រាហ្វិក • វាយនភណ្ឌ
អ្នករៀបអីវ៉ាន់ដាក់លើធ្នើ 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ • ប្រើឧបករណ៍លើក និងជញ្ជូនទំនិញ	អ្នកថែទាំអគារ 210-270\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • សំណង់ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកជំនាញផ្នែកផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារ 550-600\$ បទពិសោធន៍ ៣-៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • វិស្វកម្មកម្មវិធីកុំព្យូទ័រ និងពហុមេឌា • គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម
កូនជាង (ផ្នែកជួសជុលយានយន្ត) 210-250\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • ផលិតកម្ម និងការកែច្នៃ • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកបាញ់ថ្នាំពណ៌ និងអ្នកបាញ់ថ្នាំកំរិត 230-330\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន និងដំណើរការផលិត • សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អ្នកបច្ចេកទេសផ្នែកវិស្វកម្មមេកានិក 550-600\$ បទពិសោធន៍ ៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • មេកានិក • អេឡិចត្រូនិក
អ្នកនាំសារ និងអ្នកជញ្ជូនអីវ៉ាន់ 210-220\$ បទពិសោធន៍ ០-២ ឆ្នាំ ជំនាញ • បើកបរយានយន្ត • ការងារលេខាធិការ និងការិយាល័យ	ការីម៉ាស៊ីនដេរ 250-300\$ បទពិសោធន៍ ១-៣ ឆ្នាំ ជំនាញ • វាយនភណ្ឌ • ប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីននិងដំណើរការផលិត	នាយកគ្រប់គ្រងការលក់ និងទីផ្សារ 850-900\$ បទពិសោធន៍ ៥ ឆ្នាំ ជំនាញ • គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម • សេដ្ឋកិច្ច និងគ្រប់គ្រង

ចំនួនការងារសរុប



141,197

ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រកាសជ្រើសរើស
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



54.25 %

ការប៉ាន់ស្មានចំនួន
ជ្រើសរើសបុគ្គលិក



10,220

ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



35.28 %

ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធន៍ (%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



21.43 %

ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ



3.27

កង្វះខាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសបុគ្គលិក)



22.58 %

ក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ
(%នៃក្រុមហ៊ុនសរុប)



22.75 %

រាជធានី/ខេត្ត ទាំង៣ ដែលមាន
តម្រូវការការងារខ្ពស់



ផ្នែកទី៤៖ ការចាប់យកឱកាសបណ្តុះបណ្តាល ប្រឹក្សាយោបល់ការងារ និងថែទាំសុខភាព

ក. ឱកាសទទួលបានការប្រឹក្សាយោបល់ និងឱកាសការងារ

ការត្រៀមខ្លួនជ្រើសរើសជំនាញសិក្សា ក្រោយប្រលងបាក់ឌុប



ប្អូនៗសិស្សានុសិស្សដែលរៀនចប់វិទ្យាល័យហើយ ច្រើនមានសំណួរដូចគ្នា “រៀនចប់ហើយត្រូវធ្វើអ្វីទៀត? ត្រូវរៀនបន្ត ឬរកការងារធ្វើ” ការសម្រេចចិត្តរបស់ប្អូនៗ សុទ្ធតែមានហេតុផល អាស្រ័យលើគោលដៅជីវិត ចំណង់ចំណូលចិត្ត និងបំណងប្រាថ្នារៀងៗខ្លួន។ យ៉ាងណាមិញ យើងសង្កេតឃើញថា ប្អូនៗសិស្សានុសិស្សភាគច្រើន បានសម្រេចចិត្តក្នុងការសិក្សាបន្ត។ ហើយនេះជា គន្លឹះមួយចំនួន ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ប្អូនៗ

ការពិចារណាអំពីមាតិកាអំពី

មធ្យមសិក្សានុតិក្ខកម្ម

ការជ្រើសរើសការងារ

ការប្រឹក្សាជំនាញ

ការងារមិនប្រើជំនាញចាក់លាក់

ការងារដោយគ្មានជំនាញមួយរយៈក៏សម្រេចបន្តការសិក្សាទៀត

ស្វែងរកការងារស្របតាមជំនាញឯកទេស ឬត្រឡប់ចូលសាលារៀនដើម្បីបំពេញជំនាញ

ឧត្តមសិក្សាបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស

ជំណាក់កាល-គោលបំណងសិក្សា

ឧត្តមសិក្សា?

រៀនមុខជំនាញអ្វី?

គ្រឹះស្ថានណា?

គោលដៅអ្វី?

តើមានការងារអ្វីដែលយើងអាចធ្វើបាន?

តើមានការងារអ្វីដែលយើងចង់ធ្វើ?

តើមានការងារអ្វីដែលយើងចង់ធ្វើ?

➤ តើគួរជ្រើសរើសជំនាញអ្វី សម្រាប់បន្តសិក្សាដើម្បីអោយសមស្របជាមួយឧបនិស្ស័យរបស់ខ្លួននិងតម្រូវការទីផ្សារនាពេលអនាគត? សូមអនុវត្តការធ្វើតេស្តកម្រងសំណួរ ស្វែងយល់ពីការរៀបចំផែនការសិក្សានិងអាជីព ដែលជាមូលដ្ឋានក្នុងការជ្រើសរើសជំនាញសិក្សាដោយផ្អែកលើលក្ខណសម្បត្តិ ៥យ៉ាងរួមមាន៖

១. ការស្វែងយល់ពី ចំណូលចិត្ត
២. ការស្វែងយល់ពី ជំនាញ
៣. ការស្វែងយល់ពី គុណតម្លៃ
៤. ការស្វែងយល់ពី បុគ្គលិកលក្ខណៈ
៥. ការស្វែងយល់ពី ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ

➤ ដើម្បីទទួលបានកម្រងសំណួរសម្រាប់ការធ្វើតេស្តការណែនាំនិងប្រឹក្សាយោបល់បន្ថែម សូមទំនាក់ទំនងមកកាន់ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ តាមរយៈ ទូរស័ព្ទលេខ៖ 077 232 378 / 016 786 655

សូមស្កេនទីនេះដើម្បីទទួលបានព័ត៌មានឱកាសការងារថ្មីៗ៖

Telegram



សូមស្កេនទីនេះដើម្បីទាញយកសៀវភៅការស្វែងយល់ពីខ្លួនឯង៖



ការស្វែងយល់ពីខ្លួនឯង

កម្រងសំណួរសម្រាប់ការរៀបចំផែនការសិក្សា ការស្វែងយល់ពីខ្លួនឯង និងអាជីព



ខ. អត្ថប្រយោជន៍បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម

ប័ណ្ណ ប.ស.ស.

ជាភាគីសម្រាប់អ្នកម្តាយ និងទារក



ទទួលបានសេវាពិនិត្យផ្ទៃពោះ មុន និងក្រោយ សម្រាល និងសេវាសម្រាលដោយឥតគិតថ្លៃ



ទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភរដ្ឋាភិបាល



ទទួលបានការឈប់សម្រាកជាមួយ ប្រាក់បំណាច់មាតុភាពចំនួន ៩០ថ្ងៃ



សេវាផ្តល់ព័ត៌មាន

 ១២៨៦
២៤ម៉ោង / ៧ថ្ងៃ

មាន **ប.ស.ស.** មានការគាំពារគ្រប់ពេលវេលា!

គ. ឱកាសទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដោយមិនគិតថ្លៃ និងទទួលបានប្រាក់ខែសមរម្យ



ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

កម្ពុជា

**បណ្តុះបណ្តាលតាមលិខិតបញ្ជាក់សម្រាប់
បងប្អូនអតីតពលករខ្មែរមកពីប្រទេសថៃ**



អត្ថប្រយោជន៍

- ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញស្របតាមតម្រូវការទីផ្សារការងារ សម្រាប់បងប្អូនអតីតពលករខ្មែរមកពីប្រទេសថៃ ដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យពួកគាត់អាចទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញថ្មី ឬបង្កើនជំនាញ ទទួលបានការងារ និងប្រាក់ចំណូលមួយសមរម្យ ក្នុងការរួមចំណែកដល់ការធ្វើឱ្យសេដ្ឋកិច្ចក្រសួងការងារស្មើរជាមុន ក៏ដូចជាការរួមចំណែក ធ្វើឱ្យសង្គមជាតិយើងមានការរីកចម្រើន



ក្រុមគោលដៅ

- បងប្អូនអតីតពលករខ្មែរដែលមកពីប្រទេសថៃដែលត្រូវបានចូលមាតុភូមិវិញ (សិក្សាដោយរាជរដ្ឋាភិបាលជាអ្នកបង់ថ្លៃបណ្តុះបណ្តាលជំនួស)



លក្ខខណ្ឌចូលរៀន

- អាយុចាប់ពី ១៥ឆ្នាំឡើងទៅ
- អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ ឬ
- សំបុត្រកំណើត ឬ
- សៀវភៅគ្រួសារ ឬ
- សៀវភៅស្នាក់នៅ ឬ
- លិខិតឆ្លងដែន ឬ
- លិខិតធ្វើដំណើរពលករកម្ពុជាទៅធ្វើការនៅបរទេស (TD) ឬ
- ប័ណ្ណពលករកម្ពុជាទៅធ្វើការនៅបរទេស (OCWC) ឬ
- លិខិតបញ្ជាក់ថាជាអតីតពលករ ឬ
- ឯកសារបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណផ្សេងទៀតចេញដោយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច



ការចុះឈ្មោះចូលរៀន

- បងប្អូនអតីតពលករខ្មែរមកពីប្រទេសថៃ អាចធ្វើការចុះឈ្មោះចូលរៀន៖
✓ www.tvet.gov.kh
- តាមគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈនៅក្រោមឱវាទក្រសួង តាមបណ្តា ២៥ រាជធានី ខេត្ត



ស្ត្រេនីនេះដើម្បីចុះឈ្មោះ



សូមទំនាក់ទំនង

១២៩៧



ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

1297/1286

Scan Me



www.mlv.gov.kh



t.me/molvtkhmer



www.facebook.com/mlvt.gov.kh



ISBN : 978-99950-2-920-3



9 789995 029203

អាសយដ្ឋាន៖ អគារលេខ ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ
Address: Building 3, Russian Federation Blvd., Toek Laak 1, Toul Kork, Phnom Penh