



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា**

**លេខ : ...០៥...ស.ជ.ណ.វ**

**សារាចរណែនាំ**

**ស្តីពី**

**ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**

**១-សេចក្តីផ្តើម**

មាត្រា ៣៩ នៃច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈបានចែងថា ប្រតិទិនសម្រាប់ការរៀបចំសេចក្តីព្រាង ច្បាប់ស្តីពីហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងប្រចាំឆ្នាំ ចែកជា ៣ ដំណាក់កាល៖ ដំណាក់កាលទី ១ គឺការរៀបចំផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ចាប់ពីខែ មីនា ដល់ខែ ឧសភា, ដំណាក់កាលទី ២ គឺការរៀបចំកញ្ចប់ថវិកា ចាប់ពីខែ មិថុនា ដល់ខែ កញ្ញា និងដំណាក់កាលទី ៣ គឺការអនុម័តថវិកា ចាប់ពីខែ តុលា ដល់ខែ ធ្នូ។ សម្រាប់ដំណាក់កាលទី ១ នេះ រាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ បានដាក់ចេញក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សម្រាប់ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង ឆ្នាំ ២០២០ ដើម្បីឱ្យក្រសួង-ស្ថាប័នសាមីនីមួយៗ មានមូលដ្ឋានសម្រាប់ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២ និងការលើកគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ២០២០។ នៅដំណាក់កាលនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលត្រូវដាក់ចេញនូវ សារាចរណែនាំស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២ ដើម្បីផ្តល់គោលការណ៍ណែនាំថ្មីៗ និងមគ្គុទ្ទេសបច្ចេកទេសគន្លឹះៗ សម្រាប់គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ដែលជា ផែនការថវិការយៈពេល ០៣ ឆ្នាំរំកិល ដែលក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ រដ្ឋបាលដែលស្ថិតក្រោមក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវរៀបចំនៅដំណាក់កាលទី ១ នៃដំណើរការរៀបចំគម្រោង ថវិកាប្រចាំឆ្នាំ។ ដោយឡែកចំពោះការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នឹងមាន សារាចរណែនាំដោយឡែកមួយផ្សេងទៀត ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីរបបហិរញ្ញវត្ថុ និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលត្រូវបានប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១១/០១១ ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១១។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា គឺជាឧបករណ៍មួយដ៏សំខាន់សម្រាប់៖ (១)-ផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ



របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល, (២)- បង្កើនវិចារណកម្មអាទិភាពចំណាយឱ្យកាន់តែឆ្លើយតបទៅនឹងគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន, (៣)- ធានានិរន្តរភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដើម្បីសម្រេចគោលបំណងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលដែលបានដាក់ចេញ (៤)- ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ពន្យល់ និងបង្ហាញសេចក្តីសំអាងអំពីតម្រូវការថវិកាសម្រាប់អនុវត្តគោលនយោបាយ និង (៥)- ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការរៀបចំ និងវិភាគថវិកាប្រចាំឆ្នាំឱ្យចំគោលដៅអាទិភាព។ ដូច្នេះ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាត្រូវតែចុះបញ្ជាំងឱ្យឃើញច្បាស់អំពីគោលបំណងគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នសាមីនីមួយៗ, អំពីកម្មវិធីច្បាស់លាស់, អំពីសូចនាករ និងគោលដៅសូចនាករសម្រាប់វាស់វែងលទ្ធផលនៃការអនុវត្តកម្មវិធី សមស្របនឹងទំហំថវិកា និងលទ្ធភាពថវិកាដែលមាន ដើម្បីរួមចំណែកសម្រេចគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ក្នុងន័យនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័នមួយត្រូវមានផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាមួយដែលគ្របដណ្តប់ទាំងថវិកាជញ្ជូនកណ្តាល, ថវិកាមន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងថវិការបស់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលដែលស្ថិតក្រោមឱវាទក្រសួង-ស្ថាប័ននោះ។

ទន្ទឹមនេះ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា គឺជាឧបករណ៍សំខាន់សម្រាប់ធ្វើសមាហរណកម្មថវិកាចរន្ត និងថវិកាមូលធន ព្រមទាំងរវាងថវិកាជាតិ និងថវិកាហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការ ដើម្បីធ្វើឱ្យផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាមានគុណភាពកាន់តែល្អប្រសើរ ក៏ដូចជាជួយលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការវិភាគ និងគ្រប់គ្រងថវិកាប្រចាំឆ្នាំផងដែរ។ ដូចនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវជំរុញ និងលើកទឹកចិត្តដល់ក្រុមការងារថវិការបស់ខ្លួនដែលមានសមាសភាពមកពីនាយកដ្ឋានថវិកា/ហិរញ្ញវត្ថុ ឬ/និងគណនេយ្យដែលហៅថា “អង្គភាពទទួលបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុ”, នាយកដ្ឋានផែនការ, អង្គភាពថវិកា/អង្គភាពជំនាញ និងអង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោងឱ្យដំណើរការដោយសកម្ម និងប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។ ដូចនេះ **ក្រុមការងារថវិកា** ត្រូវខិតខំធានាឱ្យប្រាកដថា ទាំងធនធាន និងទាំងសកម្មភាពការងារទាំងអស់របស់ក្រសួង-ស្ថាប័នខ្លួន ត្រូវបានដាក់បញ្ចូល ឬចុះបញ្ជាំងក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា សំដៅធានាថាថវិកាត្រូវបានវិភាគត្រង់ទៅចំសកម្មភាព និងចំសេចក្តីត្រូវការយ៉ាងពិតប្រាកដរបស់អង្គភាពអនុវត្តសកម្មភាពរៀងខ្លួន ព្រមទាំងធានាបាននូវតុល្យភាពនៃការវិភាគថវិកា ហើយឆ្លើយតបបានជាអតិបរមាទៅនឹងគោលបំណងគោលនយោបាយ និងរវាងកម្មវិធីដែលបានរៀបចំនៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា។

លើសពីនេះ ដើម្បីធានាគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និង ជោគជ័យពិតប្រាកដនៃ **ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ** ដែលជាគោលដៅសំខាន់នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ- ដំណាក់កាលទី ៣ (២០១៦-២០២០), ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗត្រូវយកចិត្តទុកដាក់កែលម្អគុណភាពផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២ ដោយធានាការផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងអាទិភាពគោលនយោបាយដែលមានចែងនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ-ដំណាក់កាលទី ៤ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលអាណត្តិទី ៦ នៃរដ្ឋសភាជាតិ ស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា និងការណែនាំបន្ថែមតាមរយៈសារាចរណែនាំប្រចាំឆ្នាំនេះ។

ដូចនេះ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ចាំបាច់ត្រូវរៀបចំឱ្យមានយន្តការសម្របសម្រួលផ្ទៃក្នុងលើកិច្ចការនេះបន្ថែមទៀត ដោយកំណត់ឱ្យបានច្បាស់អំពីតួនាទីរបស់អគ្គនាយកដ្ឋាន/នាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ និងតួនាទីរបស់

អគ្គនាយកដ្ឋាន/នាយកដ្ឋាន ថវិកា/ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលជា “អង្គភាពទទួលបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុ” ព្រមទាំងអាចដាក់ចេញ ជាគោលការណ៍ណែនាំផ្ទៃក្នុងស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ក៏ដូចជាគោលការណ៍ណែនាំផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ ការរៀបចំថវិកាប្រចាំឆ្នាំផងដែរ ជាពិសេសសម្រាប់ក្រសួង-ស្ថាប័នដែលមិនទាន់បានបង្កើតនូវយន្តការនេះ ឬ ក៏បានបង្កើតរួចហើយ តែដំណើរការមិនទាន់បានរលូន ឬគ្មានប្រសិទ្ធភាព។ ដូចជា ក្នុងមកដងដែរ ក្រសួង- ស្ថាប័ននីមួយៗ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវផ្តល់កិច្ចសហការល្អរវាងគ្នាទៅវិញទៅមក ដោយអនុញ្ញាត ឱ្យក្រុមការងារថវិកាតាមក្រសួង-ស្ថាប័នសាមី មានភាពជាម្ចាស់ក្នុងការធ្វើការងារជាមួយមន្ត្រីជំនាញថវិកានៃ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីពិនិត្យឡើងវិញ និងកែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធកម្មវិធី និងស្ថិតនាករសមិទ្ធកម្ម តាម កម្រិតនៃរចនាសម្ព័ន្ធកម្មវិធីនីមួយៗ ក្នុងគោលបំណងដើម្បីបង្កើនគុណភាពនៃការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ក៏ដូចជាប្រសិទ្ធភាពក្នុងការរៀបចំច្បាប់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំ។

ក្នុងគោលដៅបង្កើនគុណភាពនៃការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា, ស្របតាមទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រនៃ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាឆ្នាំ ២០១៨-២០២៥, ក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម (គ.វ.ម) ត្រូវបានដាក់អនុវត្ត សាកល្បងចាប់ពីឆ្នាំ ២០២០ ដើម្បីផ្តល់ជាគំរូប្រចាំថវិកាក្នុងកម្រិតពិភពលោកមួយជូនដល់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដូចមានលម្អិតនៅក្នុងផ្នែក ២.៣ សម្រាប់រៀបចំផែនការថវិការយៈពេលមធ្យម ៣ ឆ្នាំ រិកិល ទៅតាម រចនាសម្ព័ន្ធ កម្មវិធី និងគោលបំណងគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ហើយដែលនឹងរួមចំណែក សម្រេចអាទិភាពគោលនយោបាយតាមវិស័យ និងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ក្នុងន័យនេះ ដើម្បីជួយដល់ក្រសួង-ស្ថាប័ន មានមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២ ឱ្យកាន់តែមានភាពជាក់ស្តែង រាជរដ្ឋាភិបាលសូមធ្វើការណែនាំដល់គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដូច ខាងក្រោម៖

**២- ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ:**

ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សម្រាប់ការរៀបចំ សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងឆ្នាំ ២០២០ បានផ្តល់ទស្សនៈវិស័យទូលំទូលាយនៃការអភិវឌ្ឍ សេដ្ឋកិច្ច និងកំណត់អាទិភាពគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងនិន្នាការចំណូល និងចំណាយ ថវិកាជាតិសម្រាប់រយៈពេលមធ្យម ២០២០-២០២២ ក៏ដូចជាផ្តល់នូវលំហវិការសម្រាប់គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ធ្វើការកំណត់អាទិភាពសកម្មភាពការងារសម្រាប់រយៈពេលខ្លី និងមធ្យមរបស់ខ្លួន។ ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយ ម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក៏កំណត់ផងដែរអំពីលទ្ធភាពផ្នែកធនធាន និងអាទិភាព គោលនយោបាយចម្បងៗ ដើម្បីសម្រេចគោលដៅរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ដូចនេះអាចនិយាយបានថា នៅក្នុង ដំណើរការនៃការរៀបចំផែនការថវិកា ការកំណត់ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងគោលនយោបាយ ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ គឺជាយន្តការពិលើចុះក្រោម ចំណែក ៣ ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា គឺជាយន្តការពិ

ក្រោមឡើងលើ។ យន្តការទាំងពីរនេះ គឺមានភាពចាំបាច់មិនអាចខ្វះបានដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាព និងភាពប្រាកដប្រជា អំពីលទ្ធភាពថវិកា និងការរៀបចំច្បាប់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំ។

ក្នុងន័យនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលសូមគូសរំលេចនូវខ្លឹមសារស្នូលនៃក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលត្រូវបានរៀបចំដូចខាងក្រោម៖

**២.១- ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច**

ផ្អែកលើចលនការកំណើនសេដ្ឋកិច្ចខ្ពស់របស់កម្ពុជានៅក្នុងរយៈពេល ៥ ឆ្នាំ កន្លងមកនេះ, កំណើន សេដ្ឋកិច្ចឆ្នាំ ២០១៩ ត្រូវបានព្យាករថា អាចសម្រេចបានក្នុងរង្វង់ ៧,១% ដូចការគ្រោងទុកក្នុងច្បាប់ស្តីពីហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងឆ្នាំ ២០១៩។ ដោយឡែកសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០, សេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជាត្រូវបានរំពឹងថានឹងថមថយ កំណើនមកត្រឹម ៦,៥% ដោយសារការរំពឹងទុកផលប៉ះពាល់នៃលទ្ធភាពក្នុងការដក EBA ដែលអាចនឹងដាក់ សម្ពាធដល់ការនាំចេញរបស់កម្ពុជា ជាពិសេសលើផលិតផលកាត់ដេរទៅកាន់ទីផ្សារអឺរ៉ុប។ កំណើននេះត្រូវបាន គាំទ្រដោយកំណើននៃវិស័យកសិកម្មប្រមាណ ១,៧% និងកំណើនវិស័យឧស្សាហកម្មប្រមាណ ៨,៩%, ដែល វិស័យនេះគាំទ្រដោយកំណើនខ្ពស់នៃវិស័យសំណង់ និងវិស័យឧស្សាហកម្មផ្សេងទៀត ខណៈដែលវិស័យកាត់ដេរ ត្រូវបានព្យាករថានឹងមានកំណើនទាបប្រមាណ ៣,៥% និងវិស័យសំណង់អាចសម្រេចបានប្រមាណ ១៦,១%, ព្រមទាំងកំណើនវិស័យសេវាកម្មអាចនឹងសម្រេចបានក្នុងរង្វង់ ៦,៤% ។

អត្រាអតិផរណាមធ្យមប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវបានព្យាករថានឹងស្ថិតក្នុងកម្រិតទាប ប្រមាណជា ២,៨% និង ២,៩% ក្នុងឆ្នាំ ២០១៩ និងឆ្នាំ ២០២០ ដោយសារការរំពឹងទុកនៃកំណើនយឺតនៃថ្លៃម្ហូបអាហារ និងថ្លៃដឹកជញ្ជូន។ អត្រាប្តូរប្រាក់រៀលធៀបនឹងប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ត្រូវបានរំពឹងថានឹងមានស្ថិរភាពក្នុងឆ្នាំ ២០១៩ និងឆ្នាំ ២០២០ ពោលគឺស្ថិតក្នុងរង្វង់ ៤ ០៥០ រៀលក្នុងមួយដុល្លារអាមេរិក ដោយសារស្ថិរភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច, ជំនឿទុកចិត្តពី សំណាក់សាធារណជនលើការប្រើប្រាស់ប្រាក់រៀល តាមរយៈការអនុវត្តវិធានការលើកកម្ពស់ប្រាក់រៀលរបស់ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងការបន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ក្នុងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ។

ឱនភាពគណនីចរន្ត (រួមបញ្ចូលបង្វែរ) ត្រូវបានព្យាករថានឹងស្ថិតក្នុងអត្រា ៩,៦% និង ៩,៣% នៃ ផសស ក្នុង ឆ្នាំ ២០១៩ និងឆ្នាំ ២០២០។ ការរួមគ្នានៃឱនភាពគណនីចរន្តនេះ នឹងត្រូវបញ្ចាំងតាមរយៈការរំពឹងទុកការបន្ត កើនឡើងនៃចំណូលដែលបានពីភ្ញៀវទេសចរអន្តរជាតិ និងការថយចុះនៃឱនភាពសមតុល្យពាណិជ្ជកម្ម ដោយសារ ការថមថយនៃការនាំចូលវត្ថុធាតុដើមកាត់ដេរ ស្របនឹងកំណើនទាបនៃការនាំចេញផលិតផលកាត់ដេរ ។ ទុនបម្រុង អន្តរជាតិសរុបត្រូវបានរំពឹងថានឹងបន្តកើនឡើងដល់ប្រមាណ ១១ ៥០៥ លានដុល្លារអាមេរិក និង ១៣ ០០៧ លានដុល្លារអាមេរិក ដែលធានាការនាំចូលឆ្នាំបន្ទាប់បាន ៥,៨ ខែ និង ៦,១ ខែ។

**២.២- ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈឆ្នាំ ២០២០ ដែលត្រូវបានរៀបចំ ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននៃ

ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច ដូចបានត្រួតពិនិត្យខាងលើ និង “យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ-ដំណាក់កាល ទី ៤” មានគោលបំណងដូចតទៅ៖

- បន្តពង្រឹងសន្តិភាព, ស្ថិរភាពនយោបាយ, សន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ;
- បន្តធានាអនុវត្តគោលនយោបាយដើម្បីជំរុញកំណើន, ការងារ, សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាព ក្នុង គោលដៅបែងចែកផ្ទៃក្នុងនៃកំណើន ប្រកបដោយសមធម៌ដល់គ្រប់ស្រទាប់វណ្ណៈនៃប្រជាជន;
- បន្តធានានូវស្ថិរភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងសារពើពន្ធ ដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវកំណើនសេដ្ឋកិច្ចរឹងមាំ ប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងចីរភាព ក្នុងបរិការណ៍នៃភាពមិនច្បាស់លាស់ និងហានិភ័យ ព្រមទាំង ធានាបាននូវអត្រាអតិផរណាដែលអាចគ្រប់គ្រងបាន និងស្ថិរភាពអត្រាប្តូរប្រាក់;
- បន្តគាំទ្រការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ, ការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ, ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងអំពើ ពុករលួយ;
- ជំរុញប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា ២០១៨-២០២៥ ដែលរួមមាន ការដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងនូវក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរយៈពេលមធ្យម ២០២០-២០២២ និងក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម ២០២០-២០២២ ;
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌចំណាយអន្តរាគមន៍ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពទាំងក្នុងកម្រិតវិភាជន៍ និង ប្រតិបត្តិការក្នុងបរិការណ៍នៃការកើនឡើងនូវភាពមិនច្បាស់លាស់ និងហានិភ័យមកលើសេដ្ឋកិច្ច កម្ពុជា;
- បន្តគិតគូរលើការដំឡើងប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងកម្រិតសមស្រប ដោយផ្អែកទៅលើ សមិទ្ធកម្ម ឬគុណធិបតេយ្យ ដើម្បីបន្តពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងអភិបាលកិច្ច ក្នុងគោលដៅ ធានាប្រសិទ្ធភាព, ស័ក្តិសិទ្ធភាព, គណនេយ្យភាព និងតម្លាភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ;
- បន្តអនុវត្តគោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងបំណុលសាធារណៈ ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព សំដៅធានាបាននូវចីរភាពបំណុល;
- ពន្លឿនការអនុវត្តឱ្យបានខ្លាំងក្លានូវវិធានការ នៃគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍វិស័យឧស្សាហកម្មកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០១៥-២០២៥ តាមរយៈការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍវិស័យឯកជន និងការបង្កើនវិនិយោគសាធារណៈ លើការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តលើការតភ្ជាប់ក្នុងវិស័យដឹកជញ្ជូន និងវិស័យថាមពល ក៏ដូចជា ការតភ្ជាប់វិស័យឌីជីថល ក្នុងបរិបទនៃបដិវត្តន៍ឧស្សាហកម្មទី ៤;
- បន្តជំរុញការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស តាមរយៈការលើកកម្ពស់គុណភាពអប់រំ និងការបណ្តុះបណ្តាល ជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេសទាំងកម្រិតទាប មធ្យម និងខ្ពស់ ព្រមទាំងសុខុមាលភាពសង្គម ដើម្បីផ្គត់ផ្គង់ពលករជំនាញប្រកបដោយផលិតភាពខ្ពស់ ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ទៅតាមតម្រូវការទីផ្សារ

- បន្តជំរុញការអភិវឌ្ឍវិស័យកសិកម្ម ដោយផ្ដោតលើការបង្កើនផលិតភាព, ពិពិធកម្ម, ការកែច្នៃ កសិផល និងពាណិជ្ជបរិយាកាស។

ដើម្បីសម្រេចបានតាមគោលដៅនៃក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងក្របខ័ណ្ឌគោល-នយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈខាងលើ រាជរដ្ឋាភិបាលបានកំណត់គោលដៅសូចនាករហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០ ដូចខាងក្រោម៖

- ក្នុងបរិការណ៍កំណើនចំណូលនឹងមានល្បឿនយឺតជាងមុន ស្របនឹងការថមថយកំណើនសេដ្ឋកិច្ច ជាមួយ ចំណូលក្នុងស្រុកសរុបសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០ ត្រូវគ្រោងសម្រេចឱ្យបាន ២២,៥២% នៃ ផលស ក្នុងនោះចំណូលចរន្តក្នុងទំហំ ២២,៣៦% នៃ ផលស និងចំណូលមូលធនក្នុងទំហំ ០,១៦% នៃ ផលស។ ចំណូលចរន្តនឹងមានកំណើន ២៦,៨% ធៀបនឹងច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ ២០១៩ ដែល ក្នុងនោះ ថ្នាក់ជាតិត្រូវសម្រេចឱ្យបានប្រមាណ ២០,៤៤% នៃ ផលស និងសម្រាប់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ១,៩២% នៃ ផលស។ ដោយឡែក ការប្រមូលចំណូលពីអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ត្រូវគ្រោងសម្រេច ឱ្យបាន ៩,៦៩% នៃ ផលស, ចំណូលពីអគ្គនាយកដ្ឋានធានា និងរដ្ឋាករកម្ពុជា ត្រូវគ្រោងសម្រេច ឱ្យបាន ៩,៧៨% នៃ ផលស និងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធត្រូវគ្រោងសម្រេចឱ្យបាន ២,៨៨% នៃ ផលស ។
- ក្នុងការត្រៀមខ្លួនឱ្យបានរួចរាល់ឆ្លើយតបទៅនឹងហានិភ័យដែលអាចកើតឡើងដោយថាហេតុ និង អនុវត្តអន្តរាគមន៍ចាំបាច់នានា ចំណាយសរុបថវិការដ្ឋនៅឆ្នាំ ២០២០ នឹងកំណត់ក្នុងរង្វង់ ២៨,៤០% នៃ ផលស ក្នុងនោះ ចំណាយសរុបថវិកាថ្នាក់ជាតិ ២៦,៤៨% នៃ ផលស និងចំណាយសរុប ថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិ ២,៩២% នៃ ផលស ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការឧបត្ថម្ភធន ដល់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចំនួន ០,៩១% នៃ ផលស ។ ចំណាយចរន្តថវិការដ្ឋត្រូវកំណត់ក្នុងកម្រិត ១៦,៧៥% នៃ ផលស ដែលក្នុងនោះ៖
  - ចំណាយបន្ទុកបុគ្គលិកមានសមាមាត្រស្មើនឹង ៤៦,៣% នៃចំណាយចរន្តថវិការដ្ឋ ត្រូវជា ៧,៧៥% នៃ ផលស ដែលត្រូវបានផ្ដោតអាទិភាពលើការបង្កើនបៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធគ្រប់ប្រភេទ ដើម្បីបង្កើនផលិតភាពការងារ និងពង្រឹងការផ្តល់ សេវាសាធារណៈ។
  - ចំណាយក្រៅបន្ទុកបុគ្គលិកមានសមាមាត្រស្មើនឹង ៥៣,៧% នៃចំណាយចរន្តថវិការដ្ឋ ត្រូវជា ៩,៦៥% នៃ ផលស ដោយផ្ដោតសំខាន់លើតម្រូវការចំណាយសម្រាប់ទ្រទ្រង់ដល់ការកែទម្រង់ នានា និងការអនុវត្តគោលនយោបាយសំខាន់ៗរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដូចជា ក្របខ័ណ្ឌ គោលនយោបាយជាតិគាំពារសង្គមជាដើម ។

ទន្ទឹមនេះ សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០ ចំណាយមូលធនត្រូវបានគ្រោងបង្កើនដល់ប្រមាណជា ១១,៦៥% នៃ ផលស ក្នុងគោលដៅជួយទ្រទ្រង់ផលិតភាពក្នុងសេដ្ឋកិច្ច, អភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ច។

សរុបចំណាយថវិកាថ្នាក់ជាតិ ដែលរួមបញ្ចូលទាំងហិរញ្ញប្បទានក្រៅប្រទេស ត្រូវបានគ្រោងវិភាជទៅ តាមវិស័យដូចខាងក្រោម៖

- វិស័យរដ្ឋបាលទូទៅ ត្រូវបានគ្រោងប្រមាណ ២,២៥% នៃ ផលស និងមានការកើនឡើង ៨,៦% ធៀបនឹងច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ ២០១៩;
- វិស័យការពារជាតិ សន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ត្រូវបានគ្រោងប្រមាណ ៣,៩៩% នៃ ផលស និងមានកំណើន ៧,៤% ធៀបនឹងច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ ២០១៩;
- វិស័យសង្គមកិច្ច ត្រូវបានគ្រោងប្រមាណ ៧,៦១% នៃ ផលស និងមានកំណើន ២៥,០% ធៀបនឹងច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ ២០១៩ និង
- វិស័យសេដ្ឋកិច្ច ត្រូវបានគ្រោងប្រមាណ ៧,៥៨% នៃ ផលស និងមានកំណើន ៣៦,២% ធៀបនឹងច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុឆ្នាំ ២០១៩ ។

ដូចនេះ ដោយឈរលើមូលដ្ឋានក្របខ័ណ្ឌចំណូល និងចំណាយខាងលើ, អតិរេកថវិកាចរន្តសម្រាប់ ឆ្នាំ ២០២០ នឹងសម្រេចបានប្រមាណ ៥,៦១% នៃ ផលស និងឱនភាពថវិកាសរុបនឹងត្រូវឡើងដល់ ៥,៨៨% នៃ ផលស ។ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនេះ ថវិកាឆ្នាំ ២០២០ មានចរិតជាការពង្រឹងវិន័យ និងប្រសិទ្ធភាពថវិកា តាមរយៈ ការរក្សាសមតុល្យថវិកា និងការផ្តោតកាន់តែសំខាន់លើប្រសិទ្ធភាពចំណាយ ទាំងកម្រិតវិភាជ និងប្រតិបត្តិការ។

ដើម្បីធានាបាននូវការអនុវត្តទៅតាមគោលដៅខាងលើ និងដោយផ្អែកលើស្ថានភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, ការគ្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០ និងឆ្នាំបន្តបន្ទាប់ ត្រូវរៀបចំឡើងឈរលើមូលដ្ឋានយុទ្ធសាស្ត្រ និងក្របខ័ណ្ឌនៃវិធានការ ដូចខាងក្រោម៖

**ក. វិធានការផ្នែកចំណូល**  
**ក.១-វិធានការផ្នែកចំណូលពន្ធដារ**

វិធានការគន្លឹះជាក់លាក់សម្រាប់ការអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំ ២០២០ ក្នុងទិសដៅរក្សាកំណើនចំណូលពន្ធ និង ឆ្លើយតបនឹងបញ្ហាប្រឈម រួមមាន៖

- បន្តពង្រឹងមុខងារប្រតិបត្តិការស្រួល រួមមាន ការចុះបញ្ជីអ្នកជាប់ពន្ធ, ការផ្តល់សេវាអ្នកជាប់ពន្ធ, ការចាត់ចែង លិខិតប្រកាស, ការធ្វើសវនកម្ម, ការស៊ើបអង្កេត, ការប្រមូលបំណុលពន្ធ និងបណ្តឹងតវ៉ា៖
  - រៀបចំកែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យចុះបញ្ជីពន្ធដារដើម្បីសម្រួលដល់អ្នកជាប់ពន្ធក្នុងការចុះបញ្ជី និងរៀបចំយន្តការចុះបញ្ជីពន្ធដារតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្មជាមួយក្រសួង-ស្ថាប័ន ផ្សេងៗ;
  - បន្តពង្រឹងការចុះបញ្ជីពន្ធដារចំពោះសហគ្រាសដែលមិនទាន់បានចុះបញ្ជី និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ព័ត៌មានសហគ្រាស ដែលបានពីលទ្ធផលនៃការចុះអង្កេតសហគ្រាស និងផ្លូវផ្តងព័ត៌មានរបស់អ្នក ជាប់ពន្ធជាមួយស្ថាប័នផ្សេងៗ;

- បញ្ឈប់វប្បធម៌នៃការបង់ពន្ធ តាមរយៈការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល, សិក្ខាសាលា និងវេទិកា ពិគ្រោះយោបល់ជាមួយវិស័យឯកជន អំពីការផ្តល់សេវាពន្ធដារ;
- រៀបចំ និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រលើកកម្ពស់អនុលោមភាពស្ម័គ្រចិត្ត ដែលមានលក្ខណៈនាំនូវតួនាទី និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ជាពិសេសការពង្រឹងគុណភាពសេវា និងការអប់រំអ្នកបង់ពន្ធ;
- ជំរុញការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកក្នុងការចុះបញ្ជី (e-registration), ការដាក់លិខិតប្រកាសពន្ធ (e-filing), និងការបង់ប្រាក់ពន្ធ (e-payment) ឱ្យមានលក្ខណៈស្វ័យប្រវត្តិកម្មពេញលេញ និងប្រទាក់ក្រឡាតាមនិយាមអន្តរជាតិ;
- ធានាប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តផែនការ និងនីតិវិធីសវនកម្ម ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាការធ្វើសវនកម្មច្រើនដង, អសង្គតិភាពនៃការអនុវត្តនីតិវិធីសវនកម្ម និងការកាត់បន្ថយនូវបន្ទុកការងាររបស់សវនករ;
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការជាតិស្តីពីសវនកម្ម (national audit plan) ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណជាយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការវិភាគហានិភ័យ និងពង្រឹងការធ្វើសវនកម្មដោយផ្អែកលើកម្រិតហានិភ័យ (risk-based audit);
- បន្តជ្រើសរើសសហគ្រាសដែលមានបុគ្គលិកម្តង ជាអាទិភាពក្នុងការធ្វើសវនកម្មលើការផ្ទេរថ្លៃរវាងសហគ្រាស;
- ជំរុញការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចផ្តល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលធ្វើសវនកម្មដោយស្ម័គ្រចិត្តនៃយុទ្ធសាស្ត្រឯករាជ្យ ដើម្បីពង្រឹងការគោរពច្បាប់ និងបន្ថយបន្ទុកសវនកម្ម;
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តតារាងតម្លៃថ្មីសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានគិតពន្ធលើអចលនទ្រព្យ, ពន្ធប្រថាប់ត្រាផ្ទេរកម្មសិទ្ធិ ឬសិទ្ធិកាន់កាប់អចលនទ្រព្យ និង
- ពង្រឹងយន្តការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ាពន្ធដារ ដើម្បីធានាទំនុកចិត្តរបស់អ្នកបង់ពន្ធ ។

• **បន្តពង្រឹងមុខងារគាំទ្រ ÷**

- បន្តរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីពន្ធដារ ដើម្បីបង្កើនការប្រមូលចំណូលពន្ធ;
- បន្តសិក្សាស្រាវជ្រាវ ប្រមូលផ្តុំ និងកែសម្រួលចំណុចខ្វះខាតនៃច្បាប់ស្តីពីសារពើពន្ធ;
- ពង្រឹងយន្តការតាមដាន, វិភាគ, វាយតម្លៃ និងផ្តល់យោបល់លើការអនុវត្តគោលនយោបាយពន្ធដារកម្ពុជា និងការកែប្រែគោលនយោបាយពន្ធដារនៃប្រទេសក្នុងតំបន់ និងសកលលោក;
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តការរៀបចំឡើងវិញនូវដំណើរការការងារ និងផែនការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរស្ថាប័ន (organizational change management) ដើម្បីធ្វើសមាហរណកម្មរដ្ឋបាលសារពើពន្ធដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា;



- បន្តពង្រឹងសមត្ថភាព និងភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់អ្នកគ្រប់គ្រង និងមន្ត្រីជំនាញ តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស;
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តគោលការណ៍ស្តីពីការគ្រប់គ្រងចាត់ចែងចំនួនមន្ត្រី និងបង្កើតនីតិវិធីប្រតិបត្តិសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង (standard operating procedure) នៅគ្រប់អង្គភាពពន្ធដារ;
- ផ្តល់សិទ្ធិអំណាច និងពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដើម្បីធានាតម្លាភាព, គណនេយ្យភាព និងអភិបាលកិច្ចផ្ទៃក្នុង;
- បន្តធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និងបន្ថែមមុខងារថ្មីៗ ក្នុងប្រព័ន្ធនៃការគ្រប់គ្រងការចុះបញ្ជីសហគ្រាស, ការធ្វើសវនកម្ម, ការបង្វិលសង VAT, ការចុះបញ្ជីអចលនទ្រព្យ, ការបង់ប្រាក់ពន្ធ, ការតាមដាន និងវិភាគចំណូល, ការតាមដានឯកសារចេញ-ចូល និងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស;
- រៀបចំបង្កើតប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ ១). Help desk system ដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្របច្ចេកទេសដល់អ្នកប្រើប្រាស់ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព, ២). ការអនុវត្តកិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការចៀសវាងការយកពន្ធត្រួតត្រា (DTA system), ៣). ការគ្រប់គ្រងដំណើរការនៃការស៊ើបអង្កេតបទល្មើសពន្ធដារ និង ៤). ការបញ្ចូលទិន្នន័យលិខិតប្រកាសប្រចាំខែ និងប្រចាំឆ្នាំ ដោយស្វ័យប្រវត្តិ (automated data capturing system) សម្រាប់អ្នកជាប់ពន្ធតូច មធ្យម និងធំ និង
- សិក្សា និងបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលប្រតិបត្តិការសន្តិសុខបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន (security operation center - SOC) ។

**ក.២- វិធានការផ្នែកចំណូលគយ និងរដ្ឋាករ**

ក្នុងទិសដៅបន្តពង្រឹងប្រភពចំណូលសំខាន់ ក៏ដូចជាឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាប្រឈមដែលនឹងអាចកើតមានក្នុងឆ្នាំ ២០២០ វិធានការគន្លឹះ ដែលគ្រោងនឹងដាក់ឱ្យអនុវត្តឆ្នាំ ២០២០ ដោយអគ្គនាយកដ្ឋានគយ និងរដ្ឋាករកម្ពុជា មាន ២ផ្នែក និងផ្តោតលើគោលដៅជាអាទិភាព ដែលត្រូវអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ២០២០ រួមមាន៖

- **បន្តពង្រឹងរដ្ឋបាលគយ និងកិច្ចសម្រួលពាណិជ្ជកម្ម៖**
  - កាត់បន្ថយ និងធ្វើសាមញ្ញកម្មនីតិវិធីគយ ឱ្យកាន់តែខ្លី និងងាយស្រួល តាមរយៈការធ្វើវិមជ្ឈការ និងប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានក្នុងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការគយ;
  - បន្តអនុវត្តយន្តការលើកទឹកចិត្តដល់ធុរជនដែលមានអនុលោមភាពខ្ពស់តាមរយៈការផ្តល់ប្រព្រឹត្តកម្មពិសេសក្នុងការបំពេញបែបបទគយ និងត្រូវពិនិត្យលទ្ធភាពបង្កើនចំនួន Best traders ហើយត្រូវចាប់ផ្តើមរៀបចំអនុវត្តយន្តការ AEO (Authorized Economic Operator) ជាមួយប្រទេសជិតខាង ឬជាមួយប្រទេសដៃគូពាណិជ្ជកម្មសំខាន់ៗរបស់កម្ពុជា;

- កែលម្អប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្មគយ, ប្រព័ន្ធ e-customs, ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងយន្តការសវនកម្មក្រោយពេលបញ្ចេញទំនិញពីគយ;
- ជំរុញអនុវត្តប្រព័ន្ធបញ្ជាតែមួយជាតិពេញលេញឱ្យបានឆាប់រហ័ស;
- កែលម្អវិធីសាស្ត្រនៃការកំណត់ស្ថានភាពហានិភ័យដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រព័ន្ធទិន្នន័យសម្រាប់គ្រប់គ្រងហានិភ័យគយ (customs risk management database system);
- ពិនិត្យ និងវាយតម្លៃឡើងវិញលើ ១). បញ្ជីទំនិញហាមឃាត់ និងជាប់កម្រិតកំណត់ (prohibited and restricted goods) និង ២). ភាពចាំបាច់នៃការប្រើប្រាស់លិខិតអនុញ្ញាតគយសម្រាប់ការនាំចេញ និងការនាំចូល ដើម្បីជួយសម្រួលបន្តករដ្ឋបាល ក៏ដូចជារួមចំណែកក្នុងការកាត់បន្ថយបន្ទុកចំណាយ និង
- បន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារបច្ចេកទេសគយ, ការអនុវត្តនីតិវិធីគយ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ។

• **បន្តពង្រឹងគោលនយោបាយពន្ធគយ និងអភិបាលកិច្ច៖**

- បន្តធ្វើការវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់លើចំណូលពន្ធគយដែលបាត់បង់ពីការអនុវត្ត FTAs, ការកើនឡើងនូវផលិតផលក្នុងស្រុកជំនួសការនាំចូល និងការកើនឡើងនៃការប្រើប្រាស់ថាមពលពីប្រភពមិនមែនប្រេងឥន្ធនៈ;
- ពិនិត្យលទ្ធភាពកែសម្រួលមូលដ្ឋានគិតពន្ធ និងអត្រាអាករពិសេសលើទំនិញដែលមានលក្ខណៈប្រណិត, ប៉ះពាល់បរិស្ថាន និងសុខភាព ដើម្បីប៉ះប៉ូវការបាត់បង់ចំណូលក្នុងករណីចាំបាច់;
- ចូលរួមអនុវត្តគោលនយោបាយលើកទឹកចិត្តវិស័យអាទិភាព ដូចជា វិស័យកសិកម្ម, កម្មន្តសាល និងសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម តាមរយៈ ១). ការពិនិត្យរកមុខទំនិញដើម្បីបញ្ចុះអត្រាពន្ធអាករនាំចូល, និង ២). លើកសំណើទៅក្រុមការងារតារាងពន្ធគយអាស៊ាន (AHTN task force) ក្នុងការរំលែកលេខកូដចំពោះបន្ទាត់ពន្ធដែលមានមុខទំនិញប្រើច្រើនវិស័យដើម្បីជាមូលដ្ឋានអាចកំណត់អត្រាពន្ធគយខុសគ្នាឱ្យស្របតាមវិស័យនីមួយៗ;
- អនុវត្តសវនកម្មគយពេញលេញ (comprehensive custom audit) តាមរយៈការចុះត្រួតពិនិត្យផ្ទាល់ដល់ទីកន្លែង ជាជាងការត្រួតពិនិត្យតែលើឯកសារ;
- កំណត់ក្រុមហ៊ុនដែលត្រូវធ្វើសវនកម្មដោយផ្អែកទៅលើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យច្បាស់លាស់ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពសវនកម្ម;
- បញ្ចប់ និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ (enforcement strategy) និងយុទ្ធសាស្ត្របច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន (ICT strategy);
- ពិនិត្យឡើងវិញ កម្រិតពិន័យបទល្មើសគយ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពការងារបង្ការបទល្មើស;

- កែលម្អ និងពង្រឹងយន្តការគ្រប់គ្រងព័ត៌មានបទល្មើសគយ ដោយបែងចែកឱ្យបានច្បាស់លាស់ រវាងចំណូល និងប្រាក់ពិន័យដែលបានពីករណីបទល្មើសតូច និងធំ;
- តាមដាន និងវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពការងារបង្ការ និងបង្ក្រាបបទល្មើសគយ ជាពិសេសការងារ របស់ការិយាល័យនាវាចរគយ;
- ពង្រឹងការចែករំលែកព័ត៌មាន និងទិន្នន័យ តាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានរវាងអគ្គនាយកដ្ឋាន ចំណុះក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពការងារ និង
- ជំរុញលើកកម្ពស់អនុលោមភាពវិស័យឯកជន ដោយពង្រឹងក្រមសីលធម៌ជើងសារគយ, បង្កើន ការផ្សព្វផ្សាយ និងការយល់ដឹងដល់ជនរងគ្រោះ និងអ្នកជួញដូរមនុស្ស និងកិច្ចិយសនៃវប្បធម៌បងពន្ធស្អាតស្អំ និង ផលវិបាកនៃអំពើគេចវេស និងបន្តពន្ធ។

**ក.៣- វិធានការផ្នែកចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ**

ក្នុងទិសដៅបន្តកំណើន និង ពង្រឹងប្រភពចំណូលសក្តានុពលបន្ថែមលើវឌ្ឍនភាពសម្រេចកន្លងមក ក៏ដូចជាឆ្លើយតបនឹងបញ្ហាប្រឈមផ្សេងៗដែលអាចនឹងកើតមានឡើងក្នុងឆ្នាំ ២០២០ វិធានការគន្លឹះប្រចាំគ្រា ដែលចាំបាច់ត្រូវបន្តអនុវត្តរួមមាន៖

- បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃដំណើរការរបស់គណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃចំណូលមិនមែន សារពើពន្ធដើម្បីធ្វើការតាមដាន និងរៀបចំរបាយការណ៍បូកសរុបជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលស្តីពី ស្ថានភាពនៃការប្រមូលចំណូលរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ;
- បង្កើនកិច្ចសហការរវាងថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីបង្គោលតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលទទួលខុសត្រូវ តាមដាន និងផ្តល់ព័ត៌មាន, កត់ត្រា, កៀរគរចំណូល និងចាត់វិធានការតឹងទារបំណុលឱ្យបាន ទាន់ពេលវេលាជាមួយយន្តការ ដែលមានស្រាប់;
- បន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រមូលចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ តាមរយៈការពង្រឹងយន្តការ ស្ថាប័ន, ការបែងចែកភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវឱ្យបានច្បាស់លាស់, ការធ្វើសវនកម្ម និង អធិការកិច្ចលើអង្គការប្រមូលចំណូល, និងការដាក់ទោសទណ្ឌ ដោយអនុវត្តតាមលិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្តនានា ជាពិសេសអនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ;
- ពង្រឹងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ ឱ្យបាន ពេញលេញនៅថ្នាក់ជាតិ និងឈានទៅពង្រីកប្រព័ន្ធនេះនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ;
- រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបញ្ជីសារពើភណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ដោយអនុវត្តសាកល្បងជាប្រព័ន្ធក្រៅ បណ្តាញ (offline system) សម្រាប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន, មន្ទីររាជធានី-ខេត្ត និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិទាំងអស់;

- ជំរុញការអនុម័តច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រង, ការប្រើប្រាស់ និងការចាត់ចែងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ;
- ពិនិត្យឡើងវិញនូវលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចសន្យាជួលទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ឱ្យស្របតាមការការិវឌ្ឍនៃសេដ្ឋកិច្ច កម្ពុជាបច្ចុប្បន្ន;
- បន្តពិនិត្យ និងកែសម្រួលកម្រងសេវាសាធារណៈ ដើម្បីពិនិត្យលទ្ធភាពដាក់បញ្ចូលនូវប្រភព ចំណូលថ្មីបន្ថែមទៀត ស្របតាមស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកម្ពុជា;
- រៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួង លើការចែករំលែកចំណូលសេវាសាធារណៈរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ ទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អនុលោមតាមគោលការណ៍សម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល;
- ពន្លឿននីតិវិធីរៀបចំឡើងវិញនូវកិច្ចសន្យាដីសម្បទានសេដ្ឋកិច្ច និងពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ រវាងក្រសួង-ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ខណៈបន្តការប្រមូលចំណូលពីដីសម្បទាន សេដ្ឋកិច្ច ឱ្យអស់សក្តានុពលដោយផ្អែកលើគោលការណ៍ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន;
- បន្តសិក្សា និងរៀបចំជាបណ្តើរៗនូវក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តិស្តីពីការគ្រប់គ្រងសហគ្រាសសាធារណៈ ឱ្យស្របតាមការិវឌ្ឍនៃសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជាជាក់ស្តែង ក្នុងន័យជំរុញការអភិវឌ្ឍសហគ្រាស សាធារណៈ, ការបង់ចំណូលភាគលាភចូលចិវិកាជាតិឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងការផ្តល់របាយការណ៍ ដែលបានធ្វើសវនកម្មឯករាជ្យ;
- បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងបំណុលមិនមែនសារពើពន្ធ តាមរយៈការពង្រឹងយន្តការអន្តរ- ក្រសួងដែលមានស្រាប់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីទប់ស្កាត់ការកើត មានបំណុលថ្មី, ការតឹងទារបំណុល និងការលុបបំណុលរ៉ាំរ៉ៃដែលមិនអាចទារបាន;
- ពន្លឿនការអនុវត្តយន្តការកំណត់ និងបង់កម្រៃសេវា រួមមាន កម្រៃលេខទូរគមនាគមន៍, កម្រៃពី ហ្វេរ្យកង់ និងជំរុញការកែប្រែឡើងវិញនូវកម្រៃអាជ្ញាបណ្ណឱ្យបានសមស្រប និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ;
- រៀបចំធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីវិស័យប្រៃសណីយ៍;
- ប្រើប្រាស់ទិន្នន័យពីមជ្ឈមណ្ឌលគ្រប់គ្រងទិន្នន័យទូរគមនាគមន៍ (DMC) ជាមូលដ្ឋានក្នុង ការកំណត់ការបែងចែកប្រាក់ចំណូល និងសម្រាប់ផ្ទៀងផ្ទាត់ជាមួយចំណូលសារពើពន្ធ;
- បង្កើនសមត្ថភាពចរចាជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ និងរៀបចំយន្តការគ្រប់គ្រងប្រភពចំណូល ដែលមាន សក្តានុពលក្នុងវិស័យរ៉ែ និងថាមពល ដូចជាចំណូលពីសម្បទាន និងចំណូលពីការបែងចែក ផល (equity share) ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព;
- បន្តជំរុញការស្នើសុំអាជ្ញាបណ្ណទេសចរណ៍តាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន និងសិក្សាកែតម្រូវ ប្រកាសស្តីពីការគ្រប់គ្រងអាជ្ញាបណ្ណទេសចរណ៍ ដើម្បីសម្រួលដល់អាជីវកម្ម និងគ្រប់គ្រង អាជីវកម្មទេសចរណ៍ថ្មីៗ;

- បន្តអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធកំណត់ចំណាត់ថ្នាក់សេវាកម្មទេសចរណ៍គ្រប់ប្រភេទ និងជំរុញឱ្យគ្រប់ម្ចាស់អាជីវកម្ម សេវាកម្មទេសចរណ៍ស្នើសុំការវាយតម្លៃចំណាត់ថ្នាក់តាមប្រព័ន្ធ;
- ពង្រឹងការអនុវត្តប្រកាសរួមរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជាស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលពីកិច្ចសន្យាជួលកោះ, តំបន់ឆ្នេរ និងតំបន់រមណីយដ្ឋានឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងជំរុញការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចបង់ចំណូលតាមកិច្ចសន្យាជួលឱ្យបានពេញលេញ;
- ជំរុញការអនុម័តច្បាប់ស្តីពីរមណីយដ្ឋានសមាហរណ និងល្បែងពាណិជ្ជកម្ម និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងបទប្បញ្ញត្តិគាំទ្រដល់ច្បាប់;
- ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការកៀរគរចំណូលឱ្យអស់លទ្ធភាពពីអាជីវកម្មល្បែងភ្នាល់គ្រប់ប្រភេទ
- តាមរយៈការពន្លឿនការអនុវត្តបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមានដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកាស៊ីណូ, ល្បែងភ្នាល់, រមណីយដ្ឋាន សមាហរណ និងល្បែងពាណិជ្ជកម្មផ្សេងទៀត;
- ធ្វើប្រតិភូកម្មការចេញលិខិតអនុញ្ញាតអាជីវកម្មទទួលបញ្ចាំ និងទទួលប្រតិភោគដោយអនុប្បទានខ្នាតតូច និងកម្រៃដែលទទួលបានពីលិខិតនេះ ជូនមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រាជធានី-ខេត្ត;
- ពង្រឹងយន្តការត្រួតពិនិត្យ និងការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌបទប្បញ្ញត្តិដែលមានជាធរមាន ដើម្បីធ្វើការជាក់លាក់នៃចំពោះគ្រឹះស្ថានធានារ៉ាប់រង និងសោធន ដែលមិនអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ;
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម និងសេវាកម្មអចលនវត្ថុ ក្នុងគោលដៅជំរុញឱ្យក្រុមហ៊ុនប្រកបអាជីវកម្មគ្មានអាជ្ញាប័ណ្ណ មកស្នើសុំអាជ្ញាប័ណ្ណពីក្រសួងស្របតាមច្បាប់ជាធរមាន
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មពុះដីឡូត៍លក់។

**ខ. វិធានការផ្សេងៗទៀត**

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃគោលដៅទ្រទ្រង់ចលនការនៃការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច ក្នុងបរិការណ៍នៃការកើនឡើងនូវភាពមិនច្បាស់លាស់ និងហានិភ័យពាក់ព័ន្ធ ជាពិសេសលទ្ធភាពនៃការដក EBA ដោយសហភាពអឺរ៉ុប រាជរដ្ឋាភិបាល ចាំបាច់ត្រូវអនុវត្តវិធានការជាក់លាក់ និងមុតស្រួច ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពចំណាយក្នុងឆ្នាំ ២០២០ ដូចខាងក្រោម៖

- គិតគូរឱ្យមានកញ្ចប់ថវិកាត្រៀមបម្រុងសម្រាប់ដោះស្រាយតម្រូវការបន្ទាន់ និងចាំបាច់ភ្លាមៗរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងករណីមានវិបត្តិផ្សេងៗ និងប្រធានស័ក្តិ;
- បន្តបង្កើនការឆ្លើយតបនៃថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយអាទិភាពតាមវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈ ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការវិភាគថវិកាលើមូលដ្ឋានចាំបាច់ជាក់ស្តែង និងចំទិសដៅជាពិសេស ការពង្រឹងការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការអនុវត្តថវិកា;

- កំណត់លក្ខខណ្ឌជ្រើសរើសក្របខ័ណ្ឌថ្មី សម្រាប់ទាំងផ្នែកមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល យោធិន នគរបាលជាតិ និងស្ថាប័នឯករាជ្យ ដែលត្រូវសមាមាត្រនឹងចំនួនមន្ត្រីរាជការដែលចូលនិវត្តន៍ លើកលែងតែក្រសួងអាទិភាព ដែលទទួលបានគោលការណ៍ឯកភាពដោយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ, ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងសាមី;
- បន្តអនុវត្តគោលការណ៍បង្កើនបៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធក្នុងគោលដៅបង្កើនគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដោយឈរលើគោលការណ៍ប្រសិទ្ធភាព, សមធម៌, សង្គតិភាព, គុណាធិបតេយ្យ និងចីរភាពថវិកា;
- បន្តគាំទ្រការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយជាតិគាំពារសង្គម ២០១៦-២០២៥ តាមរយៈការបន្តអនុវត្តគោលការណ៍បង្កើនប្រាក់សោធននិវត្តន៍សម្រាប់អតីតមន្ត្រីរាជការ និងអតីតយុទ្ធជន ព្រមទាំងកាត់បន្ថយគម្លាតរវាងអ្នកចូលនិវត្តន៍ចាស់ និងថ្មី;
- បន្តរក្សាអាទិភាព និងវិចារណកម្មចំណាយនៅក្នុងវិស័យអប់រំ, បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ, ប្រព័ន្ធដឹកជញ្ជូននិងទ្វីបស្ទីក, កសិកម្ម, សហគ្រិនភាព និងសេដ្ឋកិច្ចឌីជីថល ជាដើម;
- ពង្រឹងការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី និងអង្គភាពថវិកានៅគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នទាំងនៅរដ្ឋបាលកណ្តាល និងមន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងពង្រីកការសាកល្បងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ;
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តអនុក្រឹត្យគោលស្តីពីក្របខ័ណ្ឌរួម សម្រាប់គ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាធារណៈក្នុងស្រុក រួមមាន៖ ១). ការរៀបចំផែនការមេវិនិយោគសាធារណៈរយៈពេលមធ្យមរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន, ២). ការកំណត់គោលការណ៍ និងលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យគម្រោងដែលតម្រូវឱ្យមានការសិក្សាសមិទ្ធផលភាព និង ៣). ការធ្វើសមាហរណកម្មប្រតិទិននៃការរៀបចំផែនការគម្រោងវិនិយោគទៅនឹងប្រតិទិនរៀបចំថវិកា;
- បង្កើនទំហំ និងប្រសិទ្ធភាពចំណាយវិនិយោគសាធារណៈលើការពង្រីក និងពង្រឹងគុណភាពហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្ត ដូចជា ផ្លូវថ្នល់, ផ្លូវដែក, កំពង់ផែ, ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ, អគ្គិសនី និងប្រព័ន្ធទូរគមនាគមន៍ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនភាពប្រកួតប្រជែងកម្ពុជា និងបង្កើតការងារជូនប្រជាពលរដ្ឋក្នុងនោះជំរុញឱ្យបញ្ចប់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលវែង និងផែនការមេតាមវិស័យសំខាន់ៗនេះ;
- ពង្រឹងការអនុវត្តឱ្យបានម៉ឺងម៉ាត់នូវវាលវិធានការ, បទប្បញ្ញត្តិ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធលទ្ធកម្មសាធារណៈជាធរមាន ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាព ស័ក្តិសិទ្ធភាព និងតម្លាភាពនៃចំណាយសាធារណៈ;
- បន្តជំរុញការធ្វើវិសហមជ្ឈការការត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ តាមរយៈការផ្ទេរសិទ្ធិអំណាចក្នុងការចាត់ចែងចំណាយពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ទៅក្រសួង-ស្ថាប័ន និងពីអង្គភាពហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួង-ស្ថាប័នទៅអង្គភាពអនុវត្តការងារផ្ទាល់;

- បន្តកាត់បន្ថយនីតិវិធីចំណាយ ជាពិសេសបរិបទចំណាយថ្មីសម្រាប់ការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី តាមរយៈការប្តូរពីការត្រួតពិនិត្យមុនចំណាយ ទៅត្រួតពិនិត្យក្រោយចំណាយ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMIS) នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន;
- ជំរុញការរៀបចំគោលនយោបាយ និងក្របខ័ណ្ឌវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលខ្លី និងវែង ដើម្បីបន្តរួមចំណែកក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរាជធានី-ខេត្ត និងក្រុង-ស្រុក ជាពិសេសកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ;
- បន្តអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រងបំណុលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងគោលដៅរក្សាចីរភាពបំណុលទៅតាមវិធានការគោលនយោបាយគន្លឹះដែលបានក្រោង រួមមាន៖
  - កំណត់ទំហំនៃការខ្ចីបន្ថែមក្នុងរង្វង់ ១,៥ ប៊ីលាន ទៅ ២ ប៊ីលាន អេសដេអ៊ែរ ក្នុងមួយឆ្នាំ ទៅតាមបរិការណ៍នៃគោលនយោបាយថវិកា និងវិវឌ្ឍនាការម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ចជាក់ស្តែងរបស់កម្ពុជា;
  - រក្សាអនុបាតតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃបំណុលសាធារណៈក្រៅប្រទេស (រួមទាំងបំណុលដែលមានការធានាពីរដ្ឋ) ធៀបនឹង ផសស (present value of external public debt to GDP) ឱ្យស្ថិតក្រោម ៤០ %;
  - បន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពចំណាយវិនិយោគសាធារណៈ ទាំងក្នុងក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញប្បទានដោយថវិកាជាតិ, ហិរញ្ញប្បទានពីដៃគូអភិវឌ្ឍ និងយន្តការភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋ និងឯកជន តាមរយៈ៖ ១). ការអនុវត្តប្រកាសស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីនីតិវិធី និងបែបបទអនុវត្ត ចំណាយវិនិយោគសាធារណៈហិរញ្ញប្បទានដោយថវិកាថ្នាក់ជាតិ ឱ្យកាន់តែមានភាពច្បាស់លាស់ គ្រប់ដំណាក់កាល, ២). ការធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មនីតិវិធីរួមសម្រាប់ការអនុវត្តគម្រោងហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការពីដៃគូអភិវឌ្ឍ និង ៣). ការរៀបចំបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់គ្រប់គ្រងគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈ តាមយន្តការភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋ និងឯកជន;
  - បន្តធ្វើពិពិធកម្មប្រភពហិរញ្ញប្បទានឱ្យបានទូលំទូលាយជាងមុន តាមរយៈការបន្តកៀរគរហិរញ្ញប្បទានពីដៃគូអភិវឌ្ឍ, វិស័យឯកជនក្រោមក្របខ័ណ្ឌនៃយន្តការភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋ និងឯកជន, និងទីផ្សារមូលបត្រ និង
  - បន្តពង្រឹងការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងហានិភ័យបំណុល ជាពិសេសតាមដាននិងត្រួតពិនិត្យហានិភ័យនៃកាតព្វកិច្ចបំណុលជាយថាហេតុដែលអាចកើតចេញពី៖ ១). ការធានារបស់រដ្ឋលើគម្រោងភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋ និងឯកជន, ២). វិស័យធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ និង ៣). ក្រសួង-ស្ថាប័ន, អង្គភាពសាធារណៈប្រហាក់ប្រហែល, គ្រឹះស្ថានសាធារណៈ, សហគ្រាសសាធារណៈ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។
- បន្តអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ ក្នុងទិសដៅពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរួមមាន៖

- ពង្រឹងគុណភាព និងភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនៃការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ (រដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត) ឱ្យបានទាន់ពេលវេលា ដើម្បីជាមូលដ្ឋានក្នុង ការរៀបចំផែនការថវិកាប្រចាំឆ្នាំ;
- ដាក់រដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត ទាំង ២៥ អនុវត្តថវិកាកម្មវិធី ដើម្បីធានាបាននូវភាពផ្សារភ្ជាប់ ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ ព្រមទាំងលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការវិភាជថវិកាឱ្យចំ គោលដៅអាទិភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តថវិកា;
- ជំរុញការរៀបចំសៀវភៅថវិកាតាមចំណាត់ថ្នាក់សេដ្ឋកិច្ច និងចំណាត់ថ្នាក់កម្មវិធី ឱ្យបាន ទាន់ពេលវេលា ដើម្បីបញ្ចូលក្នុងប្រព័ន្ធ FMIS និង
- រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទប្បញ្ញត្តិ សម្រាប់ប្រតិបត្តិការចំណូល-ចំណាយរបស់ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដូចជា៖ អនុក្រឹត្យស្តីពីការបន្ថែមធនធានចំណាយអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន ជូនរដ្ឋបាល ឃុំ-សង្កាត់, អនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងការបែងចែកចំណូលកម្រៃសេវា រដ្ឋបាល នៃអង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី-ខេត្ត, និងប្រកាសអន្តរក្រសួងស្តីពី ការកែសម្រួលចំណូលពីសេវាសាធារណៈជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។

**២.៣- ក្របខ័ណ្ឌថវិកាវយៈពេលមធ្យមឆ្នាំ ២០២០-២០២២**

ក្របខ័ណ្ឌថវិកាវយៈពេលមធ្យម (ក.ផ.ម) ត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីអនុវត្តសាកល្បងចាប់ពីឆ្នាំ ២០២០ និង ផ្ដោតជាសំខាន់លើការកំណត់ពិធានចំណាយគោលនៃចំណាយចរន្តសិន ដើម្បីធានាភាពជាក់លាក់នូវហិរញ្ញប្បទាន ផ្នែកចំណាយចរន្ត។ ការកំណត់ពិធានចំណាយគោលដល់កម្រិតក្រសួង-ស្ថាប័ន ធ្វើឡើងដើម្បីពង្រឹងគុណភាពនៃ ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា (ផ.យ.ផ), បន្តពង្រឹងវិន័យថវិកា, បង្កើនប្រសិទ្ធភាពចំណាយ និងកែលម្អ ការវិភាជធនធានសាធារណៈជាមួយ ។

នៅក្នុងការចាប់ផ្ដើមអនុវត្តសាកល្បងនេះ, ការកំណត់ពិធានចំណាយគោល (Baseline Ceiling) ត្រូវបាន រៀបចំឡើងជាអភិក្រមនៃការអនុវត្ត ដើម្បីផ្តល់មូលដ្ឋានច្បាស់លាស់មួយក្នុងផ្តល់កញ្ចប់ថវិកា ព្រោះជាទូទៅ ការស្នើសុំកញ្ចប់ថវិការបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននាពេលបច្ចុប្បន្ន នៅមិនទាន់មានមូលដ្ឋានគិតគូរ និងគណនាបានត្រឹម- ត្រូវទៅតាមកម្មវិធីនីមួយៗ ក៏ដូចជាក្នុងការដាក់ចេញសូចនាករសមិទ្ធកម្មនៅឡើយ។ ពិធានចំណាយគោល “គឺជា កញ្ចប់ថវិកាដែលក្រសួង-ស្ថាប័នអាចនឹងទទួលបានសម្រាប់ប្រតិបត្តិការសកម្មភាពការងារ និងកម្មវិធីដែលមាន លក្ខណៈជាប្រចាំ ដោយគិតគូរបញ្ចូលនូវកត្តាតម្រូវការ (demand driver) ប៉ុន្តែត្រូវបានកាត់ចេញនូវទំហំចំណាយ នៃគោលនយោបាយ និង/ឬ សកម្មភាពមិនប្រចាំ និង/ឬ លទ្ធភាពដែលត្រូវបានវាយតម្លៃថាមិនមានប្រសិទ្ធភាព, ដោយឡែកចំពោះចំណាយសម្រាប់ការកែលម្អផលិតភាពការងារ, ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព និងការអនុវត្ត គោលនយោបាយថ្មី នឹងផ្តល់ជូនបន្ថែមទៀតតាមលទ្ធភាពថវិកាជាក់ស្តែងក្នុងឆ្នាំនីមួយៗ ហើយកញ្ចប់ថវិកាទាំង នេះនឹងត្រូវសម្រេចតាមរយៈការពិភាក្សាចរចាថវិកាប្រចាំឆ្នាំ”។ អភិក្រមនេះនឹងត្រូវកែលម្អជាបណ្តើរៗរហូតដល់



ឆ្នាំ ២០២៥ ដើម្បីប្រែក្លាយ **ក.៩.២** ឱ្យក្លាយជាក្របខ័ណ្ឌដែលធានាបានធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងថវិកាកាន់តែ ច្បាស់លាស់សម្រាប់រយៈពេលមធ្យម សម្រាប់គាំទ្រដល់ការសម្រេចបានគោលបំណងគោលនយោបាយ ។

តាមគោលការណ៍នេះ រូបមន្តពិភានចំណាយគោលរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងឧបត្ថម្ភធនគ្រឹះស្ថានសា- ធារណៈរដ្ឋបាល ត្រូវបានគិតគូរគណនាដោយផ្អែកជាចម្បងលើថវិកាចំណាយប្រចាំនៃឆ្នាំថវិកា (ឆ្នាំ N) ដោយ ប្រកបន្ថែមថវិកាសម្រាប់អនុវត្តគោលនយោបាយថ្មីដែលអនុម័តនៅឆ្នាំថវិកា (ឆ្នាំ N) និងត្រូវចាត់ទុកជាចំណាយ ប្រចាំសម្រាប់ឆ្នាំគ្រោងថវិកា (ឆ្នាំ N+1) ប៉ុន្តែត្រូវកាត់ចេញវិញនូវចំណាយមិនប្រចាំ ។ បន្ទាប់ពីនេះ ថវិកា ចំណាយប្រចាំនៃឆ្នាំថវិកា (ឆ្នាំ N) ត្រូវកាត់ចេញនូវថវិកាសម្រាប់អនុវត្តគោលនយោបាយដែលអនុម័ត នៅឆ្នាំ មុន (ឆ្នាំ N-1) ដែលមិនបានអនុវត្ត ។ ដោយឡែក សមាសធាតុផ្សេងៗទៀត ដូចជា អត្រាប្រែប្រួលនៃ ប្រាក់បៀវត្ស កត្តាអតិផរណា និងកត្តាតម្រូវការ នឹងត្រូវសម្រេចដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្អែក លើការប្រជុំពិភាក្សាជាមួយនិងក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ។ សរុបមក ពិដានចំណាយគោលឆ្នាំ ២០២០-២០២២ ផ្តល់នូវការធានាធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងថវិកាជូនដល់គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដូចដែលបានរៀបចំ និងមានភ្ជាប់ជូន ក្នុងតារាង ១ និងឧបសម្ព័ន្ធ ១ សម្រាប់ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២។

**៣-រចនាសម្ព័ន្ធ និងគោលការណ៍នៃការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**

ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានកំណត់ គោលដៅរួមនៃការប្រមូលចំណូល ដោយបានដាក់ចេញនូវវិធានការចាំបាច់ និងជាក់ស្តែងដែលត្រូវអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ដើម្បីសម្រេចគោលដៅទាំងនេះ និងបានកំណត់គោលដៅរួមនៃការអនុវត្តចំណាយ និងដាក់ចេញអាទិភាពគោល- នយោបាយសំខាន់ៗ ដើម្បីសម្រេចគោលដៅរួមរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ដូច្នេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗត្រូវផ្អែកលើ ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដូចបានកំណត់ខាងលើ ដើម្បីរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ខ្លួន ឱ្យបានល្អត្រឹមត្រូវតាមទិសដៅនេះ និងជាក់ស្តែង។ ទន្ទឹមនេះ ដើម្បីជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន អាចរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងមាន លក្ខណៈឯកភាពគ្នាទាំងរចនាសម្ព័ន្ធ និងទាំងខ្លឹមសារ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗត្រូវបាន រៀបចំតាមទម្រង់ដូចខាងក្រោម៖

**• ផ្នែកទី១: អំពីសេចក្តីផ្តើម**

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២ របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយ ចាប់ផ្តើមគូសរំលេចអំពីតួនាទី និងបេសកកម្មរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន, អំពីស្ថានភាពជាក់ស្តែងនៃការអនុវត្តផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០១៨-២០២០ និងការប៉ាន់ស្មានស្ថានភាពនៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០១៩-២០២១ ធៀបនឹងគោលដៅស្វ័យនាករដែលបានកំណត់ និងលើកឡើងបញ្ហាប្រឈមដែលត្រូវដោះស្រាយ ក្នុងឆ្នាំ ២០១៩ និងឆ្នាំខាងមុខ។ បន្ទាប់មកត្រូវបរិយាយរំលេចផងដែរ អំពីវិធានការគោលនយោបាយសំខាន់ៗ

ដែលក្រសួង-ស្ថាប័នបានដាក់ចេញ រួមទាំងគោលនយោបាយតាមវិស័យ និងអន្តរវិស័យ។ សូមរៀបចំខ្លឹមសារនៃ ផ្នែកទី ១ នេះ ទៅតាមទម្រង់គំរូដែលភ្ជាប់ជាមួយសារាចរណែនាំនេះ។

**• ផ្នែកទី២: អំពីគោលបំណងគោលនយោបាយ**

គោលបំណងគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវបានរៀបចំដោយផ្អែកលើយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ- ដំណាក់កាលទី ៤ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ២០១៩-២០២៣។ ទោះបីជា គោលបំណង គោលនយោបាយរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ មិនមែនជាកម្មវត្ថុនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មជារៀងរាល់ឆ្នាំ ប៉ុន្តែ ក្រសួង-ស្ថាប័នខ្លះ គួរពិនិត្យឡើងវិញនូវគោលបំណងគោលនយោបាយ ដោយផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងអាទិភាពគោល- នយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលអាណត្តិទី ៦ នៃរដ្ឋសភាជាតិ ដើម្បីធានាថាគោលនយោបាយដែលបានកំណត់មាន ភាពត្រឹមត្រូវ គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងឆ្លើយតបបានកាន់តែច្បាស់លាស់ ទៅនឹងគោលនយោបាយតាមវិស័យរបស់ខ្លួន និងគោលដៅរួមរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ជាគោលការណ៍ ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗត្រូវមានគោលបំណងគោល- នយោបាយមិនលើសពី ០២ ឡើយ ។ សូមរៀបចំខ្លឹមសារនៃផ្នែកទី ២ នេះទៅតាមទម្រង់គំរូដែលភ្ជាប់ជាមួយ សារាចរណែនាំនេះ។

**• ផ្នែកទី៣: អំពីកម្មវិធី**

ការរៀបចំកម្មវិធី ត្រូវឆ្លើយតបនឹងគោលបំណងគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងត្រូវពណ៌នា អំពីគោលបំណងនៃកម្មវិធីនីមួយៗឱ្យបានច្បាស់លាស់ ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងឱ្យឃើញច្បាស់ពីការផ្សារភ្ជាប់រវាងកម្មវិធី ទៅនឹងគោលនយោបាយ។ ដូច្នោះ នៅក្នុងផ្នែកនេះ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងអង្គភាពចរិកាត្រូវពិនិត្យឡើងវិញនូវ ឈ្មោះកម្មវិធី និងកែសម្រួលឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរនូវឈ្មោះកម្មវិធីទាំងនោះ ដើម្បីពង្រឹងគុណភាពរចនាសម្ព័ន្ធ កម្មវិធីក្នុងគោលបំណងពង្រឹងបន្ថែមទៀតនូវការផ្សារភ្ជាប់ចរិកាទៅនឹងគោលបំណងគោលនយោបាយក្នុងដំណើរ ឈានទៅអនុវត្តចរិកាសមិទ្ធកម្មដែលនឹងចាប់អនុវត្តពីឆ្នាំ ២០២២។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវ គិតគូរដល់ការចូលរួមអនុវត្តការងារដែលមានចរិតជាអន្តរវិស័យ ដូចជា គោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍ឧស្សាហកម្ម បញ្ហាយេនឌ័រ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងផលប៉ះពាល់ពីគ្រោះមហន្តរាយជាដើមផងដែរ។ ចំពោះការគាំទ្រ ផ្នែកបច្ចេកទេសលើរបៀបរៀបចំគម្រោងចរិកាដែលទប់ទល់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ក្រសួង-ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អាចធ្វើទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ជាមួយនឹងក្រុមប្រឹក្សាជាតិអភិវឌ្ឍន៍ដោយចីរភាពនៃក្រសួងបរិស្ថានពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការ នេះ។ ជាគោលការណ៍ ក្រសួង-ស្ថាប័ន នីមួយៗអាចមានកម្មវិធីមិនឱ្យលើសពីចំនួន ៥ ឡើយ ប៉ុន្តែចំពោះអនុកម្មវិធី អាចមានចំនួនសមស្របទៅតាមការចាំបាច់ ដែលបម្រើឱ្យគោលបំណងរួមនៃកម្មវិធីនីមួយៗ។

កម្មវិធី គឺជាឧបករណ៍ដែលបង្កើតឡើង ដើម្បីឱ្យអគ្គនាយកដ្ឋាន/នាយកដ្ឋាន ក្រោមឱវាទរបស់ក្រសួង- ស្ថាប័ន មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត ព្រមទាំងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលស្ថិតក្រោមក្រសួង-ស្ថាប័នសាមី ដាក់ចេញ នូវអនុកម្មវិធី និងចង្កោមសកម្មភាព ព្រមទាំងជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការលើកគម្រោងចរិកាដើម្បីអនុវត្តកម្មវិធី ទាំងនោះ ក្នុងគោលដៅសម្រេចគោលបំណងគោលនយោបាយដែលបានកំណត់នៅក្នុងផ្នែកទី ២។ គួរកត់សម្គាល់

ថា ចង្កោមសកម្មភាពសំដៅលើសកម្មភាពចម្បងៗ ដែលអាចមានចំនួនសមស្របទៅតាមការចាំបាច់សម្រាប់បម្រើ ឱ្យគោលបំណងរួមនៃអនុកម្មវិធីនីមួយៗ ហើយចង្កោមសកម្មភាពមួយ អាចមានសកម្មភាពតូចៗមួយចំនួនដែលរួម ចំណែកបង្កើតធាតុចេញ (Output) សម្រាប់ចង្កោមសកម្មភាពនោះ ។

កម្មវិធី ត្រូវមានខ្លឹមសារទូលាយ និងមានលក្ខណៈគ្របដណ្តប់បានទាំងស្រុង គ្រប់តួនាទីភារកិច្ច និង បេសកកម្មរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ព្រមទាំងមានលក្ខណៈសមាហរណកម្ម ដោយត្រូវគ្របដណ្តប់លើ គម្រោង ឬ សកម្មភាពការងារទាំងអស់ ទាំងគម្រោង ឬសកម្មភាពការងារដែលហិរញ្ញប្បទានដោយថវិការដ្ឋ និង ថវិកាហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការ ទាំងថវិកាចរន្ត និងថវិកាមូលធន។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវ កំណត់អង្គភាពទទួលខុសត្រូវ ដែលហៅថា អង្គភាពថវិកា និងអ្នកគ្រប់គ្រងទៅតាមកម្រិតនៃរចនាសម្ព័ន្ធកម្មវិធី (កម្មវិធី អនុកម្មវិធី និង ចង្កោមសកម្មភាព)។

ទន្ទឹមនេះ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវកំណត់ភារកិច្ច វិសាលភាព ការងារ និងក្របខ័ណ្ឌទទួលខុសត្រូវរបស់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល និងមន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្តឱ្យច្បាស់លាស់ នៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធកម្មវិធី។ មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត មិនចាំបាច់ត្រូវមានកម្មវិធីដោយឡែកទេ ព្រោះមន្ទីរជំនាញ រាជធានី-ខេត្ត គឺជាដៃ ឬខ្សែបណ្តោយរបស់ក្រសួង នៅតាមរាជធានី-ខេត្ត ដែលមានភារកិច្ចចូលរួមចំណែកអនុវត្ត បណ្តាកម្មវិធីរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន។

ក្នុងន័យនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវណែនាំមន្ទីរជំនាញនៅរាជធានី-ខេត្តរៀងខ្លួន អំពីអនុកម្មវិធីរួម មួយនៅក្នុងកម្មវិធីនីមួយៗ ដោយផ្អែកលើមុខងារ វិសាលភាពការងារ និងលក្ខណៈដោយឡែកនៃគោលនយោបាយ និងសេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នរៀងខ្លួន ដើម្បីឱ្យមន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត របស់ខ្លួនដឹងច្បាស់អំពី ទីតាំងនៃអនុកម្មវិធីរួមមួយនៅក្នុងកម្មវិធីនីមួយៗរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នរៀងខ្លួន។ ជាទូទៅ មន្ទីរជំនាញមួយអាច មានចង្កោមសកម្មភាពគាំទ្រគ្រប់កម្មវិធីរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ឬអាចមានចង្កោមសកម្មភាពគាំទ្រ ២ ទៅ ៣ ដោយ ផ្អែកតាមមុខងារ និងភារកិច្ចរបស់មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្តនៃក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរជំនាញ រាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល ត្រូវរៀបចំផ្នែកទី ៣ នេះ ទៅតាមតារាងគំរូដែលភ្ជាប់ជាមួយ សារាចរណែនាំនេះ។

**• ផ្នែកទី៤: សូចនាករ និងគោលដៅសូចនាករ នៃសមិទ្ធកម្ម ឬ លទ្ធផល**

គោលបំណងគោលនយោបាយ កម្មវិធី និងអនុកម្មនីមួយៗ ត្រូវមានសូចនាករសម្រាប់វាស់វែងលទ្ធផល ឬ សមិទ្ធកម្ម ហើយត្រូវកំណត់គោលដៅសូចនាករលទ្ធផលដែលចង់សម្រេចបានសម្រាប់ជាមូលដ្ឋាននៃ ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃលទ្ធផលនៃការអនុវត្ត។ ក្នុងការកំណត់សូចនាករសម្រាប់ការវាស់វែង ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវកំណត់ទាំងសូចនាករលទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ និងលទ្ធផលចុងក្រោយ។

សូចនាករលទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ គឺជាវង្វាស់ដែលបានជ្រើសរើសសម្រាប់វាស់វែងលទ្ធផល/សមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្ត កម្មវិធី អនុកម្មវិធី ចង្កោមសកម្មភាព ទៅតាមគោលដៅដែលបានកំណត់ក្នុងរយៈពេលជាក់លាក់មួយដែលមិន

លើសពីមួយឆ្នាំ។ រីឯសូចនាករលទ្ធផលចុងក្រោយ គឺជាវង្វាស់ដែលបានជ្រើសរើសសម្រាប់វាស់លទ្ធផល/សមិទ្ធកម្ម ចុងក្រោយនៃកម្មវិធី។

ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ អាចកែលម្អសូចនាករតាមកម្រិតនៃរចនាសម្ព័ន្ធកម្មវិធីនីមួយៗ តាមរយៈការបន្ថែម សូចនាករថ្មី និងកែសម្រួលសូចនាករចាស់ដែលបានកំណត់កន្លងមក។ ការជ្រើសរើសសូចនាករនីមួយៗ ត្រូវមាន ការពន្យល់ពីមូលហេតុឱ្យច្បាស់លាស់។ ចំពោះសូចនាករចាស់ត្រូវបញ្ជាក់អំពីស្ថានភាពនៃការអនុវត្តឆ្នាំ ២០១៨ ការព្យាករស្ថានភាពនៃការអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ២០១៩ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពតាមការជាក់ស្តែង។

កម្មវិធីនីមួយៗ អាចមានសូចនាករលទ្ធផលចុងក្រោយយ៉ាងច្រើនចំនួន ៣ និងសូចនាករលទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ មួយចំនួន ដើម្បីធានានូវការសម្រេចបានលទ្ធផលជាក់លាក់នៃការអនុវត្តកម្មវិធី។ ជាមួយ បន្ទាប់ពីការជ្រើសរើស និងកំណត់បាននូវសូចនាករសមស្របរួចហើយ ចាំបាច់ត្រូវកំណត់គោលដៅនៃសូចនាករ ទាំងគោលដៅសូចនាករ លទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ និងគោលដៅសូចនាករលទ្ធផលចុងក្រោយ។ គោលដៅសូចនាករទាំងពីរប្រភេទនេះចាំបាច់ត្រូវ ឱ្យមានទំនាក់ទំនងគ្នា និងឆ្លើយតបគ្នាយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីធានានូវការសម្រេចបានលទ្ធផលនៃគោលបំណង គោលនយោបាយដែលបានកំណត់នៅក្នុងរយៈពេលជាក់លាក់មួយ។ គោលដៅសូចនាករលទ្ធផលក្នុងឆ្នាំមាន លក្ខណៈជាបរិមាណ ឬ/និងជាគុណភាពប្រចាំឆ្នាំ ដែលជាសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្ត កម្មវិធីនីមួយៗ។ រីឯគោលដៅ សូចនាករលទ្ធផលចុងក្រោយ គឺជាគោលដៅសមិទ្ធកម្មចុងក្រោយជាបរិមាណឬ/និងជាគុណភាព ដែលជាលទ្ធផល បង្កើតឡើងដោយលទ្ធផលក្នុងឆ្នាំនៃការអនុវត្តកម្មវិធី នៅក្នុងរយៈពេល មធ្យមនិងវែង (លើសពី១ឆ្នាំ)។ ក្នុងការ កំណត់គោលដៅសូចនាករ កត្តាចាំបាច់និងសំខាន់បំផុត គឺត្រូវដឹងអំពីស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នរបស់សូចនាករទាំងនោះ ទើបអាចទៅកំណត់គោលដៅដែលចង់បាន ដើម្បីឱ្យឆ្លើយតបបាន ទៅនឹងគោលបំណងគោលនយោបាយដែលបាន កំណត់ ហើយការកំណត់គោលដៅនេះ ចាំបាច់ត្រូវតែមាន ភាពសមស្របនិងប្រាកដនិយមដែលអាចអនុវត្តបាន។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល ត្រូវរៀបចំខ្លឹមសារនៃផ្នែកទី ៤ នេះ ទៅតាមតារាងគំរូដែលភ្ជាប់ជាមួយសារចរណែនាំនេះ។ ចាប់ពីឆ្នាំ ២០២០ ទៅ, ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ នឹងផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ជាបណ្តើរៗលើសមិទ្ធកម្ម ដែលតម្រូវឱ្យក្រសួង-ស្ថាប័នយកចិត្តទុកដាក់កែលម្អ សូចនាករឱ្យបានល្អប្រសើរ និងមានមូលដ្ឋានទិន្នន័យច្បាស់លាស់។

**• ផ្នែកទី៥: ការកំណត់ធនធានថវិកា**

ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវគ្រោងទាំងធនធានថវិកាជាតិ និងថវិកាហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការសម្រាប់ អនុវត្តកម្មវិធី សម្រាប់រយៈពេលបីឆ្នាំរំកិល ២០២០-២០២២។

**ក-ការគ្រោងចំណូល**

ការគ្រោងចំណូល គឺជាការគ្រោងសម្រាប់រយៈពេល ៣ ឆ្នាំ ២០២០-២០២២ ដោយរួមទាំងចំណូលថវិកា រដ្ឋដែលស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រង និងប្រមូលផ្តុំដោយក្រសួង-ស្ថាប័ន និងចំណូលដែលបានមកពីហិរញ្ញប្បទាន សហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍ និងប្រភពផ្សេងៗទៀត។ នៅក្នុងការគ្រោងចំណូល ក្រសួង-ស្ថាប័ន រួមទាំង

មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល ត្រូវផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់លើចំណុចសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

- គោលដៅសូចនាករចំណូលនៃក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលបានដាក់ចេញនៅក្នុងសារាចរនេះ
- ការវាយតម្លៃការអនុវត្តការប្រមូលចំណូលក្នុងឆ្នាំកន្លងទៅ និងការប៉ាន់ស្មានការអនុវត្តប្រមូលចំណូលក្នុងឆ្នាំកំពុងអនុវត្ត
- ការដាក់ចេញវិធានការជាក់ស្ដែងបន្ថែមទៀតតាមក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ដើម្បីបង្កើនការប្រមូលចំណូល ដែលស្ថិតនៅក្រោមដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។

ក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល ត្រូវរៀបចំផ្នែកនេះទៅតាមតារាងគំរូដែលភ្ជាប់ជាមួយសារាចរណែនាំនេះ។ នៅក្នុងផ្នែកនេះ ប្រសិនបើក្រសួង-ស្ថាប័ន និងមន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត ដែលមិនមានប្រភពចំណូល គឺពុំតម្រូវឱ្យរៀបចំឡើយ ។

ទន្ទឹមនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងមន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត ព្រមទាំងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល ដែលមានប្រភពចំណូល គឺត្រូវរៀបចំដាក់ចេញវិធានការជាក់ស្ដែងបន្ថែមទៀតតាមក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ សម្រាប់ពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងការប្រមូលចំណូល ដែលស្ថិតនៅក្រោមដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ផ្ទុយទៅវិញ ការគ្រោងចំណូលមិនអស់សក្ដានុពលដែលមាន គឺជាកម្មវត្ថុនៃការរឹតត្បិតចំណាយ នៅក្នុងដំណាក់កាលចរចាកញ្ចប់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលមានភារកិច្ចប្រមូលចំណូល។

**ខ-ការគ្រោងចំណាយថវិកា**

ការគ្រោងតម្រូវការចំណាយ គឺជាការគណនាចំណាយសម្រាប់រយៈពេល ៣ ឆ្នាំ ២០២០-២០២២ ទៅតាមកម្មវិធីនីមួយៗ និងទៅតាមប្រភេទចំណាយ និងប្រភពធនធាន រួមទាំងថវិកាជាតិ និងថវិកាហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការពីដៃគូអភិវឌ្ឍ។ ក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និង គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល ត្រូវរៀបចំខ្លឹមសារនៃផ្នែកទី ៥ នេះ តាមតារាងគំរូដែលភ្ជាប់ជាមួយសារាចរណែនាំនេះ។

ក្នុងការគណនាអំពីតម្រូវការថវិកា ដើម្បីអនុវត្តកម្មវិធីនីមួយៗ ត្រូវផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់លើចំណុចសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

ទី១-ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច គោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញ តាមរយៈក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលរួមមានគោលដៅសូចនាករម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ចសំខាន់ៗ ដូចជា កំណើនសេដ្ឋកិច្ចប្រចាំឆ្នាំ អត្រាអតិផរណាប្រចាំឆ្នាំ និងគោលដៅសូចនាករចំណាយ ព្រមជាមួយនឹងគោលនយោបាយអាទិភាពចំណាយទាំងផ្នែកចំណាយចរន្ត និង ចំណាយមូលធន (ឬហៅថា ចំណាយវិនិយោគ)។ ដូចគ្នានេះដែរ វិធានចំណាយគោលនៃចំណាយចរន្តរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវបានផ្តល់ជាកញ្ចប់ថវិកាសម្រាប់រយៈពេល ៣ ឆ្នាំ (២០២០-២០២២) ទាំងផ្នែកចំណាយបន្តកម្មវិធី ដែលមានកំណើនស្របតាមគោលនយោបាយ

បៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល (ដោយមិនគិតបញ្ចូលនូវរង្វាន់ពីសេវាសាធារណៈ) និងចំណាយមិនមែនបន្តកុបុគ្គលិកទៅតាមគោលការណ៍ដែលលម្អិតនៅក្នុងផ្នែក ២.៣ ។

ទី២- ការវាយតម្លៃអំពីសមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តចំណាយក្នុងរយៈពេលកន្លងមក និងការប៉ាន់ស្មានសមត្ថភាពអនុវត្តចំណាយក្នុងឆ្នាំ ២០១៩ ដែលក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរពិនាញាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលនីមួយៗបាននិងកំពុងអនុវត្ត,

ទី៣- ការកំណត់តម្រូវការថវិកាតាមឆ្នាំនីមួយៗ ត្រូវគណនាចំណាយប្រកបដោយសុក្រឹតភាពទៅតាមតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃកម្មវិធីនីមួយៗ ដោយត្រូវគិតគូរឈរលើទិដ្ឋភាពបី ៖

- ផែនការសកម្មភាព ឬសកម្មភាពការងារដែលមានស្រាប់ដែលត្រូវបន្តអនុវត្ត ដើម្បីសម្រេចគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នរៀងខ្លួន,
- ផែនការសកម្មភាព ឬសកម្មភាពការងារដែលមានលក្ខណៈបញ្ចប់ត្រឹមមួយឆ្នាំ, និង
- ផែនការសកម្មភាព ឬសកម្មភាពការងារថ្មី ដើម្បីសម្រេចគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នរៀងខ្លួន។

ដូច្នេះ ផ្នែកលើគោលការណ៍ទាំងបីខាងលើនេះ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរពិនាញាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលក្រោមឱវាទទាំងអស់ ត្រូវគ្រោងតម្រូវការចំណាយសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០-២០២២ តាមគោលការណ៍នៃការកំណត់កញ្ចប់ថវិកា ដូចខាងក្រោម៖

- ចំណាយបន្តកុបុគ្គលិក (ជំពូក ៦៤) ៖ សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០ ត្រូវគ្រោងតាមមូលដ្ឋាននៃក្របខ័ណ្ឌ និងកម្រិតបៀវត្សឆ្នាំ ២០១៩ គឺតាមតារាងប្រព័ន្ធប្រាក់បៀវត្សនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងតាមចំនួនមន្ត្រីរាជការដែលមានជាក់ស្តែងក្នុងឆ្នាំ ២០១៩។ ដោយឡែកសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២១ និង ២០២២ ត្រូវគ្រោងដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃកម្រិតក្របខ័ណ្ឌ និងកម្រិតបៀវត្សលើមូលដ្ឋានឆ្នាំ ២០២០ និងឆ្នាំ ២០២១ រៀងគ្នា ហើយចំនួនក្របខ័ណ្ឌថ្មីត្រូវគ្រោងជ្រើសរើសយ៉ាងច្រើនស្មើនឹងចំនួនមន្ត្រីរាជការដែលចូលនិវត្តន៍។ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នឹងចេញគោលការណ៍លម្អិតសម្រាប់ការដំឡើងបៀវត្សមូលដ្ឋាន និងការដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធសម្រាប់ការរៀបចំថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ២០២០ នាពេលខាងមុខ។
- ចំណាយក្រៅបន្តកុបុគ្គលិក (ជំពូក៦០ ការទិញ, ជំពូក៦១ សេវាកម្ម, ជំពូក៦២ អត្ថប្រយោជន៍សង្គម, ជំពូក៦៥ ឧបត្ថម្ភធន) ជាសរុបសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០ ត្រូវគ្រោងតាមគោលការណ៍ ដូចខាងក្រោម៖
  - ក្រសួង-ស្ថាប័ននៅរដ្ឋបាលកណ្តាល៖ ត្រូវគ្រោងថវិកាទៅតាមទំហំពិធានចំណាយគោលឆ្នាំ ២០២០-២០២២ ប៉ុន្តែត្រូវកត់សម្គាល់ថា កញ្ចប់ថវិកានៃពិធានចំណាយគោលនេះ មិនទទួលបានជាស្វ័យប្រវត្តិនោះទេ។ រាល់ការគ្រោងចំណាយទាំងអស់ ត្រូវភ្ជាប់ជាមួយនូវ

ឯកសារពាក់ព័ន្ធ រួមមានការសិក្សា វិភាគ វាយតម្លៃ និងអំណះអំណាងត្រឹមត្រូវ ជាក់លាក់ និងច្បាស់លាស់ ទើបអាចដាក់ជាកម្មវត្ថុនៃការពិចារណា និងពិភាក្សាចរចា នៅពេលរៀបចំ កញ្ចប់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំបាន។ មានន័យថា ពិភាគចំណាយគោលនៅតែជាកម្មវត្ថុនៃការកាត់តម្រឹម នៅពេលចរចាថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការវិភាគថវិកា។

- មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្តនៃក្រសួង-ស្ថាប័ន៖ ផ្អែកលើទំហំពិភាគចំណាយគោលរួមដែល ផ្តល់ជូនដល់មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត, សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០ មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្តនីមួយៗ ត្រូវគ្រោងយ៉ាងច្រើនបំផុតស្មើនឹងកម្រិតថវិកាអតិបរមានៃច្បាប់ឆ្នាំ ២០១៩ និងសម្រាប់ ឆ្នាំ ២០២១ និង ឆ្នាំ ២០២២ ត្រូវគ្រោងកើនឡើងក្នុងរង្វង់នៃទំហំពិភាគចំណាយគោលរួម ដែលមានកំណើនរួមក្នុងរង្វង់ ៣% ធៀបនឹងទំហំពិភាគចំណាយគោលរួមឆ្នាំ ២០២០។ ប៉ុន្តែ ត្រូវកត់សម្គាល់ថា កញ្ចប់ថវិកាដែលគ្រោងផ្តល់នេះមិនទទួលបានជាស្វ័យប្រវត្តិទេ គឺ តម្រូវឱ្យមន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្តនីមួយៗ ត្រូវផ្តល់ឯកសារពាក់ព័ន្ធដែលមានការសិក្សា វិភាគ វាយតម្លៃ និងអំណះអំណាងត្រឹមត្រូវ ជាក់លាក់ និងច្បាស់លាស់ ព្រោះការគ្រោង ចំណាយត្រូវកាត់ចេញមុខចំណាយលើសកម្មភាពការងារដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ជាពិសេស ចំណាយមិនប្រចាំ ដើម្បីសន្សំសំចៃសម្រាប់បំពេញតម្រូវការសកម្មភាពថ្មីដែលចាំបាច់ តាម គោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

- គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលនៃក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវបានផ្តល់កញ្ចប់ថវិកាឧបត្ថម្ភធន សម្រាប់រយៈពេល ០៣ ឆ្នាំ (២០២០-២០២២) ប៉ុន្តែ ត្រូវកត់សម្គាល់ថា កញ្ចប់ឧបត្ថម្ភធន ដែលគ្រោងផ្តល់នេះមិនទទួលបានជាស្វ័យប្រវត្តិទេ គឺតម្រូវឱ្យគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល នីមួយៗ ត្រូវផ្តល់ការពន្យល់ និងអំណះអំណាងត្រឹមត្រូវ ជាក់លាក់ និងច្បាស់លាស់នូវ ស្ថានភាពចំណូលផ្ទៃក្នុងរបស់គ្រឹះស្ថាន និង ម្យ៉ាងទៀត ក៏ត្រូវកាត់ចេញនូវទំហំចំណាយ សម្រាប់សកម្មភាពដែលត្រូវបានបញ្ចប់ ជាពិសេសចំណាយមិនប្រចាំ ដើម្បីសន្សំសំចៃ ក៏ដូចជាសម្រាប់បំពេញតម្រូវការសកម្មភាពថ្មីដែលចាំបាច់។

• ចំណាយមូលធនវិនិយោគដោយហិរញ្ញប្បទានថវិកាជាតិ (ជំពូក២១) សម្រាប់ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន, ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ, និង ក្រសួងធនធានទឹកនិងឧតុនិយម ត្រូវបន្តអនុវត្តតាម យន្តការគណៈកម្មការអន្តរក្រសួង ដោយធ្វើអាទិភាពបន្ថែមកម្មតម្រោង សម្រាប់អនុវត្តឆ្នាំ ២០២០ ២០២១ និង ២០២២ ក្នុងទំហំថវិកាប្រហាក់ប្រហែលនឹងឆ្នាំ ២០១៩ ។ ដោយឡែក ក្រសួង-ស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ដែលមានតម្រូវការចំណាយវិនិយោគ ត្រូវសិក្សានិងលើកគម្រោងក្នុងកម្រិត ទំហំថវិកាសមស្រប ដើម្បីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រៀបចំអាទិភាពបន្ថែមកម្មគោរពសុំការសម្រេច របស់ប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលពិនិត្យ និងសម្រេចទៅតាមលទ្ធភាពថវិកាក្នុងដំណាក់កាលរៀបចំថវិកា ប្រចាំឆ្នាំ។

- ចំណាយមូលធន/វិនិយោគដោយហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការដោយដៃគូអភិវឌ្ឍ ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលបាន និងកំពុងទទួលបានហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការ ឬគ្រោងនឹងទទួលបានហិរញ្ញប្បទាន ស្របតាមកម្មវិធីវិនិយោគសាធារណៈបីឆ្នាំរំកិល (២០២០-២០២២) ត្រូវគ្រោងឱ្យបានត្រឹមត្រូវទៅ តាមកិច្ចព្រមព្រៀង ឬ អនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នា ឬ ការសន្យាតាមរយៈយន្តការផ្សេងៗ។

**• ផ្នែកទី៦: សេចក្តីសន្និដ្ឋាន**

ផ្នែកចុងក្រោយ គឺជាការសន្និដ្ឋានទៅលើការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២ និង ការលើកទិសដៅ និងវិធានការ ដើម្បីសម្រេចគោលដៅដែលបានកំណត់នៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២។

**៤. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន**

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការលើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព នៃការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា គឺជាវិធានការសំខាន់សម្រាប់លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការរៀបចំថវិកា និង ការបែងចែកធនធានថវិកា។ ក្នុងន័យនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ រដ្ឋបាលនីមួយៗ ត្រូវត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកន្លងមក ហើយរៀបចំកែសម្រួលទៅតាម ការណែនាំនៃសាវចរនេះ។ ជាមួយ គុណភាពនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ គឺជាកម្មវត្ថុនៃការវិភាគឬ លើកទឹកចិត្ត ចំណាយនៅក្នុងដំណាក់កាលចរចាភ្ជាប់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន។

សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០ និងបណ្តាឆ្នាំខាងមុខ, ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវយកចិត្តទុកដាក់កែលម្អផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ថវិកាឱ្យស្របទៅតាមអាទិភាពគោលនយោបាយ ដែលមាននៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចក្ខុវិស័យ-ដំណាក់កាលទី ៤ ដែលជារបៀបវារៈគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច-សង្គមរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលអាណត្តិទី ៦ នៃរដ្ឋសភាជាតិ និង ត្រូវគ្រោងចំណាយស្របទៅតាមពិធានគោលរយៈពេលបីឆ្នាំ និងធនធានដទៃទៀតដែលរំពឹងថានឹងទទួល បានពីដៃគូអភិវឌ្ឍ ឬប្រភពដទៃផ្សេងទៀត ប្រកបដោយភាពជាក់ស្តែងនិយម ។

គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នទាំងអស់ ត្រូវបញ្ជូនផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០-២០២២ ដែលមាន វិសាលភាពគ្របដណ្តប់ទាំងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងរបស់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈ រដ្ឋបាល មកក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុឱ្យបានមុនថ្ងៃទី ១០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៩ ដើម្បីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុមានពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ពិនិត្យនិងប្តូកសរុប និងស្នើសុំការបំភ្លឺបន្ថែមតាមការចាំបាច់ពីក្រសួង- ស្ថាប័ន និងមន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល។ ដើម្បីសម្រួលដល់ដំណើរការពិនិត្យ និងប្តូកសរុបផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថាន សាធារណៈរដ្ឋបាល ត្រូវបញ្ជូនផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាមួយច្បាប់ទៅក្រសួង-ស្ថាប័នសាមី និងមួយច្បាប់មក ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (នាយកដ្ឋានថវិកានិយកម្មនៃអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា) តាមពេលវេលា ដែលបានកំណត់ ខាងលើ។ ប្រសិនបើក្រសួង-ស្ថាប័នមិនបានផ្តល់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា តាមពេលវេលាកំណត់ខាងលើ



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យស្នើការវិភាជកញ្ចប់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំចាស់ និងការអនុវត្តថវិកានៃឆ្នាំកន្លងទៅ។

ទទួលបានសារាចរណែនាំនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័ន រួមទាំងមន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ រដ្ឋបាលទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងឱ្យបានទាន់ឱសានវាទ។ ក្នុងករណីក្រសួង-ស្ថាប័ន និង មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត និងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល មានចំណុចណាមួយមិនច្បាស់លាស់ខាងផ្នែក បច្ចេកទេសរៀបចំ ត្រូវទាក់ទងមកក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (អគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា) ដើម្បីរៀបចំផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២ ឱ្យបានទាន់ពេលវេលាតាមកាលកំណត់ និងផ្ញើមកក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុឱ្យបានមុនថ្ងៃទី ១០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៩។

ថ្ងៃទី ៦ កើត ខែ មេសា ឆ្នាំ ច សិ ១២៧៧ ព.ស. ២៥៦២  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០១៩



**សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន**

**កន្លែងទទួល ៖**

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- “ដើម្បីជូនជ្រាប”
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- រាជកិច្ច “ដើម្បីចុះផ្សាយ”
- គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន
- គ្រប់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល
- គ្រប់អភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី-ខេត្ត
- គ្រប់មន្ទីរជំនាញរាជធានី-ខេត្ត
- “ដើម្បីមុខការ”
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**

**តារាងសង្ខេប-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

បរិយាយ	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
<b>សរុបរួម</b>	<b>14.242.024</b>	<b>14.828.895</b>	<b>15.447.977</b>
<b>០១. ព្រះបរមរាជវាំង</b>	<b>81.503</b>	<b>84.416</b>	<b>87.481</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>81.503</b>	<b>84.416</b>	<b>87.481</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	35.704	37.846	40.117
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	45.799	46.570	47.365
<b>០២. រដ្ឋសភា</b>	<b>176.156</b>	<b>184.405</b>	<b>193.089</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>176.156</b>	<b>184.405</b>	<b>193.089</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	104.242	110.496	117.126
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	71.914	73.909	75.964
<b>០៣. វិទ្យាស្ថាន</b>	<b>88.063</b>	<b>92.084</b>	<b>96.318</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>88.063</b>	<b>92.084</b>	<b>96.318</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	51.054	54.117	57.364
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	37.009	37.967	38.953
<b>០៤. ក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ</b>	<b>12.131</b>	<b>12.770</b>	<b>13.444</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>12.131</b>	<b>12.770</b>	<b>13.444</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	9.297	9.855	10.446
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	2.834	2.915	2.998
<b>០៥.១. ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី</b>	<b>416.220</b>	<b>422.320</b>	<b>428.718</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>416.220</b>	<b>422.320</b>	<b>428.718</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	63.758	67.584	71.639
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	352.462	354.737	357.080
-ក្នុងនោះគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល	8.357	8.608	8.866
<b>០៥.៣. រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាស័យដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច</b>	<b>39.981</b>	<b>41.341</b>	<b>42.771</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>39.981</b>	<b>41.341</b>	<b>42.771</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	15.950	16.907	17.921
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	24.031	24.434	24.850
<b>០៥.៤. ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា</b>	<b>15.640</b>	<b>16.297</b>	<b>16.985</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>15.640</b>	<b>16.297</b>	<b>16.985</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	6.274	6.651	7.050
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	9.366	9.646	9.935

**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**

**តារាងក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

បរិយាយ	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
<b>០៦. ក្រសួងការពារជាតិ</b>	2.554.395	2.696.681	2.847.212
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	2.554.395	2.696.681	2.847.212
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	2.209.652	2.342.231	2.482.765
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	344.743	354.450	364.448
<b>០៧.១. ក្រសួងមហាផ្ទៃ-សន្តិសុខសាធារណៈ</b>	1.472.725	1.551.028	1.633.790
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	1.472.725	1.551.028	1.633.790
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	1.171.659	1.241.958	1.316.476
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	301.066	309.070	317.315
<b>០៧.២. ក្រសួងមហាផ្ទៃ-រដ្ឋបាលទូទៅ</b>	212.262	221.762	231.754
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	212.262	221.762	231.754
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	114.836	121.726	129.029
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	97.426	100.036	102.725
<b>០៨. ក្រសួងទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋសភា ព្រឹទ្ធសភា និងអធិការកិច្ច</b>	41.910	43.772	45.726
<b>១.ក្រសួង</b>	24.453	25.554	26.710
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	24.453	25.554	26.710
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	12.301	13.039	13.821
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	12.152	12.515	12.889
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	17.457	18.218	19.016
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	17.457	18.218	19.016
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	7.931	8.407	8.911
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	9.526	9.811	10.105
<b>០៩. ក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ</b>	128.814	133.894	139.212
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	128.814	133.894	139.212
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	47.543	50.396	53.420
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	81.271	83.498	85.793
<b>១០. ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ</b>	799.783	812.160	825.137
<b>១.ក្រសួង</b>	772.963	784.186	795.953
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	772.963	784.186	795.953
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	115.246	122.161	129.490
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	657.718	662.026	666.463



**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**  
**តាមក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

បរិយាយ	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	26.820	27.974	29.184
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	26.820	27.974	29.184
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	11.678	12.379	13.121
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	15.142	15.595	16.062
<b>១១. ក្រសួងព័ត៌មាន</b>	83.515	87.303	91.284
<b>១.ក្រសួង</b>	56.301	58.791	61.406
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	56.301	58.791	61.406
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	27.179	28.809	30.538
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	29.122	29.982	30.868
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	27.214	28.512	29.878
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	27.214	28.512	29.878
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	16.068	17.032	18.054
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	11.146	11.480	11.824
<b>១២. ក្រសួងសុខាភិបាល</b>	1.549.386	1.591.872	1.636.609
<b>១.ក្រសួង</b>	908.540	921.571	935.187
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	908.540	921.571	935.187
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	108.134	114.622	121.499
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	800.407	806.950	813.688
-ក្នុងនោះគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល	40.495	41.710	42.961
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	640.846	670.300	701.422
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	640.846	670.300	701.422
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	435.184	461.295	488.973
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	205.662	209.005	212.449
<b>១៣. ក្រសួងរ៉ែ និងថាមពល</b>	46.339	48.323	50.403
<b>១.ក្រសួង</b>	28.390	29.599	30.866
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	28.390	29.599	30.866
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	12.270	13.007	13.787
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	16.120	16.592	17.079
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	17.949	18.724	19.537
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	17.949	18.724	19.537

**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**

**តាមក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

បរិយាយ	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	7.933	8.409	8.913
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	10.016	10.316	10.624
<b>១៤. ក្រសួងផែនការ</b>	<b>92.553</b>	<b>97.153</b>	<b>102.002</b>
<b>១.ក្រសួង</b>	<b>42.836</b>	<b>44.754</b>	<b>46.767</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>42.836</b>	<b>44.754</b>	<b>46.767</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	21.175	22.446	23.793
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	21.661	22.308	22.975
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	<b>49.717</b>	<b>52.400</b>	<b>55.234</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>49.717</b>	<b>52.400</b>	<b>55.234</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	39.738	42.122	44.649
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	9.979	10.278	10.585
<b>១៥. ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម</b>	<b>107.947</b>	<b>112.330</b>	<b>116.920</b>
<b>១.ក្រសួង</b>	<b>87.518</b>	<b>91.011</b>	<b>94.667</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>87.518</b>	<b>91.011</b>	<b>94.667</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	32.534	34.486	36.556
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	54.984	56.524	58.111
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	<b>20.429</b>	<b>21.319</b>	<b>22.253</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>20.429</b>	<b>21.319</b>	<b>22.253</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	9.273	9.829	10.419
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	11.156	11.490	11.834
<b>១៦. ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា</b>	<b>3.106.428</b>	<b>3.269.758</b>	<b>3.442.521</b>
<b>១.ក្រសួង</b>	<b>337.075</b>	<b>346.777</b>	<b>356.914</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>337.075</b>	<b>346.777</b>	<b>356.914</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	80.167	84.977	90.076
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	256.907	261.799	266.838
<b>១.១. ផ្នែកអប់រំ</b>	<b>240.646</b>	<b>248.648</b>	<b>257.031</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>240.646</b>	<b>248.648</b>	<b>257.031</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	77.993	82.673	87.633
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	162.653	165.976	169.398

**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**

**តាមក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

មរិយា	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
<b>១.២. ផ្នែកឧត្តមសិក្សា</b>	38.248	39.298	40.384
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	38.248	39.298	40.384
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	2.012	2.132	2.260
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	36.236	37.166	38.124
<b>១.៣. ផ្នែកយុវជន និងកីឡា</b>	58.181	58.831	59.500
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	58.181	58.831	59.500
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	163	173	183
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	58.018	58.658	59.317
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	2.769.354	2.922.981	3.085.607
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	2.769.354	2.922.981	3.085.607
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	2.438.558	2.584.872	2.739.964
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	330.796	338.110	345.643
<b>១៧. ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ</b>	263.446	275.105	287.355
<b>១.ក្រសួង</b>	151.491	157.938	164.696
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	151.491	157.938	164.696
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	65.412	69.337	73.497
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	86.079	88.601	91.199
-ក្នុងនោះគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល	14.433	14.866	15.312
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	111.955	117.166	122.659
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	111.955	117.166	122.659
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	69.504	73.674	78.095
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	42.451	43.492	44.565
<b>១៨. ក្រសួងវប្បធម៌ និងវិចិត្រសិល្បៈ</b>	166.138	172.838	179.851
<b>១.ក្រសួង</b>	134.093	139.191	144.516
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	134.093	139.191	144.516
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	40.838	43.289	45.886
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	93.254	95.902	98.630
-ក្នុងនោះគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល	73.011	75.202	77.458
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	32.046	33.647	35.335
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	32.046	33.647	35.335
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	21.576	22.871	24.243
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	10.470	10.776	11.092

**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**  
**តាមក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

បរិយាយ	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
<b>១៩. ក្រសួងមន្ត្រីស្ថាន</b>	85.724	89.823	94.142
<b>១.ក្រសួង</b>	39.939	41.619	43.384
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	39.939	41.619	43.384
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	18.706	19.828	21.018
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	21.233	21.791	22.366
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	45.785	48.204	50.758
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	45.785	48.204	50.758
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	34.874	36.967	39.185
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	10.911	11.237	11.573
<b>២០. ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ</b>	183.192	189.722	196.510
<b>១.ក្រសួង</b>	129.845	134.100	138.505
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	129.845	134.100	138.505
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	12.616	13.373	14.175
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	117.229	120.727	124.330
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	53.348	55.622	58.005
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	53.348	55.622	58.005
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	22.505	23.855	25.286
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	30.843	31.767	32.719
<b>២១. ក្រសួងសង្គមកិច្ច អភិវឌ្ឍន៍ជន និងយុវនីតិសម្បទា</b>	993.584	997.620	1.001.856
<b>១.ក្រសួង</b>	938.384	940.450	942.613
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	938.384	940.450	942.613
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	19.647	20.826	22.075
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	918.738	919.625	920.538
-ក្នុងនោះគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល	20.304	20.913	21.541
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	55.200	57.169	59.243
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	55.200	57.169	59.243
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	25.197	26.709	28.311
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	30.003	30.461	30.932
<b>២២. ក្រសួងវ្រែប្រសព្វនិយ័ត និងទូរគមនាគមន៍</b>	63.570	66.274	69.110
<b>១.ក្រសួង</b>	46.371	48.292	50.304

**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**  
**តារាងក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

បរិយាយ	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>46.371</b>	<b>48.292</b>	<b>50.304</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	18.741	19.866	21.057
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	27.630	28.426	29.247
<b>    ឧ.មន្ទីរជំនាញ</b>	<b>17.199</b>	<b>17.982</b>	<b>18.805</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>17.199</b>	<b>17.982</b>	<b>18.805</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	8.929	9.465	10.033
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	8.270	8.517	8.772
<b>២៣. ក្រសួងធម្មការ និងសាសនា</b>	<b>71.918</b>	<b>75.634</b>	<b>79.557</b>
<b>១.ក្រសួង</b>	<b>28.358</b>	<b>29.706</b>	<b>31.126</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>28.358</b>	<b>29.706</b>	<b>31.126</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	18.014	19.095	20.241
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	10.344	10.611	10.886
<b>    ឧ.មន្ទីរជំនាញ</b>	<b>43.560</b>	<b>45.928</b>	<b>48.431</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>43.560</b>	<b>45.928</b>	<b>48.431</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	35.679	37.820	40.089
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	7.881	8.107	8.341
<b>២៤. ក្រសួងកិច្ចការនារី</b>	<b>50.006</b>	<b>52.043</b>	<b>54.182</b>
<b>១.ក្រសួង</b>	<b>21.202</b>	<b>21.966</b>	<b>22.767</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>21.202</b>	<b>21.966</b>	<b>22.767</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	7.762	8.227	8.721
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	13.440	13.738	14.046
<b>    ឧ.មន្ទីរជំនាញ</b>	<b>28.804</b>	<b>30.077</b>	<b>31.416</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>28.804</b>	<b>30.077</b>	<b>31.416</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	15.440	16.367	17.348
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	13.364	13.710	14.067
<b>២៥. ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន</b>	<b>393.708</b>	<b>407.774</b>	<b>422.399</b>
<b>១.ក្រសួង</b>	<b>332.506</b>	<b>343.396</b>	<b>354.669</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>332.506</b>	<b>343.396</b>	<b>354.669</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	30.840	32.691	34.652
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	301.665	310.705	320.016



**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**  
**តារាងក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

បរិយាយ	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	61.202	64.378	67.730
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	61.202	64.378	67.730
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	44.885	47.579	50.433
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	16.316	16.799	17.297
<b>២៦. ក្រសួងយុត្តិធម៌</b>	147.434	154.168	161.248
<b>១.ក្រសួង</b>	66.347	69.099	71.984
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	66.347	69.099	71.984
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	28.576	30.291	32.109
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	37.771	38.808	39.876
<b>១.១. យុត្តិធម៌</b>	45.435	47.186	49.018
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	45.435	47.186	49.018
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	16.083	17.048	18.071
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	29.352	30.138	30.947
<b>១.២. គុណកំពូល</b>	7.460	7.817	8.193
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	7.460	7.817	8.193
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	4.477	4.745	5.030
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	2.983	3.072	3.163
<b>១.៣. សាលាឧទ្ធរណ៍</b>	7.330	7.708	8.106
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	7.330	7.708	8.106
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	5.260	5.576	5.910
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	2.070	2.132	2.196
<b>១.៤. ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម</b>	6.122	6.388	6.667
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	6.122	6.388	6.667
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	2.756	2.922	3.097
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	3.366	3.467	3.570
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	81.087	85.069	89.263
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	81.087	85.069	89.263
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	51.662	54.761	58.047
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	29.425	30.307	31.216

**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**  
**តាមក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

បរិយាយ	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
<b>២៧. ក្រសួងទេសចរណ៍</b>	93.165	96.737	100.469
<b>១.ក្រសួង</b>	70.128	72.614	75.205
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	70.128	72.614	75.205
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	15.738	16.682	17.683
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	54.390	55.933	57.522
-ក្នុងនោះគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល	19.515	20.100	20.703
<b>ឥ.មន្ទីរជំនាញ</b>	23.037	24.123	25.264
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	23.037	24.123	25.264
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	13.165	13.955	14.792
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	9.872	10.168	10.472
<b>២៨. ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់</b>	123.260	128.092	133.183
<b>១.ក្រសួង</b>	69.180	71.049	73.007
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	69.180	71.049	73.007
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	18.001	19.081	20.225
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	51.179	51.968	52.781
<b>ឥ.មន្ទីរជំនាញ</b>	54.080	57.044	60.176
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	54.080	57.044	60.176
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	44.731	47.415	50.260
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	9.349	9.628	9.916
<b>២៩. ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម</b>	160.724	166.276	172.059
<b>១.ក្រសួង</b>	123.919	127.907	132.049
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	123.919	127.907	132.049
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	19.303	20.461	21.689
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	104.616	107.446	110.361
<b>ឥ.មន្ទីរជំនាញ</b>	36.805	38.369	40.010
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	36.805	38.369	40.010
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	16.555	17.548	18.601
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	20.250	20.821	21.409
<b>៣០. គណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត</b>	55.845	58.055	60.364
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	55.845	58.055	60.364



**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**  
**តាមក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

មរិយា	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់) មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	18.011 37.834	19.091 38.964	20.237 40.127
<b>៣១. អង្គការសេវាកម្មជាតិ</b>	<b>14.243</b>	<b>14.937</b>	<b>15.668</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>14.243</b>	<b>14.937</b>	<b>15.668</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់) មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	8.915 5.328	9.450 5.487	10.017 5.651
<b>៣២. ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ</b>	<b>199.271</b>	<b>206.823</b>	<b>214.768</b>
<b>១.ក្រសួង</b>	<b>142.990</b>	<b>147.613</b>	<b>152.467</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>142.990</b>	<b>147.613</b>	<b>152.467</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់) មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	51.011 91.979	54.072 93.541	57.316 95.151
-ក្នុងនោះគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល	7.313	7.533	7.759
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	<b>56.281</b>	<b>59.209</b>	<b>62.301</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>56.281</b>	<b>59.209</b>	<b>62.301</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់) មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	41.630 14.651	44.128 15.082	46.775 15.526
<b>៣៣. ស្ថាប័នប្រតិបត្តិការពារសេវាសាធារណៈ</b>	<b>46.225</b>	<b>48.325</b>	<b>50.532</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>46.225</b>	<b>48.325</b>	<b>50.532</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់) មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	23.980 22.245	25.419 22.907	26.944 23.588
<b>៣៤. ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ</b>	<b>51.555</b>	<b>53.405</b>	<b>55.349</b>
<b>១.ក្រសួង</b>	<b>31.918</b>	<b>32.917</b>	<b>33.968</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>31.918</b>	<b>32.917</b>	<b>33.968</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់) មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	12.441 19.477	13.187 19.729	13.979 19.989
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	<b>19.637</b>	<b>20.489</b>	<b>21.381</b>
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	<b>19.637</b>	<b>20.489</b>	<b>21.381</b>
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់) មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	8.747 10.890	9.272 11.216	9.828 11.553



**គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២០-២០២២**  
**តាមក្រសួង-ស្ថាប័ន**

ឯកតា:លានរៀល

បរិយាយ	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២០	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២១	គម្រោង ថវិកាឆ្នាំ ២០២២
<b>៣៥. ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម</b>	53.265	55.573	57.995
<b>១.ក្រសួង</b>	33.456	34.859	36.329
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	33.456	34.859	36.329
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	14.234	15.088	15.993
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	19.223	19.771	20.336
<b>៩.មន្ទីរជំនាញ</b>	19.808	20.715	21.667
<b>សរុបចំណាយចរន្ត</b>	19.808	20.715	21.667
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	10.412	11.037	11.699
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	9.397	9.678	9.968